희망이음 프로젝트
'취업남녀'
심현정 남종성 박창숙 김민엽

목 차

01. 희망이음소개

02. 선정배경

03. 기업소개

04. 취업전략

05. 탐방기

06. 홍보활동

희망이음이란?

산업통상자원부 및 16개의 지역에서 주최

청년을 대상으로 중소기업 취업의 기회와

정보를 제공하여 지역 경제 활성화와

취업에 기여하는 프로젝트

희망이음이란?

희망이음
프로젝트
기업탐방

지역
중소기업
취업

중소기업
우수인재
확보

지역내
중소기업
성장

기업의
규모확대
채용증가

중소기업 중심의
지역 경제 활성화

팀원들 소개

Mission

취업의 장벽을 부수자 !

임현정 팀장
대구대 경영학 전공

팀원들의 잠재된 열정을 깨우며
팀을 이끄는 나침반 역할을 한다.

남종성 팀원
대구대 경제학 전공

균형잡힌 생각과 관점을 가지고
다양한 방면으로 분석한다.

김민엽 팀원
대구대 부동산학 전공

기업의 복지수준과 비전에 대해
심도있게 파악해낸다.

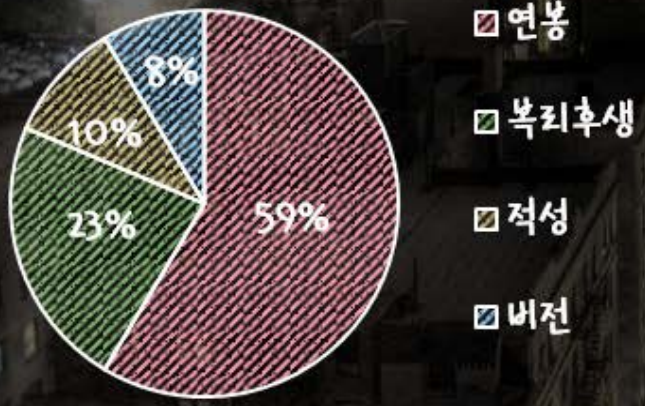
박창욱 팀원
대구대 경영학 전공

뛰어난 분석력으로 기업의
핵심 가치를 찾고 판단한다.

선정배경

어떤 기업에 취업하고 싶으신가요?

취직 시 중요하게 생각하는 요소는?



대구대 경영학 4학년
임정훈(25) / 취준생

Q. 중소기업에 대한 평소 생각은 어떤가?

A. 중소기업에 취직을 하고 싶어도 기업에 대한 정보가 너무 없는 것 같아요. 기업 홍보나 광고가 많지 않다 보니 정보를 어디서 찾아야 할 지도 모르겠고 어떤 기업이 있는지도 잘 모르겠어요.

선정이유

'위니텍에 대해 알아보자'

첫째

복지 혜택

"복지는 생명이다"

2011년 중소기업진흥공단 **행복지수 1등 기업 수상**을 받을 정도로 회사가 사원들에게 다양한 복지혜택을 주면서 사원을 기업의 자산이라고 인식한다.

둘째

기업 이미지

"이미지는 또 다른 나"

정부와 같이 하는 사업으로서 회사에 무한한 신뢰를 주며, 세계 최초 재난안전 통신망 구축 시범사업 수주를 했을 정도로 글로벌한 회사라는 이미지를 준다.

셋째

미래지향적 산업

"소프트웨어는 영원하다"

세계경제시장의 흐름상 하드웨어 시장의 가치는 줄어들고 소프트웨어의 가치가 증가하고 있다. 20년간 축적된 노하우로 인하여 쉽게 접근할 수 없는 진입장벽을 가지고 있다.

