



Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol

Cyflog cystadleuol or £90,605.00 y flwyddyn

Mae Prifysgol De Cymru (PDC) yn brifysgol bwysig, ddinesig a modern sydd wedi'i gwreiddio yn Ne Cymru, gydag ymrwymiad balch i lwyddiant myfyrwyr, ymchwil gymhwysol, arloesi, gweithio mewn partneriaeth, effaith ranbarthol ac ehangu mynediad. Wrth i'r Brifysgol ymateb i amgylchedd addysg uwch heriol sy'n newid, rydym yn chwilio am Gyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol medrus i lunio a chyflwyno strategaeth pobl flaengar sy'n cefnogi newid sefydliadol, twf a chynaliadwyedd hirdymor.

Gan weithio ar draws campysau PDC, gyda threfniadau gweithio hyblyg yn ôl cytundeb, mae'r rôl hon yn cynnig cyfle i ddarparu arweinyddiaeth ar draws y Brifysgol ar gyfer strategaeth pobl, datblygu sefydliadol, cynllunio'r gweithlu, diwylliant, llesiant, talent, cysylltiadau gweithwyr a datblygiad parhaus swyddogaeth Adnoddau Dynol modern, proffesiynol sy'n canolbwyntio ar y cwsmer.

Gan adrodd i'r Prif Swyddog Gweithredu, bydd y Cyfarwyddwr yn gweithio'n agos gydag aelodau o'r Tîm Gweithredol, uwch-reolwyr, swyddogion undebau llafur a rhanddeiliaid ehangach. Bydd y deiliad swydd yn alinio blaenoriaethau pobl a'r gweithlu â nodau addysgol, ymchwil ac ariannol y Brifysgol, gan sicrhau gweithlu sy'n hyblyg, yn effeithlon, yn gynhwysol, yn cael ei lywio gan ddata ac yn meddu ar allu digidol.

Swydd barhaol amser llawn yw hon.

I drefnu sgwrs anffurfiol am y swydd hon, cysylltwch ag emma.stone@southwales.ac.uk

Darganfyddwch fanteision gweithio gyda ni yn PDC: <https://tinyurl.com/GweithioYnPDC>

Mae Prifysgol De Cymru (PDC) wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed. Disgwylir i bawb sy'n gweithio yn y Brifysgol rannu'r ymrwymiad hwn.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi gweithlu amrywiol a chreu amgylchedd cynhwysol lle gall cydweithwyr fod yn nhw eu hunain a phob person yn cael ei drin ag urddas, tegwch a pharch. Rydym yn annog ceisiadau o gefndiroedd a chymunedau amrywiol, yn enwedig o ran oedran, anabledd, hunaniaeth rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, hil a chrefydd a/neu gred. Rydym yn meincnodi ein llwyddiant trwy achrediadau cydraddoldeb gydag Athena Swan, Siarter Cydraddoldeb Hil, Stonewall a Hyderus o ran Anabledd.

Os ydych chi'n ddysgwr Cymraeg neu'n siarad Cymraeg, byddwn ni'n falch o dderbyn eich cais. Bydd gennych fynediad i gyrsiau Cymraeg i'ch galluogi i ddatblygu eich sgiliau Cymraeg ymhellach, er mwyn darparu gwasanaeth dwyieithog i'n myfyrwyr, cydweithwyr a'r cyhoedd.



Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Ni fydd ceisiadau a wneir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rhai a wneir yn Saesneg.

Ymgeisiwch ar-lein <https://www.southwales.ac.uk/cymraeg/swyddi-yn-pdc/>

Swydd-ddisgrifiad

Swydd	Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol
Cyfadrn	Pobl a Datblygu Sefydliadol
Lleoliad	Campysau PDC (safleoedd lluosog) gyda gweithio hyblyg yn ôl cytundeb
Gradd a chyflog	Cyflog cystadleuol or £90,605.00 (Gradd L) y flwyddyn
Oriau gwaith	Amser llawn
Hyd cytundeb	Parhaol
Yn adrodd i	Prif Swyddog Gweithredu
Yn gyfrifol am	Uwch-dîm yr Adran Adnoddau Dynol (AD)

Pwrpas y swydd

Mae'r Cyfarwyddwr Pobl a Datblygu Sefydliadol yn aelod allweddol o'r uwch-grŵp arwain sy'n llywio prifysgol sy'n cael ei gyrru gan werthoedd ac yn uchelgeisiol. Gan adrodd i'r Prif Swyddog Gweithredu, bydd y deiliad swydd yn arwain datblygiad a chyflawniad strategaeth pobl sy'n cefnogi Prifysgol De Cymru trwy gyfnod o newid a thwf ac yn cyfrannu at gynaliadwyedd hirdymor y sefydliad.

