

[재]세종시문화관광재단 선임직 임원(이사 및 감사) 모집공고

세종특별자치시 문화예술 진흥과 재단 발전을 위해 헌신할 이사 및 감사를 다음과 같이 공개 모집하오니 전문성과 역량을 지닌 관심 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2026. 10. 15.

(재)세종시문화관광재단 임원추천위원회 위원장

재단법인 세종시문화관광재단은 공정하고 투명한 임원 공개모집을 진행하며, 금번 임원 공모와 관련한 어떠한 인사청탁도 받지 않습니다. 또한 인사청탁 시 해당지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.



1. 모집 개요

가. (모집직위) 세종시문화관광재단 선임직 임원(이사·감사)

나. (모집인원) 이사 9인, 감사 1인

직위		채용인원	주요직무
선임직 (비상근)	이사	9명	이사회에 출석하여 재단의 업무에 관한 사항을 심의·의결하며 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.
	감사	1명	재단 재산 상황과 재단 운영 및 그 업무에 관한 사항을 감사하고, 이사회에 출석하여 의견 개진한다.

다. (임 기) 임명일로부터 2년(1회에 한하여 연임 가능)

라. (보 수) 비상근으로 별도 보수는 없으며, 예산 범위 내 소정의 이사회 참석 수당 지급



2. 주요 역할

가. (이 사) 이사회에 출석하여, 재단의 업무에 관한 사항을 심의·의결하며 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.

나. (감 사) 재단 재산 상황과 재단 운영 및 그 업무에 대한 사항을 감사하고, 이사회에 출석하여 의견을 개진한다.

※ 세종시문화관광재단 정관

제9조(이사) ① 이사는 당연직 이사와 선임직 이사로 구분한다.

② 다음 각 호의 자는 당연직 이사로 한다.

1. 시장
2. 대표이사
3. 시 문화예술담당국장

③ 선임직 이사는 공개모집 절차를 통하여 이사장이 임명한다.

④ 이사는 이사회에 출석하여 재단의 업무에 관한 사항을 심의·의결하며 이사장으로부터 위임받은 사항을 처리한다.

제10조(감사) ① 감사는 당연직 감사와 선임직 감사로 구분한다.

② 당연직 감사는 시의 문화예술담당과장이 되고 선임직 감사는 제9조제3항의 절차에 준하여 임명한다.

③ 감사는 다음 각 호의 직무를 수행한다.

1. 재단 재산상황의 감사
2. 재단의 운영과 그 업무에 관한 사항 감사
3. 제1호 및 제2호의 감사결과 부정 또는 부당한 점이 있음을 발견한 때 이사회에 그 시정을 요구하거나 시장에게 보고
4. 제3호의 보고를 위하여 필요한 때 이사회에 소집을 요구
5. 이사회에 출석하여 의견 개진



3. 공모 자격요건

가. (자격요건) 문화예술·관광 분야의 전문지식과 경험이 풍부하며, 임원으로서는 기본역량을 갖춘 자로, 아래 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 경우

구분		자격요건
포괄적 자격요건		- 경영, 문화예술, 관광 분야 등에 학식과 경험이 풍부한 사람 - 문화예술·관광 분야 정책제언 제시와 전략적 사고능력을 갖춘 자 - 공공성과 경영성을 조화시킬 수 있는 경험 및 자질 보유자
필수조건		- 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자
구체적 요건	학력	- 석사학위 이하인 자 : 공무원 또는 민간근무경력 10년 이상인 자로 관련 분야 근무·연구 경력 4년 이상 - 박사학위 소지자 : 공무원 또는 민간근무경력 7년 이상인 자로 관련 분야 근무·연구 경력 4년 이상
	공무원 경력	- 3급 이상 또는 이에 상당하는 직급에 속하는 공무원이었던 또는 공무원 인자로 관련분야에서 2년 이상 근무한 자 - 4급 이상 또는 이에 상당하는 직급에 속하는 공무원이었던 또는 공무원 인자로 관련분야에서 4년 이상 근무한 자
	민간 경력	- 관련 분야에서 3년 이상 근무·연구한 자로서 법인 등에서 채용예정직위에 상당하는 책임자 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
- 구체적 요건은 학력기준, 경력기준 중 어느 하나에 해당하면 요건을 갖춘 것으로 봄 - 민간경력이라 함은 정부 및 지자체 산하단체, 대학(전문대학 포함), 민간기업(비상장 포함), 시민단체, 개인활동 경력(프리랜서) 등을 포함 - 관련 분야라 함은 문화예술, 관광, 경영, 회계, 행정, 법률, 기타 직무수행 관련 분야를 말함		

나. (결격사유) 다음 어느 하나 이상 해당 되는 사람은 응시할 수 없음

※ 관련 법령 및 규정
1. 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제10조의(임원의 결격사유 등) 2. 「세종시문화관광재단 인사규정」 제12조(결격사유)
※ 결격 해당 내용
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 재단 직원으로 재직 기간에 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 9. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 10. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
 11. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
 12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따라 취업 제한을 받는 사람
 13. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 14. 미성년자에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- ※ 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.



