

중소벤처기업진흥공단 안전관리실장(개방형 직위) 채용 공고

중소벤처기업의 성장과 글로벌 도약을 함께하는 중소기업진흥공단 (이하 “중진공”)에서 전문성과 역량을 갖춘 안전관리 전문가를 다음과 같이 공개모집하오니 많은 지원 바랍니다.

1 모집분야

채용직위	인원	주요직무	직무내용
안전관리실장	1명	·기관 안전관리업무 총괄 ·대외평가 수검 대응 등	· 기관 안전보건경영체계 고도화, 안전관리 종합대책 및 안전교육계획 수립 등 · 시설·작업장·근로자 대상 위험성평가 및 현장점검 등 안전관리 업무 · 안전분야 대외평가 수검 대응 업무 등

* 채용직위는 민간 전문가 전담직위이고, 직위명 및 직무내용 등은 기관 사정에 따라 변경 가능

2 응시자격

- 직무 관련 자격요건(자격, 경력) 외 연령, 성별 등 제한 없음
- 남성의 경우 병역필 또는 면제자
- 임용('26.12.28.) 즉시 근무가능한 자
- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 및 중진공 인사규정 제15조(채용 결격사유)에 해당되지 않는 자
- 민간 전문가 전담직위이므로, 원서접수 마감일 기준 현직 공무원 및 공공기관 재직자와 퇴직 후 3년 미만인 공무원 및 공공기관 근무 경력(개방형 계약직 등으로 채용된 경력은 제외)자는 지원 불가

- 원서접수 마감일 기준 다음 중 하나의 자격증 소지자로서, 「산업안전보건법 시행령」 제18조에 따른 안전관련 업무 경력 10년 이상인 자

구 분	내 용
자격증	• 산업안전지도사, 건설안전기술사, 산업안전기사, 건설안전기사
경력사항	• 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 민간에서 안전관련 업무를 수행한 경력 - 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서에 공통으로 기재된 경력·근무기간에 한하여 경력 인정 ※ 재직 중인 경우 원서접수 마감일 기준으로 경력 인정 - 담당업무 등이 명확히 기재되지 않은 증빙서류 제출 시 관련분야 경력에 포함되지 않을 수 있음 - 대학조교 등 학위취득 과정에서 소요되는 경력은 제외

3 근무조건

- 신 분 : 개방형 계약직
- 직책(직위) : 안전관리실장
- 근무기간 : 2년(관련 법령 및 성과에 따라 1년 단위 계약 연장 가능)
- 근무조건 : 주 5일(주 40시간)
- 근무지 : 경남 진주(사택 지원)
- 보 수 : 112백만원 내외(중진공 내규에 따름)
 - * 성과급 등은 지급기준에 따라 별도 지급

4 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2026.10.16.(금) 10:00 ~ 2026.10.30.(금) 17:00
- 접수방법 : 이메일 접수(recruit@kosmes.or.kr)
 - * 이메일 접수가 완료되면, 메일 도착에 대한 회신이 발송될 예정이고 회신 메일 혹은 전화를 받지 못한 경우 문의처로 유선 연락 필요(방문·우편 접수 불가)
- 결과발표 : 전형단계별 결과는 개별통보

- 채용서류 반환 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 근거하여 청구기한 이내에 요청한 지원자에 한해 반환
 - 청구기한 : 2026년 12월 31일
 - 청구방법 : 이메일 청구(recruit@kosmes.or.kr)

5 전형절차 및 일정

채용공고 및 입사지원서 접수	서류전형 (3배수 선발)	면접전형 (1배수 선발)	신체검사· 신원조회 등	근로계약 체결 및 임용
•채용공고: '26.10.16. •입사지원서 접수: '26.10.16.~10.30.	•전형일자: '26.11.3. •합격자 발표: '26.11.5.	•전형일자: '26.11.11. •합격자 발표: '26.11.17.	•'26.11.18. ~11.24.	•근로계약 체결: '26.11.27. •임용: '26.12.28.

* 진주 본사에서 면접전형 진행 예정, 전형절차 및 일정 등은 기관 사정 등에 따라 변동될 수 있음

6 전형절차별 세부내용

- **(서류전형)** 자기소개서, 직무수행계획서, 경력·경험기술서 평가
- **(면접전형)** 직무수행계획 PT 발표 후 개별역량 면접(PT 발표 포함 30분 이내)

구 분	평가기준
서류전형	• 자기소개서(30점), 직무수행계획서(30점), 경력·경험기술서(40점) * 가점별도(장애인 5점, 취업지원대상자 5점 또는 10점)
면접전형	• 직무전문성(25점), 직무수행능력(25점), 조직관리능력(25점), 대외소통능력(25점) * 가점별도(장애인 5점, 취업지원대상자 5점 또는 10점)