기업소개

"우리 회사는 안전방재분야에서 재난의 피해를
최소화 하는 최고의 통합관제 시스템 구축을 목표로 한다네"

회사명	위니텍	소재지	대구 남구 대명동
대표이사	추교관	직원수	약 250여명
설립일	1997년	경영비전	사람을 위한 테크놀로지
주력분야	통합관제시스템 구축		

기업연혁

WINITECH

1997
㈜위니텍 창립

2002
대구광역시 공조표창

2005
기술혁신 중소기업(INNO-BIZ) 선정

2006
벤처기업 전문 매거진 'Red Herring'에
아시아 100대기업에 선정

2007
말레이시아에 현지설립, 제1차 수출기업
인터넷 인증[WebSeal] 업체로 선정

2008
국내 최초 '소방정보 119 재난복구
시스템' 구축

2009
대구수출기업인증 획득

2010
(주)위니텍 - 위험관제시스템,
연기 감지 방법 특허 등록

2011
중소기업진흥공단 행복지수 1등기업

2014
대구 월드스타기업 선정
대한민국 강소기업 선정

2015
세계 최초 재난안전통신망 구축 시범사업 수주

2016
경상북도지사 포상수상

사업소개

국 내 사 업

통합관제 통합재난관리 해양관제

국가 통합 재난망 시스템 컨설팅
인프라 도시통합운영센터 (교통,상수도)

해 외 사 업

IEMS IDMS ITS MEMS

현지 상황에 맞는 시스템 컨설팅
각 국가별 요구에 적합한 통합관제 시스템

사업소개

버스정보시스템

버스의 실시간 운행정보를 시민과 운전자에게 위치 및 운행정보 제공

버스의 효율적 운영
운행 정시성 확보
버스 이용 증대

RFID 시스템

RFID 기술을 사용하여 사용자의 접근 및 편의성을 높여 승용차 요일제 참여 유도

정부 교통정책 도움
교통혼잡, 대기오염,
에너지 낭비 개선

첨단교통관리시스템

도로상에 차량 특성, 속도 등 교통정보를 감지하는 시스템 사용

도로교통 관리와
최적의 신호체계 구현
업무 자동화 구현

인재상

'과연 나는 위니텍이
원하는 인재상 일까?'

창의적 인재

변화와 개혁을 주도하며
실패를 두려워 하지 않는
도전정신을 지닌 창의적 인재

기술형 인재

뚜렷한 목표를 가지고
자기분야를 끊임없이
연구하는 최고의 전문가

글로벌화 인재

적극적인 자세로 앞장서서
새로운 가치 창출을 위해
세계로 향하는 글로벌화 인재

화합하는 인재

원만한 대인관계를
유지하며 단단한 팀워크와
도덕성을 갖춘 인재

복리후생

기본적인 복지혜택으로는
국민연금, 의료보험, 산재보험, 고용보험 뿐만 아니라
연차장 경조휴가도 있대.

교육과 여가에 관한 복지로는
연간 교육비지원과 휴양관 지원, 자기계발 지원까지 된다던데?

근무환경과 편의를 위한 복지도 있어.
기숙사도 운영하고 직원 대출제도도 시행하고 있대!

복지도 정말 좋은데 보상제도도 훌륭해!
퇴직금은 물론이고, **인센티브에 장기근속 포상**까지 있다니
정말 일하고 싶은 기업이지?

SWOT분석

S

Strength

높은 진입장벽
재난관제시스템 관련사업 독점
선진국에 비해 낮은 가격 경쟁력

W

Weakness

낮은 기업 인지도
대기업에 비해 낮은 자본력

해외 진출의 많은 기회
소프트웨어의 가치 증가
전국통합 전산센터에 포함

O

Opportunities

o

T

기술자들의 이직위험
다양하지 않은 사업

Threats

T

채용정보

- 지원자격

신입사원 : 뜨거운 열정과 무한한 잠재력을 가진 대졸 신입사원 채용
경력사원 : 전문지식과 경험이 풍부한 경력직원을 채용
(경력사항 필수, 전문자격증 소지자 우대)

- 제출서류

하나. 입사지원서
둘. 자기소개서
셋. 경력증명서 및 자격증사본

- 채용시기

신입사원 : 연2회 모집
경력사원 : 수시 모집

- 채용절차

입사지원 › 서류전형 › 실무자 면접 › 임원 면접

취업전략

제 2외국어, 중요할까?

공인 점수도 중요하지만,
실제 사용할 수 있는 능력이 중요!
특히 영어나 베트남어의
능력자라면 그대는 우리의 가족!