4. 원서접수 방법

가. (공고기간) 2026. 10. 15.(목) ~ 30.(금) / 15일간

나. (접수기간) 2026. 10. 23.(금) ~ 30.(금) 18:00까지 / 8일간

다. (신청방법) 전자우편(recruit@sjcf.or.kr)

- 제출서류는 파일명을 기재하여 **PDF파일**로만 제출
- **메일제목**은 “OO 신청자 □□□”로 기재하여 발송 요청
 - ※ 메일제목 예시 : 이사 신청자 김세종, 감사 신청자 이재단
- 전자우편 수신 후, 근무일 기준 1일 이내 접수번호 메일 회신 예정
- 접수된 순서에 따라 접수번호 부여, 동일인의 중복 접수 불가
 - ※ 접수 후 수정 및 재접수 불가, 제출서류를 최종 확인한 후 신청 메일 발송



5. 제출서류

- 지원서(별지 제1호 서식) 1부
- 자기소개서(별지 제2호 서식) 1부
- 결격사유 조회 및 개인정보 수집·이용 동의서(별지 제3호 서식) 각 1부

- 채용자격요건 자가체크리스트(별지 제4호 서식) 1부
- 신원진술서 및 개인정보 제공 동의서(별지 제5호 서식) 1부
- 경력(재직) 증명서(근무처별 발행) 및 건강보험 자격득실확인서 각 1부
- 주민등록초본(남자 : 병역사항 기재) ※ 공고일 이후 발급분
- 최종학교 졸업증명서 또는 학위증명서 각 1부(해당자)
- 관련 자격증 사본(해당자) 각 1부

※ (주의) 제출서류 인정기준 등

- 주민등록초본 및 기본증명서 : 채용 공고일 이후 발급 분에 한하여 인정
- 졸업증명서 및 학위증명서 : 외국학교의 경우 반드시 한글 번역 공증 받은 내용 포함
- 경력증명서 및 재직증명서 : 근무지의 증명서와 건강보험자격득실확인서 두가지 모두 일치한 경우의 경력만 인정
 - 근무지의 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 폐업증명서 제출 시, 건강보험자격득실확인서상의 경력만으로도 인정
 - 시민단체, 개인활동 경력(프리랜서) 등 건강보험자격득실확인서 제출이 어려운 경우에 한하여 활동확인서, 용역계약서 등 활동기간·담당업무·보수를 확인할 수 있는 서류 제출 시 경력으로 인정
 - 증명서 내 반드시 직급, 근무부서, 담당업무 포함하여 발급
- 건강보험자격득실확인서 : 국민건강보험공단 홈페이지 출력
 - 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정
- 자격증 사본 : 공고일 전일까지 합격자 발표 등이 완료된 자격만 인정



6. 심사 및 선임 방법

가. (심사방법) 서류심사

- (심사일) 2026. 11월중 ※ 예정
- (심사방법) 제출서류를 토대로 임원추천위원회 심사 실시
- (평가항목)

※ 세부심사기준(세종시문화관광재단 임원추천위원회 운영 규정 제9조)

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| ① 문화예술·관광 분야 전문적 지식 및 경험 | ③ 경영자로서의 자질과 능력 |
| ② 조직경영의 경험 및 능력 | ④ 조직의 위기관리능력과 대외관계 능력 |

나. (합격자발표) 재단 누리집(www.sjcf.or.kr) 공고(~11.27.)

다. (선임방법) 최종합격자는 이사장 임명



7. 기타사항

- 지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미비나 미제출, 합격자발표 미확인, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인 책임이 되므로 시험 일정과 합격 여부 등을 반드시 확인 바랍니다.
- 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 심사 대상에서 제외 및 임명을 취소할 수 있습니다.
- 임용적격자가 없을 경우 임명하지 않을 수 있으며, 신원조회(조사) 결과 결격사유를 발견한 경우 임명을 취소할 수 있습니다.
- 응모자 수가 모집인원의 2배수 미만의 경우 재공고를 실시할 수 있으며, 재공고하는 경우 본 공고에 따른 응모자의 응모자격은 유효합니다.
- 기타 문의사항은 세종시문화관광재단 경영지원팀(044-850-0512)으로 연락 주시기 바랍니다.