

- 2026년도 광명시 -
개방형직위(청년정책관) 모집 재공고

2026년도 광명시 개방형직위로 지정된 청년정책관을 다음과 같이 공개모집
하니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 10월 13일
광명시 인사위원회 위원장

1. 채용분야 및 주요업무

채용분야			약정 기간	주 근무시간	모집 방법	직 무 내 용
분야	직 급	인원				
청년 정책관	일반직(5급) 또는 임기제(개방형 5호)	1명	2년	40시간 (1일 8시간)	공개 모집	· 청년정책 총괄 수립 및 기획 · 청년 소통 플랫폼 확충 및 거버넌스 운영 · 청년 취·창업 지원 · 청년 주거 안정화 및 자산 형성 지원

2. 근거법령

- 「지방공무원법」 제29조의4
- 「지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」
- 「광명시 개방형직위 선발시험위원회 구성 및 운영 규정」
- 「자치단체의 개방형직위 및 공모직위 운영지침」

3. 응시자격 (적용기준일 : 면접시험 시행 예정일)

가. 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 (비위면직자의 취업제한) 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 주소지 · 성별 · 연령 제한 없음. 단, 남자의 경우 병역필 또는 병역면제자

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한 다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함 한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른

날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

나. 자격요건

구 분	검 토 내 용	
응시자격 요 건 (이중 1건 이상 자격을 갖추어야 함)	학력 기준	○ 석사학위 이하인 자: 공무원 또는 민간 근무, 연구경력 5년 이상인 자로서 관련분야 근무, 연구경력 1년 이상인 자
		○ 박사학위 소지자: 공무원 또는 민간 근무, 연구경력 2년 이상인 자로서 관련 분야 근무, 연구경력 1년 이상인 자
	자격증 기준	○ 공무원 또는 민간 근무, 연구경력 2년 이상인 자로서 5급 경력 경쟁임용자격증 소지 후 관련분야 근무, 연구경력 1년 이상인자
	공무원 경력 기준	○ 관련분야에서 1년 이상 근무한 자로서 5급 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
		○ 관련분야에서 3년 이상 근무한 자로서 6급 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
	민간 경력 기준	○ 관련분야에서 1년 이상 근무, 연구한 자로 법인 또는 「비영리민간단체지원법」의 지원을 받는 단체에서 임용예정직위에 상응하는 부서 단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 자 ※ 정규직 내지 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 비상근위원 자원봉사, 프리랜서, 단체활동 등 임용예정직무 분야에서 활동한 실적이 있는 경우 해당 기간 동안의 전부 또는 일부를 경력에 포함 가능 ※ 부서 단위 책임자란 복수의 직원(정규근무자를 말하며, 인턴·파트타임 단기간 근무자 제외)을 실질적으로 관리한 경우에 한함
관련분야		○ 청년정책 기획, 일자리·고용 창출, 주거·복지 지원, 거버넌스 구축 관련 근무 또는 연구 경력

4. 임용예정 신분

- 경력직공무원으로서 전보·승진·전직 등을 통해 해당직위에 임용이 가능한 경우에는 경력직공무원으로 임용

- 민간인의 경우는 임용절차를 통해 해당직위에 임기제공무원으로 임용되고, 약정기간동안 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」에 의한 임기제공무원으로서의 신분유지

5. 시험방법

가. 1차 시험 : 서류전형(형식요건 심사)

- 응시자가 제출한 서류에 의하여 필수 요건 및 임용자격 요건 심사
- 채용예정 직위의 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 형식요건 심사

나. 2차 시험 : 서류심사+면접전형(적격성 심사)

- 1차 시험(서류전형) 합격자를 대상으로 능력요건 적격성 심사
- 전문가적 능력, 전략적 리더십, 변화관리 능력, 조직관리 능력, 의사전달 및 협상능력 등 심사

※ 응시인원이 선발예정 인원의 8배수 이상인 경우 관련 규정에 따라 서류전형 합격자를 선발예정 인원의 7배수까지 선발할 수 있음

6. 시험시행 일정

가. 시행계획 공고 : 2026. 10. 13.(화) ~ 2026. 10. 20.(화) (8일간)

나. 응시원서 접수

○ 기 간 : 2026. 10. 21.(수) ~ 10. 27.(화) (5일간)

○ 장 소 : 광명시청 총무과 인사팀(본관 3층)

○ 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수

▶ **접수시간 : 오전 09:00 ~ 11:30 / 오후 13:00 ~ 18:00**

▶ **우편접수의 경우는 접수 마감일 소인분까지 인정**

▶ 주 소 : (14234) 광명시 시청로 20 (철산동, 광명시청) 광명시청 총무과 인사팀
(우편봉투 겉면에 “광명시 개방형직위(청년정책관) 응시원서” 표기)

