

2026년 제6회 직원(일반직·업무직) 공개채용 공고

이천시시설관리공단에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2026년 10월 20일

이천시시설관리공단인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

구 분	직 종		채용인원	비 고
합 계			33	
일반직	소 계		11	
	사무	5급	1	
		6급	1	
		7급(보훈)	2	
		7급(청년)	2	
	기술	6급(건축)	1	
		6급(산업안전)	1	
		7급(전기)	3	
소 계			22	
업무직	현업실무원	주차수입관리지원	1	
		주차상황실운영	1	
		여가시설	1	
		장사시설	1	
		체육시설	15	
	운전원	특별교통수단	1	
		대체수단	1	
	체육지도사	수영	1	

※ 채용분야별 복수지원 불가능하며 자세한 직무내용은 직무기술서 참조

직 종			직무내용	근무형태
일반직	사무	5급	- 체육시설 경영기획 및 프로그램 기획, 체육행정 - 부서 예산, 성과관리 및 경영평가 실적 관리 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	- 주40시간 - 주말 및 공휴일 근무 가능 - 조·야간근무 가능
		6급	- 재무·회계, 세무신고 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	
		7급	- 일반행정 사무 업무(수입 및 지출 관리, 행사지원 관리, 고객관리 지원 등) - 기타 이사장이 지정하는 업무	
	기술	6급 (건축)	- 건축물 유지관리 및 시설개선 업무, 공사 설계·감독, 시설물 점검 및 보수, 공사 관련 행정업무 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	
		6급 (산업안전)	- 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 따른 재난안전관리 실무, 시설 안전관리, 산업재해 예방·대응 업무 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	
		7급 (전기)	- 전기설비 유지보수 계획 수립 및 점검, 전기공사 감독, 안전관리 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	
업무직	현업실무원	주차수입관리지원	- 주차수입금 처리 및 월정가권 관리, 고객문의 응대 업무 - 과오납금 처리, 미납요금 및 가산금 관리 업무 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	- 주40시간 - 주말 및 공휴일 근무 가능 - 조·야간근무 가능
		주차상황실운영	24시간 운영 노외주차장 통합상황실 운영 및 고객응대 등 - 현장 민원대응 및 관제기기 오류 처리 등 현장출동 업무 - 기타 이사장이 지정하는 업무	- 주40시간 - 주말 및 공휴일 근무 필수 조·주·야간 교대 근무 필수
		여가시설	- 숙박·캠핑시설 예약관리 및 고객응대 업무 - 숙박·캠핑시설 환경정비 및 시설관리 업무 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	- 주40시간 - 주말 및 공휴일 근무 필수 조·주·야간 교대 근무 필수
		장사시설	- 추모의집 및 자연장지 장사시설 이용접수 및 안내 - 봉안 및 안장 업무 수행, 봉안당 및 장지 관리 등 - 시설 환경정비 및 유지관리 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	- 주40시간 - 주말 및 공휴일 근무 필수 - 교대근무 필수
		체육시설	- 체육센터 회원등록 및 이용안내, 프로그램 등록 업무 - 체육시설 대관 및 예약관리, 고객민원 응대 업무 - 체육시설 영선, 환경정비 및 유지관리 등 - 예초 및 제초 등 환경관리 업무 - 기타 이사장이 지정하는 업무	- 주40시간 - 주말 및 공휴일 근무 필수 - 교대근무 필수
	운전원	특별교통수단	- 교통약자이동지원센터 특별교통수단 운행 - 차량 유지관리 및 이용객 승하차 지원 업무 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	- 주40시간 - 주말 및 공휴일 근무 필수 조·주·야간 교대 근무 필수
		대체수단	- 교통약자이동지원센터 대체수단(일반승용차량) 운행 - 차량 유지관리 및 이용객 승하차 지원 업무 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	- 주40시간 - 주말 및 공휴일 근무 필수 - 교대근무 필수
	체육지도사	수영	- 수영 강습 및 지도, 안전관리 업무 - 수영 관련 물품 및 환경관리 업무 - 수영 관련 상담 및 민원처리 등 회원 관리 등 - 기타 이사장이 지정하는 업무	- 주40시간 - 주말 및 공휴일 근무 필수 - 교대근무 필수