관련 된 전공지식은?

소프트웨어에 관련된 자격증,
IT업계에서 일한 경험이
있다면 그대는 우리의 인재!

I love you

어떤 성격의 사원이 좋을까?

회사에 대해 배워야하기 때문에
상사와의 관계가 매우 중요!
적극적이고 센스까지 있다면
그대는 우리 회사의 귀염둥이

탐방기

화창한 오늘은 기다리고 기다리던 위니텍 탐방하는 날!
설레이는 마음으로 대구 테크노파크에 도착한 우리팀은
버스를 타고 위니텍으로 출발했습니다.

계명대 대명캠퍼스에 위치하고 있는 ICT건물로 들어가
가장 먼저 보이는 위니텍으로 들어가봅니다.

위니텍의 문을 열면 가장 먼저 보이는 '위니텍' 로고와
기업소개 사진이 한 눈에 IT기업임을 알려주고 있었습니다

탐방기

위니텍에서 가장 먼저 만난 사람은 경영관리팀의 김창욱팀장님 입니다. 팀장님께서 기업소개와 함께 소프트웨어의 성장성에 대해 설명해주셨습니다. 사진 속 장소는 위니텍의 주력 사업인 상황관제시스템이 구축되어있는 곳입니다.

관제시스템실에서 나오면 열심히 근무하시는 직원분들이 계셨습니다. 위니텍은 여성 직원들을 위한 복지가 잘 되어 있어 IT기업임에도 여성직원분들이 많았습니다.

위니텍의 회사 내부를 전반적으로 둘러보고 난 뒤 위니텍 앞에서 기념사진으로 마무리! 위니텍에 대해, 중소기업에 대해 알 수 있었던 유익한 시간이었습니다!

인터뷰

Q. 안녕하세요. 본인 소개좀 해주시면 감사하겠습니다.

A. 저는 경영지원팀의 김창욱 팀장님이라고 합니다.

Q. 기업들이 학생들에게 요구하는 것이 무엇인가요?

A. 일반적인 스펙은 많은 지원자들의 성실성을 판단하기 위해 어느 정도 필요합니다. 즉 스펙은 떨어뜨리기 위해 있고 최종선택은 면접에서 합니다. 여러분들은 상경계열 학생이기 때문에 영어가 아닌 전산회계, 전산세무 같은 자격증이 필요합니다. 그렇기 때문에 요즘은 두루뭉술한 취업준비가 아닌 내가 가고 싶은 분야에 자격증이 무엇인지 알고 준비하셔야 됩니다. 즉 효율적인 시간관리가 필요합니다.

Q. 담당자님께서는 중소기업을 어떻게 인식하고 있나요?

A. 저는 장단점이 있다고 생각합니다. 비록 대기업의 비해서는 월급이나 복리후생이 뒤처지지만, 중소기업은 승진이 대기업보다 쉽고 빠르며, 자기 역량을 발휘하기에는 매우 좋은 곳이라고 생각합니다. 서로 다른 장단점이 있으니 잘 생각하시고 결정하시면 됩니다.

인터뷰

Q. 학생들이 중소기업에 대해 정보를 어디서 쉽게 얻을 수 있나요?

A. 취업할 때 대기업에 들어가기 위하여 막연하게 영어공부, 학점관리, 자격증공부를 하는데 대기업만 생각하지 말고 주위에 있는 중소기업 탐방을 통하여 그 기업에서 학생들에게 무엇을 원하는지 알아내어 그것을 집중적으로 준비를 하시는 것이 좋다고 생각합니다. 기업탐방이 어렵다면 인터넷에서 분야별로 협회사이트에 들어가서 찾아보시면 될 것입니다. 예를 들자면 자동차에 관련된다면 자동차협회, IT분야이면 IT협회를 들어가셔서 보시면 될 것입니다.