▶ 우편접수 시에는 **응시수수료(우체국 우편통상환 구입) 동봉하고 응시표를 회신 받을 이메일 주소를 정확하게 기재 요망**

※ 대한민국 '정부수입인지' 사용불가. 우체국 우편통상환 구입은 16:30까지 가능함

▶ 우편접수하고자 하는 경우에는 반드시 사전에 전화요망

▶ 대리접수 및 우편접수 등으로 인한 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음

다. 제출서류

○ 아래 순서대로 제출 <원서접수 시 스테플러 사용 금지, 순서대로 제출>

구 분	내 용	비고
1. 응시원서 1부	(방문접수) 광명시청 총무과 인사팀(본관 3층) (우편접수) 우체국 우편통상환 구입·동봉 - 응시수수료:1만원(전자인증기 사용, 응시원서 접수시 현금 납부)	공 통 (공고문에 첨부된 서식 사용)
2. 이력서 1부	증명서류에 근거하여 해당분야 경력사항만 기재	
3. 자기소개서 1부	A4용지 2매 이내	
4. 직무수행계획서 1부	A4용지 3매 이내	
5. 서류전형 제출서류 및 자격요건 본인의견서 각 1부	· 응시자에게 해당하는 내용에 한해서 작성하되, 해당사항 없는 사항(작성요령 등)은 삭제 제출 · 작성내용에 대한 증빙자료 첨부	
6. 졸업(재학)증명서 또는 학위증명서 1부 (최근 6개월 이내 발행분)	· 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출 · 박사 또는 석사학위 보유자인 경우 학사 학위증명서 함께 제출 ※ 해외 학위는 반드시 한글번역문을 공증하여 첨부	공 통
7. 관련분야 자격증 또는 면허증 1부	사본 제출 가능	해당자
8. 해당분야 근무 관련 경력증명서 각 1부 (최근 6개월 이내 발행분)	· 담당업무, 근무기간 등이 구체적으로 명시된 경우에만 인정 - 발행기관(회사)의 관인(법인 인장) 날인, 주당 근무시간, 또는 근무형태(전일제·시간제) 발급담당자 서명, 연락처 필수기재 · 시간제 근무, 비상근직, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 등 근무형태나 근무시간이 불규칙적이거나 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당 근무시간이 구체적으로 명시된 증명서류를 제출해야 함 → 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정	공 통

구 분	내 용	비 고
	· 회사 경력증명서 양식 상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우 반드시 인사담당자의 자필 확인 또는 업무분장표 등의 증명서류를 추가로 제출하여야 함 · 직장 폐업 등의 사유 발생 시 사업자등록증, 법인등기부 등본, 폐업사실증명서, 소득금액증명원 등 추가 증명서류 제출 가능 ※ 기관 자체 서식 없는 경우 【별지 1호】 서식 사용하되 위 명시된 사항이 모두 충족되어야 함 ※ 제출된 증명서류로 관련경력 인정여부 판단이 모호할 경우 형식요건심사 시 불이익을 받을 수 있음	
9. 건강보험자격득실 확인서 1부 (최근 6개월 이내 발행분)	· 경력증명서상의 경력기간을 반드시 포함하여 발급요 · 국민건강보험공단(http://www.nhic.or.kr)에서 발급 · 미해당자는 고용보험 피보험자격 이력내역서 제출 가능	공 통
10. 관련분야 연구실적 목록 등 1부	연구실적 목록, 외국어능력·정보화 자격증 등	해당자
11. 주민등록 초본 1부	남자의 경우 병역사항 포함, 공고일 이후 발행분으로 원본	공 통
12. 그 밖에 응시원서 및 이력서에 기재된 사항을 증명할 수 있는 서류 1부	출처 및 내용이 불분명한 증빙서류에 대해서는 추가서류 제출을 요구할 수 있음	해당자
13. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부	자격요건 검증을 위한 개인정보 활용 동의여부 기재	공 통
14. 개인정보 수집 및 이용·제공 동의서 1부	개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 동의여부 기재	공 통
15. 행정정보 공동이용 사전동의서 1부	행정정보 공동이용 사전동의서 동의여부 기재	공 통
※ 주의사항	· 제출서류 편철 시 스테이플러 사용 금지 · 증명서류는 사본 제출이 가능하며, 발급기관이 모호하거나 해외인 경우 원본 지참 · 해외발급 증명서류는 반드시 한글번역문을 첨부하여 제출 · 모든 증명서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급분을 제출하여야 함	

라. 시험일정

서류전형 합격자발표 및 면접시험 공고(예정)	면접시험 일정(예정)	최종합격자 발표(예정)	비고
2026. 11. 3.(화)	2026. 11. 6.(금)	2026. 11. 13.(금)	

- ※ 모든 시험 합격자는 광명시 홈페이지(www.gm.go.kr) 「시험/채용공고」 참고
 ※ 면접시험 및 합격자 발표 일정은 응시 인원에 따라 변경될 수 있으며, 합격 여부는 개별통지하지 않으니 광명시 홈페이지 「시험/채용공고」에서 공고문을 반드시 확인하시기 바랍니다.

7. 보수수준

가. 경력직 공무원으로 임용되는 경우

- 「지방공무원 보수 규정」에 따라 보수 및 수당 지급

나. 임기제 공무원으로 임용되는 경우

- 하한액으로 책정함을 원칙으로 하되, 채용예정자의 능력·자격·경력 등 고려 결정

연봉등급	적용대상	상한액	하한액
5호	임기제공무원(개방형5호)	93,801천원	53,316천원

- 성과연봉은 업무실적에 대한 평가에 따라 임용 다음 연도부터 지급
- 기타 수당은 「지방공무원 보수업무 등 처리지침」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 지급함
- ※ 고용보험법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원은 본인이 희망할 경우 고용보험(실업급여에 한함) 가입 가능 (단, 임용일로부터 3개월 이내 가입신청)

8. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 접수하시기 바랍니다.

- 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「광명시 지방공무원 복무 조례」 규정 등을 적용합니다.
- 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 응시서류의 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 제출한 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
- 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 공고할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자 발표 이후 3개월 이내에 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 재공고 없이 순위에 따라 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 근무실적에 따라 5년을 넘지 않는 범위 내에서 채용기간 연장이 가능합니다.
- 이 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 광명시 홈페이지 시험/채용공고란에 공고하며, 그 밖의 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 채용절차 관련 문의처 : 총무과 인사팀(☎ 02-2680-2108)