※ 소속 사업장 운영 여건에 따라 **출·퇴근 시각 및 주휴일, 근무 요일은 각각 달리 정함**

※ 근무지는 이천시시설관리공단 **본부 또는 각 사업장(이천시 전역)에 배치**되며, 임용 후 공단 규정 및 사정 등에 따라 **전보될 수 있음**

※ 공단 인사규정에 따라 3개월 간의 수습기간을 근무하게 되며, **수습기간 중의 근무성적평가 결과에 따라 정규 임용되지 않을 수 있음**

① 공통 지원자격

주요내용

1. 성별, 학력 제한 없음
2. 공단 인사규정에서 정하는 결격사유에 해당하지 않는 자
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한되지 않는 자
4. 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
5. 채용 예정일부터 근무 가능한 자

인사규정 제10조(결격사유) ① 다음 각 호 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 7. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 9. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 자
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
 10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
 12. 채용관련 비위행위로 합격하거나 그로 인해 면직된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- ② 공단의 직원이 제1항 제2호부터 제12호의 어느 하나에 해당하거나 임명 당시 그에 해당하였음이 판명되었을 경우 당연히 퇴직한다. 다만, 제2호는 파산선고를 받은 사람으로서 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따라 신청기한 내에 면책신청을 하지 아니 하였거나 면책불허가 결정 또는 면책 취소가 확정된 경우만 해당하고, 제5호는 「형법」 제129조부터 제132조까지, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조, 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항 제2호·제3호, 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호 및 직무와 관련하여 「형법」 제355조 또는 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우만 해당한다.

※ 임용 후에라도 결격사유 발견 시에는 임용이 취소됨

② 지역제한: 공고일 전일부터 경기도에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자

※ 2026.10.19.까지 주민등록상 전입 처리가 완료되어야 함

※ 단, 체육지도사(수영)는 지역제한 해당 없음

③ 직종별 세부지원자격

(단위 : 명)

구분	분 야		채용 인원	지원자격
일반직	사무	5급	1	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 다음 모두에 해당하는 자 가. 공고일 기준 채용 관련분야(체육시설 경영기획, 프로그램 기획 및 체육 행정 등)에서 다음 어느 하나에 해당하는 자 - 공무원 7급 이상 경력 5년 이상인 자 - 정부투자기관·지방공기업에서 과장·차장급 이상으로 1년 이상 근무한 자 - 공단에서 6급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 - 상법 및 공법상 법인사업체에서 채용 관련분야 7년 이상 경력자 나. 공고일 기준 운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자
		6급	1	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 다음 모두에 해당하는 자 가. 공고일 기준 채용 관련분야(결산처리, 원가분석, 재무제표 작성, 세무신고 등)에서 다음 어느 하나에 해당하는 자 - 공무원 8급 이상 경력 3년 이상인 자 - 정부투자기관·지방공기업에서 대리급 이상으로 1년 이상 근무한 자 - 공단에서 7급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 - 상법 및 공법상 법인사업체에서 채용 관련분야 4년 이상 경력자 나. 공고일 기준 운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자
		7급 (보훈)	2	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 다음 모두에 해당하는 자 가. 공고일 기준 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 따라 국가보훈처장으로부터 취업보호대상 증명서를 발급받은 자 나. 공고일 기준 운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자
		7급 (청년)	2	1. (연령) 공고일 기준 청년(만34세) 이하인 자 2. (필수자격) 공고일 기준 운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자
	기술	6급 (건축)	1	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 다음 모두에 해당하는 자 가. 공고일 기준 채용 관련분야 자격증을 소지하고 다음 어느 하나에 해당하는 자 - 공무원 8급 이상 경력 3년 이상인 자 - 정부투자기관·지방공기업에서 대리급 이상으로 1년 이상 근무한 자 - 공단에서 7급으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자 - 채용 관련분야 기사 이상 자격증 취득 후 해당 분야 4년 이상 경력자 나. 공고일 기준 운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자
		6급 (산업안전)	1	
		7급 (전기)	3	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 다음 모두에 해당하는 자 가. 공고일 기준 채용 관련분야 산업기사 이상 자격증 취득한 자 나. 공고일 기준 운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자

