

## 国立大学法人富山大学「女性研究者リーダー登用プロジェクト」による教授または准教授の公募

富山大学では、第4期中期目標において、若手、女性、外国人など研究者の多様性を高めることで、知の集積拠点として、持続的に新たな価値を創出し、発展し続けるための基盤を構築することとしており、本目標を踏まえ、本学の研究力の向上及び新しい視点の確保のため、ダイバーシティの推進体制を強化し、全学的に女性研究者や多様な人材が活躍できるよう、意識・組織・環境を整備することを中期計画に掲げています。また、第5期中期計画に向けて、「文理芸融合」による総合知で、生成AIには無い思考の柔軟性・創造性・共感性・文脈理解力・学際的統合力等を高める教育を実践することにより、新たな価値と人材を社会と共創し、持続可能な地域社会の実現を目指すこととしています。

新たな価値を創出できる大学として研究・教育体制を強化するためには、多様な研究者が活躍できる大学であることが不可欠です。しかし、女性教員比率は依然として十分とは言えず、教授・准教授職の女性教員比率は特に低い状況です。

そこで、男女雇用機会均等法第8条に基づくポジティブ・アクションとして、研究を牽引する教授・准教授の女性教員比率向上を目的に本プロジェクトを実施し、ダイバーシティの推進及び教育・研究体制の強化を目指します。

本プロジェクトは、本学のすべての研究分野を対象として分野を問わない求人であり、全学的な選考を経て、教授または准教授を採用するものです。

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 募集人員        | 最大5名(教授または准教授として雇用)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2. 所属等         | <p>本プロジェクトで採用された教員は、人文科学系、教育学系、社会科学系、理学系、都市デザイン学系、工学系、医学系、薬学・和漢系、芸術文化学系、教養教育学系、教育研究推進系のいずれかの学系に所属します。</p> <p>※本学では、教員は学系に所属します。各学系の教員の研究分野については以下のURLからご確認ください。<br/>富山大学研究者プロフィール Pure <a href="https://u-toyama.elsevierpure.com/">https://u-toyama.elsevierpure.com/</a></p>                                                                                                                                                                                                                               |
| 3. 専門分野        | <p>人文・社会科学から自然科学まで全ての研究分野のうち、文理芸融合教育・研究の推進に資する、以下①～③の研究領域に取り組むもの</p> <p>①重点領域：本学が強みとして保有している研究領域(カーボンニュートラル・ヘルスケア・創薬・軽金属・データサイエンス等)</p> <p>②融合領域：異分野連携に取り組む領域</p> <p>③新 領 域：各分野の研究を補完・支援し、発展に寄与する領域(AI、数理データ科学、環境経済、経済分析等)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4. 採用予定日及び雇用期間 | <p>採用予定日：2027年4月1日以降のできるだけ早い時期</p> <p>雇用期間：国立大学法人富山大学教育職員の任期に関する規則に定める任期</p> <p><a href="http://www3.u-toyama.ac.jp/soumu/kisoku/pdf/0106209.pdf">http://www3.u-toyama.ac.jp/soumu/kisoku/pdf/0106209.pdf</a></p> <p>※所属する学系および職種によって異なります。</p>                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 5. 応募資格        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性研究者であること<br/>※男女雇用機会均等法第8条(女性労働者に関わる措置に関する特例)の規定により、研究者の女性割合を積極的に改善するための措置として女性に限定した公募を実施します。</li> <li>・博士の学位を有すること(Ph.D等の外国での同等の学位を含む)</li> <li>・大学院修士課程及び博士課程における教育・研究指導が担当できること</li> <li>・大学等高等教育機関における教育・研究歴又は民間企業等における業務歴が教授の場合は7年以上、准教授の場合は5年以上あること</li> <li>・科学研究費助成事業(科研費)等外部資金の獲得に意欲があること</li> <li>・地域貢献活動等、全学的活動に積極的に寄与できること</li> <li>・入試の作問、点検等に寄与できること</li> <li>・英語で教育研究活動等ができることが望ましい</li> <li>・教養教育に貢献する意思がある者</li> <li>・外国人留学生の教育に熱意のある者</li> </ul> |
| 6. 提出書類        | <p>(1)履歴書(様式1)</p> <p>(2)研究業績書(様式2)</p> <p>(2-1著書、2-2原著論文、2-3総説、2-4その他、2-5学会発表)</p> <p>(3)主要論文の別刷(3編以内) 各1部</p> <p>(4)これまでの教育及び研究の概要(A4用紙2枚程度・様式適宜)</p> <p>(5)今後の教育及び研究に対する抱負(A4用紙2枚程度・様式適宜)</p> <p>(6)科学研究費助成事業(科研費)獲得状況一覧(様式3-1)及び外部資金等(科研費を除く)獲得状況一覧(様式3-2)</p> <p>(7)その他社会貢献等特記したいこと(A4用紙1枚程度・様式適宜)</p>                                                                                                                                                                                                  |
| 7. 応募締切        | 2026年10月16日(金)17:00必着【日本標準時】                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 8. 選考方法        | 所属を希望する学系において書類選考を行い、書類選考合格者に対して役員等による面接等(オンライン)を実施します。(書類選考後、必要に応じてオンライン等により学系による面談を行う場合があります。)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9. 応募書類の送付方法 | <p>本学担当者(jinjinin@adm.u-toyama.ac.jp)宛てに応募希望であることを電子メールにてご連絡ください。なお、その際、件名を「女性研究者リーダー(教授または准教授)応募」とし、本文に、①氏名、②連絡先メールアドレス、③連絡先電話番号、④所属を希望する学系の4点を記載してください。</p> <p>応募書類のアップロード先を電子メールにて連絡しますので、PDFファイル化した応募書類一式を、「7. 応募締切」までにアップロードしてください。</p> <p>※2～3日以内(土日祝を除く)に応募書類のアップロード先の返信がない場合は、必ず問い合わせを確認してください。</p> <p>※JREC-IN Portal の Web応募機能等を活用した電子書類のオンライン送付による応募も可とします。</p> |
| 10. 担当者・問合せ先 | <p>富山大学総務部人事課    tel 076-445-6017    e-mail jinjinin@adm.u-toyama.ac.jp</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 11. 労働条件等    | <p>本学の職員就業規則によることとします。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 12. その他      | <p>(1) 必要に応じ、別途資料を提出いただくことがあります。</p> <p>(2) 様式については、本学のHP(<a href="https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/employ/">https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/employ/</a>)の「教職員採用情報」、及び、JREC-IN Portal に掲載しております。</p>                                                                                                                                            |