Q. 마지막으로 '위니텍'이라는 회사의 가치는 무엇이 있나요?

A. 제가 생각하기에는 마지막까지 살아남는 직업은 소프트웨어에 관련된 직업이니 평생직장이라고 볼 수 있습니다. 소프트웨어에 관한 기술은 이미 나와있는 기술을 가지고 응용해서 응용시스템을 만들어서 쓰기 때문에 선진국과의 기술역량의 차이는 크게 없고, 대신 '위니텍'은 이 소프트웨어 기술을 가지고 재난시스템에 대한 업무 프로세스를 20년 동안 다루어 와서 재난시스템에 관한 업무에 관해서는 전문가가 되어있습니다. 그렇기 때문에 어떻게 보면 이쪽 분야에 대해서는 거의 독점기업이라 볼 수 있습니다.

인터뷰

현장 인터뷰를 통해 알아낸 '면접 합격 TIP!'

1. 스스로의 일에 자부심을 느낄 수 있는 사람.

"저희 위니텍은 끊임없이 기술을 개발하며 재난개발분야에 대해서는 두각을 나타내고 있습니다. 또 국가를 위하여 일을 한다는 자부심을 가지고 있습니다. 이러한 자부심이 위니텍이 여기까지 올 수 있다고 믿고 있기 때문에 저희는 자부심, 즉 자기 자신에 대하여 당당한 사람을 원합니다."

=) 면접을 볼 시 너무 위축되지 마시고 당당하고 자신감 있는 태도가 여러분의 가치를 더 높일 수 있습니다.

2. 직무 관련 경험 및 자격증

"학력은 이미 서류를 통해 파악했기 때문에, 저희는 면접을 통하여 회사와 관련된 직무에 대해서 얼마나 빨리 적응하고 잘 수행할 수 있는지가 중요합니다. 예를 들면 소프트웨어에 관련된 자격증, 지원 직무에 관한 경험이 좋습니다."

=) 지원 직무에 대한 많은 경험을 하거나 관련된 자격증이 있다면 다른 지원자보다 돋보일 수 있습니다.

3. 입사에 대한 열정 표출

"저희 기업에 입사를 열정적으로 희망하고 IT업종에 대한 관심을 가져 온 지원자들은 눈에 띌 수 밖에 없습니다. 자료조사 및 기업탐방을 통한 경험담을 통해 입사에 대한 열정을 표출한다면 면접에서 다른 지원자들 보다 높은 점수를 얻을 수 있습니다.

=) 기업방문 및 자료조사를 통해 기업입사에 대한 열정을 표출하다면 합격에 좀 더 유리할 수 있습니다.

탐방후기

대학교 3학년쯤 되면 멀게만 느껴졌던 취업이 현실적으로 다가오는 시점이다. 나 역시도 취업이 이제는 먼 얘기가 아니라 눈 앞의 일인 것 처럼 느껴지고 있지만 쉽게 접근하기 어렵고 상당히 막연하게 느껴지는 것이 사실이다. 대부분의 취업 준비생들이 '대기업'에만 초점을 두고 대기업만을 목표로 하는 것이 취업준비가 막연한 가장 큰 이유일 것이다. 누구나 대기업 취직을 원하고 있고 중소기업에 대한 인식이 대기업에 비해 좋지 못하고 정보도 많이 부족하기 때문에 중소기업 보다 대기업만을 무작정 선호하는 현상들이 우리를 더 막연하게 만들고 있다. 이러한 시점에서 중소기업 위니텍 탐방은 나에게도, 또 함께 취업을 준비하는 팀원들에게도 인식과 생각을 바꾸는 전환점이 되었다. 대기업 못지 않은 기업 문화와 복지혜택, 비전 있는 사업을 가진 위니텍은 규모적인 면에서는 중소기업일지라도 다른 부분들은 대기업에 견주어 모자랄 것이 없는 좋은 회사이고, 이런 중소기업들이 대해 미리 알았다면 취업 준비의 방향성이 달라졌을 수도 있을 것이기 때문이다. 위니텍 뿐만 아니라 각 지역, 국내 전체에는 알려지지 않은 탄탄하고 비전있는 중소기업들이 굉장히 많을 것이다. 알지 못해서 도전하지 못하는 것만큼 아쉽고 어리석은 일은 없다. 위니텍을 계기로 국내 많은 중소기업에 관심을 가지고 취업의 장을 넓혀 갈 것이다.