구분	분 야		채용 인원	지원자격
업무직	현업 실무원	주차수입 관리지원	1	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 공고일 기준 자동차운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 컴퓨터 및 사무용 소프트웨어(엑셀, 한글) 사용 가능자 우대 4. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자
		주차 상황실 운영	1	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 공고일 기준 자동차운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·주·야간 근무가 가능한 신체 건강한 자
		여가 시설	1	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 공고일 기준 자동차운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·주·야간 근무가 가능한 신체 건강한 자
		장사 시설	1	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 공고일 기준 자동차운전면허 1종 보통이상 소지자 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자
		체육 시설	15	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 공고일 기준 자동차운전면허 2종 보통이상 소지자 3. 시설물 관리 및 영선 경험자 우대 4. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자
	운전원			1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (공통필수자격) 공고일 기준 3년간 사고 경력이 없는 자 * 무사고 기준: 운전경력증명서상 3년간 교통사고 이력이 없으며 해당기간 중 면허 정지·취소 등이 없어야 함 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·주·야간 근무가 가능한 신체 건강한 자
			특별 교통 수단	1 ▪ (필수자격) 다음 모두에 해당하는 자 - 공고일 기준 자동차 운전면허 1종 보통 이상을 소지하고, 1종 보통이상 운전경력이 5년 이상인 자 - 「교통약자의 이동편의 증진법」 제16조의4 제2항 각 호에 해당하지 않는 자
			대체 수단	1 ▪ (필수자격) 공고일 기준 자동차 운전면허 2종 보통 이상을 소지하고, 2종 보통이상 운전경력이 5년 이상인 자
	체육 지도사	수영	1	1. (연령) 공고일 기준 정년(만60세) 이내인 자 2. (필수자격) 공고일 기준 생활체육지도사(수영) 2급 이상 자격을 소지한 자 - 국민체육진흥공단 발급 자격에 한함 3. 주말 및 공휴일 근무, 조·야간근무가 가능한 신체 건강한 자

※ 지원자격 내용의 ‘공단’은 이천시시설관리공단을 말함

④ 기술직 채용 관련분야 자격증

분 야	해당자격증			
	기술사	기능장	기사	산업기사
건 축	건축전기설비, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 건설안전, 건축사	건축 일반시공	건축설비, 건축, 실내건축, 건설안전	건축설비, 건축일반시공, 건축, 방수, 실내건축, 건설안전
산업안전	-		산업안전	산업안전
전 기	건축전기설비, 전기응용, 전기안전, 발송배전	전기	전기, 전기공사	전기, 전기공사

4

시험단계 및 합격자 기준

① 시험단계 및 내용

○ (서류전형) 응시자격 적격여부만 심사

○ (필기전형)

- (일반직) NCS직업기초능력평가 (50점), 전공시험 (50점), 인성검사

구분	사무직	기술직	비고
NCS 직업기초능력평가	의사소통능력, 문제해결능력, 직업윤리, 대인관계능력, 조직이해능력 (각10문항, 총50문항)	의사소통능력, 문제해결능력, 직업윤리, 기술, 수리 (각10문항, 총50문항)	※ 난이도 - 5급: 대졸수준 - 6급: 초대졸수준 - 7급: 고졸수준
직무수행능력평가 (전공시험)	경영학개론, 행정학개론 (각10문항, 총20문항)	- 건축(6급): 건축설비, 건축시공 - 산업안전(6급): 산업안전관리론, 산업안전관련법규 - 전기(7급): 전기이론, 전기법규 (각10문항, 총20문항)	
인성검사	- 문항수: 210문항 (※ 면접전형 심사 참고자료로만 활용함)		

- (업무직) 일반상식 (100점, 총25문항), 인성검사

※ 인성검사 결과는 면접전형 심사 참고자료로만 활용함

○ 면접전형(전체공통): 문답식 구조화 면접 심사

※ 단, 경력직(사무 5, 6급) 채용의 경우 발표(PT) 면접 포함(제시 주제 택1 및 준비 30분, 발표 5분)