* 전형별로 외부위원을 1/2 이상 구성하여 평가

** 가점 포함 전형별 총점 평균 80점 미만 시 과락 처리

- **(합격자 결정)** 전형별 고득점자 순으로 합격자 선발, 동점자 발생 시 아래 기준에 따라 처리

구 분	동점자 처리 기준
서류전형	• 동점자 전원 합격 처리
면접전형	1) 직전전형의 고득점자 순으로 합격 처리 * 단, 「국가유공자법」 제31조에 따라 취업지원대상자는 우선 합격처리 2) 직전전형도 동점일 경우, 면접전형 평가항목* 고득점자 순으로 합격 처리 * 직무전문성 → 직무수행능력 → 조직관리능력 → 대외소통능력 順

7 우대사항

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인
: 각 전형별 만점의 5% 가점 부여
- 「국가유공자법」 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자(국가보훈대상)
: 각 전형별 만점의 5% 또는 10% 가점 부여

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
- 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

* 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 등 관련 법률에 따라 가점 적용

8 제출서류

구 분	제출서류
공통 (지정서식)	· 입사지원서 1부 · 자기소개서 1부(A4용지 3페이지 이내) · 직무수행계획서 1부(A4용지 3페이지 이내) · 경력·경험기술서 1부(A4용지 3페이지 이내) · 개인정보의 수집·이용·제공 동의서 1부
면접전형 응시자	· 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 기재) 1부 · 응시자격 증빙 자격증 사본 1부 · 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부 ※ 경력(재직)증명서는 기관명, 근무부서, 근무부서별 근무기간(연·월·일)·직위·담당업무, 징계사항 기재 및 발행기관의 관인 날인 필수 · 건강보험자격득실확인서 1부 · 장애인증명서 또는 취업지원대상자증명서 1부(해당 시)

※ 서류제출 유의사항

- (작성방식) 본 채용은 블라인드 채용으로 입사지원 시 성별, 연령, 출신학교, 출신지역 등 인적사항이 드러나지 않도록 유의해주시기 바랍니다.
- (경력증명) 응시자격에 해당되는 경력사항만 제출
- (제출방법) 주민등록번호 뒷자리는 마스킹 처리하여 제출
- (지정서식) 중진공 홈페이지(www.kosmes.or.kr) 채용공고에서 내려 받아 사용
- (기타사항) 제출서류 기반 경력사항 등 진위확인 예정, 증빙서류 미제출 또는 입사지원서 상 기재내용이 증빙서류와 다르거나 허위로 판명될 경우 불합격 또는 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있음(진위확인 등 검토과정에서 추가서류 제출을 요청할 수 있음)

9 기타사항

- 전형 절차 및 일정 등은 당사의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 중진공 홈페이지(www.kosmes.or.kr)에 공고합니다.
- 입사지원서 작성 시 경력, 자격사항 등을 오기재하지 않도록 주의하시고, 증빙가능 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 잘못된 입사지원서(오기재·허위기재 등 포함) 및 증빙자료 미제출 등으로 인한 불이익에 대하여 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서에 허위사실을 기재하거나 허위로 증빙서류를 제출한 경우에는 합격을 취소합니다.
- 자기소개서, 직무수행계획서, 경력·경험기술서에 직·간접적으로 본인 성명, 학교명, 가족관계, 지인(중진공 근무) 등의 인적사항을 입력할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 예비합격자 제도 운영(합격자 발표 다음 날로부터 1개월까지, 1배수)
- 채용결과에 이의가 있을 경우 전형별 합격자 발표일로부터 3일 이내에 이메일(recruit@kosmes.or.kr)로 접수합니다. 이의신청 시 응시자 본인의 성명 및 연락처, 이의사항 등을 기재하되 채용과 무관한 질의사항 및 개인정보 요구 등은 제외합니다.
- 서류 반환 등 제출된 서류에 관한 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 근거하여 청구기한(2026.12.31.) 이내에 요청한 지원자에 한해서만 서류 일체를 반환할 예정입니다.
- 합격 이후에도 당사 규정상으로 결격사유(신체검사 및 신원조회 결과 부적격자 등)에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 부정합격자*는 합격을 취소하고 사법처리 등의 불이익을 받을 수 있으며, 합격 취소일로부터 향후 5년간 우리 공단 채용에 응시할 수 없습니다.

* 부정합격자 : ①본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우, ②해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 전형결과 모집분야에 적격자가 없다고 판단되는 경우, 선발하지 않을 수 있습니다.
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용 공고 등을 충분히 확인하신 후 문의하시기 바랍니다.

※ 문의처 : 중소벤처기업진흥공단 인재경영실(☎ 055-751-9348)

□ **중진공 「인사규정」 제15조(채용결격사유)**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 병역 기피 중에 있는 자
9. 신체검사 결과 정신이상 또는 신체의 장애로 인하여 근무가 불가능하다고 인정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 자
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

중소벤처기업진흥공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.