탐방후기

저도 제 자신이 남들에 비해 많이 부족한 실력을 가지고 있는 것은 알지만 그래도 조금이라도 남들보다 좋은 회사를 가고 싶은 마음을 가지고 취직준비를 하고 있는 와중에 희망이음이라는 좋은 프로그램이 제가 선택의 넓어지게 해주었습니다.

처음에는 저도 다른 사람들처럼 중소기업에 대하여 나쁜 고정관념을 가지고 있었습니다. 그러나 위니텍 기업탐방을 통하여 모든 중소기업이 나쁜 것이 아니라 많은 복지혜택과 가족같은 분위기의 사내분위기를 보여주는 위니텍 덕분에 저의 나쁜 고정관념을 없어지게 되었습니다. 거기다가 특히 저의 마음에 가장 들었던 점이 대기업에서는 승진 기회가 많이 없는데 비하여, 중소기업과 위니텍에서는 대기업보다 승진 기회가 많아 승진 욕심이 많은 저로서는 저의 전공분야를 써먹을 수 있는 위니텍 같은 중소기업을 들어가는 것도 나쁘지 않겠다라는 생각이 들게 되었습니다.

탐방후기

희망이음프로젝트에서 진행하는 기업탐방을 가기 전에는 우리지역에 있는 중소기업에 대해서 관심을 가지지 않았다. 왜냐하면 수도권 중소기업도 아닌 지방 중소기업에 정보도 없고, 안정적이지 않은 직장들만 있을 것 같았고, 낮은 연봉과 복지수준만을 예상했었다. 이런 중소기업에 대한 편견은 나뿐만이 아닌 대부분의 대학생의 생각일 것이다. 하지만 위니텍 기업탐방을 다녀온 이후 이런 현실들이 국가경제에 너무나 큰 낭비라는 생각을 했다. 지방의 많은 기업들과 유망한 기업들이 일할 인재를 기다리고 있는데, 지방의 인재들은 막연하게 대기업만을 생각하고, 대기업에 대해서만 취업준비를 한다. 이러한 인재들이 대학시절에 일찍 중소기업에 대한 정보를 접하여, 편견을 바꿨다면, 과도한 스펙경쟁 및 취업준비기간을 줄일 수 있고 지역경제 뿐만 아닌 국가경제에 보탬이 되었을 것이라고 생각한다.

나는 이런 낭비들을 희망이음프로젝트의 취지에 맞게 선, 후배들에게 소개해주고, 적극적으로 홍보하여 지역경제에 보탬이 될 수 있도록 노력할것입니다.

탐방후기

저는 위니텍에서 중소기업이지만, 자기 회사만의 전문성을 키우고 틈새시장의 공략으로 대기업과의 경쟁에서도 밀리지 않는 모습을 보았습니다. 이러한 것을 보고 저도 남들이 하는 것과 같은 일반적인 길을 갈 것이 아니라 남들과는 다른 저만의 개성을 장점으로 삼을 것입니다. 또한 그 특색과 전문성을 키움으로서 제가 기업에 들어가기 위해 노력하는 모습이 아닌 기업에서 저를 데려가기 위하여 노력하게 만들어야겠다는 생각이 들었습니다. 과거에 중소기업은 고용환경이 불안하고 안정적이지 않다 혹은 복지 등의 혜택이 대기업에 비하여 많이 부족하다는 고정관념이 있었습니다. 위니텍이 오랜 기간 동안 전문 인력을 양성하여 회사 성장의 발판으로 삼아 함께 성장해 나가는 모습과 우리나라 특유의 딱딱한 기업문화가 아닌 가족과 같은 분위기를 직접 보면서 '내가 취직을 했을 때 저렇게 즐겁게 일을 한다면 어떨까?'라는 생각이 들면서 중소기업에 관한 고정관념들이 많이 사라지는 것을 느꼈습니다.

홍보활동

온라인 홍보

페이스북, 인스타그램,
블로그를 통한 온라인 홍보

오프라인 홍보

설문조사와 인터뷰를 통한
오프라인 홍보

Be Creative

Be Unique

Be the First

Be the Best

감 사 합 니 다