② 시험단계별 합격기준

시험단계	합격자 결정기준					
서류전형 (1차)	· 응시자격 요건 충족 시 전원 필기시험 대상자로 선정					
필기전형 (2차)	· 각 과목 만점의 40퍼센트 이상, 전 과목 총점의 60퍼센트(단일과목 전형의 경우 과목 총점의 60퍼센트)를 득점한 사람 중 공단 인사규정 시행내규에 따른 부가점수를 가산한 총 득점이 높은 사람부터 차례로 선발예정 인원의 300퍼센트 범위(선발예정인원 1명인 경우에는 4명으로 함)에서 결정하되, 선발예정 인원을 초과하여 동점자(소수점 이하 둘째자리까지)가 있을 경우 모두 합격자로 결정 · 인성검사 결과는 면접시험 평가 자료로만 활용					
면접전형 (3차)	· 각 면접위원이 채점한 평균이 70점 이상인 응시자 중에서 최고점 순위에 따라 결정 - 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 시 다음 순위에 의해 합격자 결정 1. 취업지원대상자 2. 필기시험 성적 우수자 3. 면접시험 심사항목순별 고득점자 순 · 평균이 70점 미만인 응시자는 불합격 처리					
	평정 요소	직무 전문지식과 그 응용능력	의사소통 및 협업능력	문제해결 능력	예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 발전 가능성

③ 가산점 부여

구분		가산비율	증빙자료	비고
취업지원 대상자*		매 전형 만점의 10% 또는 5%	취업지원대상자 증명서	인정대상 종별이 2종 이상일 경우 유리한 가점 1종만 적용하고, 자격(면허) 가점과 각각 적용
사회적약자	장애인	필기전형 만점의 3%	장애인증명서 및 장애인등록증 각 1부	
	다문화가족	필기전형 만점의 3%	국적취득증명서 및 가족관계증명서 각 1부	
	북한이탈주민	필기전형 만점의 3%	북한이탈주민등록 확인서	
	한부모가족 세대주	필기전형 만점의 3%	한부모가족 증명서	
	기초생활수급자 및 차상위계층	필기전형 만점의 3%	수급자증명서 및 차상위계층확인서	
자격(면허) 소지자 (공인회계사, 변호사, 세무사, 노무사, 기술사, 기능장)		필기전형 만점의 10%	자격증 사본	채용직무 관련된 자격에 한하여 인정하며, 자격 종별이 2종 이상일 경우 1종만 적용
※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 직렬(분야)별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 선발예정인원이 3명 이하인 경우에는 가점이 적용되지 아니함. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함. ※ 기타 취업지원대상자 가점 부여 및 방식은 '국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인' 을 따름				
* 관계 법령에 따른 취업지원대상자 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 해당자 2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 해당자 3. 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 해당자 4. 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 해당자 5. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 해당자 6. 「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조 해당자				

④ 최종합격자(면접시험 합격자)

- 면접시험 합격자는 임용후보자 등록기간에 임용 서류를 제출하여야함
- 면접시험 합격자는 신원조회 결과 결격사유 발견 시 불합격 처리하고 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있음

⑤ 예비합격자 결정

- 최종합격자의 임용포기 및 채용 결격사유 발견, 임용 후 일정기간 내 중도퇴사 등으로 인한 결원 발생 시 면접시험 최종합격자의 차순위자 성적순으로 예비합격자를 선정하여 추가합격자 결정(평균 70점 미만 불합격자 제외)
- 운영규모: 분야별 선발인원의 50%(선발인원이 1명인 경우 1명으로 하고, 소수점 이하는 절사)
- 예비합격자 유효기간: 최종(면접시험)합격자 공고일로부터 6개월

5

채용절차 및 일정

구분	일정	합격자발표일 (예정)	비고
공고기간	2026. 10. 20. ~ 11. 9.	-	
원서접수	2026. 10. 26. ~ 11. 9. (마감일 18:00까지)	-	- 채용전용홈페이지 온라인 접수 (https://2000fmc.grabberhr.com/careers) - 방문, 팩스, 우편접수 불가
필기시험 대상자발표	2026. 11. 13.		
필기시험	2026. 11. 21.	2026. 11. 26.	- 필기시험 장소 및 일정 별도 공지
면접시험	2026. 12. 1. ~ 12. 3.	2026. 12. 8.	- 면접시험 장소 및 일정 별도 공지
임용등록	2026. 12. 9. ~ 12. 11.	-	

- 1) 상기 일정은 공단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변동 시 공단 홈페이지를 통해 공지 예정
- 2) 세부 전형일정 및 합격자 발표는 공단 홈페이지에 공고 예정
- 3) 임용 예정일: 2026. 12. 28.(월)

※ 결격사유 조회 결과 회신 기간 등에 따라 임용예정일은 변동될 수 있음

6

보수 및 복리후생

구분	기본급	비고
사무, 기술 5급	공무원 7급 1호봉 상당	· 채용 관련분야 경력에 따른 호봉 인정(임용 후 재확정) - 경력 인정 관련 공단 보수규정 (별표3) 경력환산표를 따름 · 기타 수당, 복리후생은 공단 규정에 따름
사무, 기술 6급	공무원 8급 1호봉 상당	
사무, 기술 7급	공무원 9급 1호봉 상당	
업무직	공무원 9급 7호봉 상당	· 관련 경력 호봉인정 없음 (단일 호봉) · 기타 수당 및 복리후생은 공단 규정에 따름

① 응시원서 접수 및 제출서류

- 접수기간: 2026. 10. 26.(월) ~ 11. 9.(월) 18시 까지 / 채용홈페이지 온라인 제출
- 제출서류

채용분야		제출서류
(공통)		1. 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공동의서, 결격사유 등 확인을 위한 체크리스트 각 1부 (채용홈페이지 온라인 작성) 2. 주민등록등본(공고일('26.10.20.) 이후 발급분, 체육지도사(수영) 제출 제외) 3. 가산점 부여 대상자 증빙서류(공고일('26.10.20.) 이후 발급분) (해당자)
사무	5급, 6급	1. 채용 관련분야 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서(공고일('26.10.20.) 이후 발급분) 1. 자동차운전면허증 사본 (2종 보통이상)
	7급(보훈)	1. 취업지원대상자 증명서 2. 자동차운전면허증 사본 (2종 보통이상)
	7급(청년)	1. 자동차운전면허증 사본 (2종 보통이상) (연령 및 자격 확인)
기술	6급(건축) 6급(산업안전)	1. 채용 관련분야 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서(공고일('26.10.20.) 이후 발급분) 2. 채용 관련분야 자격증 사본 3. 자동차운전면허증 사본 (2종 보통이상)
	7급(전기)	1. 채용 관련분야 자격증 사본 2. 자동차운전면허증 사본 (2종 보통이상)
현업 실무원	주차수입관리지원	1. 자동차운전면허증 사본 (2종 보통이상) 또는 운전경력증명서(전체경력)
	주차상황실운영	1. 자동차운전면허증 사본 (2종 보통이상) 또는 운전경력증명서(전체경력)
	여가시설팀	1. 자동차운전면허증 사본 (2종 보통이상) 또는 운전경력증명서(전체경력)
	장사시설팀	1. 자동차운전면허증 사본 (1종 보통이상) 또는 운전경력증명서(전체경력)
	체육시설	1. 자동차운전면허증 사본 (2종 보통이상) 또는 운전경력증명서(전체경력)
운전원	특별교통수단	1. 운전면허증 사본(1종 보통이상) 2. 운전경력증명서(전체경력) (공고일('26.10.20.)이후 발급분)
	대체수단	1. 운전면허증 사본(2종 보통이상) 2. 운전경력증명서(전체경력) (공고일('26.10.20.)이후 발급분)
체육 지도사	수영	1. 스포츠지도사(수영) 자격증 사본 - 인정 자격증: 생활스포츠지도사(수영) 2급, 생활스포츠지도사(수영) 1급, 전문스포츠지도사(수영) 2급, 전문스포츠지도사(수영) 1급 * 국민체육진흥공단 발급 자격에 한함

※ 자격제한 분야 응시자의 경우 상기에서 명시한 제출서류 미제출 시 응시자격요건 부적합으로 서류전형에서 불합격 처리함

※ 가산점 부여 증빙서류는 원서접수 시 제출해야 하며 미제출 시 가산점 부여 불가함

※ 자격제한 채용분야는 그 자격이 공고일(2026.10.20.) 기준 유효해야 함

※ 운전경력증명서(전체경력)는 정부24(plus.gov.kr) 발급분에 한함

② 면접시험 대상자 제출서류 (면접시험 당일)

- 제출기간: 면접시험 당일 제출
- 제출대상: 추후 안내
- 제출서류: 응시원서 접수 시 제출한 증빙서류 일체 (추후 안내)

③ 면접시험 합격자 제출서류(임용등록)

- 제출기간: 면접시험 합격자 공고 시 별도 공지
- 제출서류

연번	제출서류	제출대상	수량	비고
1	임용후보자 등록원서	전체	1부	
2	신원진술서	전체	1부	
3	개인정보 수집이용 제공 동의서	전체	1부	
4	주민등록등본	전체	1부	
5	기본증명서	전체	1부	
6	가족관계증명서	전체	1부	
7	최종학력증명서	전체	1부	
8	신원보증보험증권	전체	1부	가입금액: 1천만원
9	운전적성정밀검사 '적합' 종합 판정표	운전원	1부	
10	증명사진	전체	3매	반명함판: 탈모, 상반신
11	경력증명서	해당자	각1부	응시원서에 기입한 자격증 및 경력에 해당하는 증명서
12	자격증 사본	해당자	각1부	

※ 운전원의 경우 운전적성정밀검사 종합판정표 '적합' 판정만 인정하며, '부적합' 시 임용 불가

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전과정에서 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시희망자는 자격요건 적합여부 및 직무기술서의 내용을 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 중복하여 지원할 수 없습니다.
- 입사지원서 및 자기소개서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 추후 경력 등 서류내용의 허위사실이 발견될 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 접수미확인, 착오 및 누락, 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 개인정보보호법에 의거 주민등록번호를 수집하지 않으므로 주민등록번호가 포함되지 않도록 응시서류를 제출하고, 제출서류 중 주민등록번호가 포함되어 있는 경우에는 수정액 등을 사용하여 주민등록번호 뒷자리를 식별할 수 없도록 삭제 등 조치하여 제출바랍니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 30일 이내에 서류의 반환(최종채용 합격자, 온라인 채용서류(홈페이지, 전자우편 등)는 제외)을 청구할 수 있으며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 인사청탁, 제출서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명된 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공단 채용 시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 시험실시일 7일 전까지 이천시시설관리공단 홈페이지(www.2000fmc.or.kr), 이천시청 홈페이지, 지방공기업경영정보시스템에 공고합니다.
- 시험전형에 대한 이의가 있는 경우 각 단계별 합격자 발표일로부터 5일 이내에 이의신청을 할 수 있습니다. (별첨 참조)
- 기타 자세한 사항은 이천시시설관리공단 인사담당자(☎070-4941-9927)에게 문의하시기 바랍니다.

이천시시설관리공단 채용시험 이의신청서

신청인	지원공고명/ 시험단계		성명	
	지원분야/ 수험번호		출생월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	※ 이의신청 작성 관련 유의사항 - 지원자 정보는 누락없이 모두 반드시 기재하여 스캔본을 전자우편으로 송부 *전자우편: leeyumi@2000fmc.or.kr - 이의신청 접수 시 ‘이의신청 양식’의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 출생월일, 이메일, 연락처, 자필서명 중 1개라도 누락되거나 불일치할 경우 이의신청 신청으로 유효하지 않음 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보, 타 법령에 저촉되는 경우나 이에 준하는 사항에 관련된 내용에 대해서는 이의신청 처리 대상으로 접수하지 아니함 - 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음			
상기 본인은 위와 같은 사유로 이천시시설관리공단의 채용시험에 이의를 신청합니다.				
20 년 월 일 신청인 (서명 또는 인)				
이천시시설관리공단 이사장 귀하				