Gan weithio'n agos gydag uwch reolwyr a rhanddeiliaid ehangach, bydd y Cyfarwyddwr yn sicrhau datblygiad gweithlu addasadwy, effeithlon, sy'n wybodus am ddata ac sy'n gallu defnyddio'r dechnoleg ddigidol sy'n sail i lwyddiant sefydliadol. Bydd y deiliad swydd hefyd yn arwain datblygiad swyddogaeth AD fodern, broffesiynol, sy'n canolbwyntio ar gwsmeriaid ac sy'n canolbwyntio ar atebion.

Mae Prifysgol De Cymru yn brifysgol ddinesig fodern, fawr sydd â'i gwreiddiau yn Ne Cymru, gydag ymrwymiad balch i lwyddiant myfyrwyr, ymchwil gymhwysol, arloesi, gweithio mewn partneriaeth, effaith ranbarthol ac ehangu mynediad. Bydd y Cyfarwyddwr yn alinio fframweithiau pobl a blaenoriaethau'r gweithlu â nodau addysgol, ymchwil ac ariannol hirdymor y Brifysgol, gan helpu i adeiladu sefydliad cynhwysol a chynaliadwy sy'n perfformio'n dda.

Cyfrifoldebau Allweddol

Bydd y deiliad swydd yn:

- Alinio'r strategaeth gweithlu a phobl â strategaeth y Brifysgol, gan gysylltu fframweithiau AD â nodau addysgol, ymchwil ac ariannol hirdymor a chryfhau Prifysgol De Cymru fel cyflogwr amrywiol sy'n seiliedig ar werthoedd.
- Datblygu gweithlu hyblyg, addasadwy, effeithlon, sy'n wybodus am ddata ac sy'n gallu defnyddio'r dechnoleg ddigidol, sy'n gallu ymateb i flaenoriaethau sefydliadol ac



amodau allanol sy'n newid.

- Darparu arweinyddiaeth strategol a chyngor arbenigol ar gyfraith cyflogaeth a risg y gweithlu, gan sicrhau bod y Brifysgol yn parhau i gydymffurfio ac wedi'i diogelu yn ystod newid sefydliadol, ailstrwythuro a thrawsnewid.
- Arwain gwelliant parhaus mewn newid sefydliadol, ailgynllunio'r gweithlu a darparu gwasanaethau, gan leihau aflonyddu sefydliadol ac effaith unigol.
- Sicrhau bod rhaglenni newid sefydliadol yn cydymffurfio â deddfwriaeth cyflogaeth, gofynion rheoleiddio a pholisïau'r Brifysgol, gan liniaru risg gyfreithiol, ariannol ac enw da.
- Adeiladu cynlluniau gweithlu graddadwy sy'n rhagweld shifftiau ariannu, newidiadau demograffig mewn cofrestru a gofynion technolegol sy'n esblygu.
- Arwain swyddogaeth weithredol AD broffesiynol, sy'n canolbwyntio ar gwsmeriaid ac sy'n canolbwyntio ar atebion, sy'n darparu cymorth cyson ac arbenigol i reolwyr ac yn cyfrannu at lwyddiant sefydliadol.
- Datblygu a chyflwyno strategaeth datblygu sefydliadol sy'n nodi anghenion dysgu a datblygu'r gweithlu, yn egluro cyfraniad unigol ac yn darparu llwybrau datblygu ac olyniaeth.
- Optimeiddio cyfleoedd hyfforddi a datblygu sefydliadol i wneud y mwyaf o werth y cyllidebau sydd ar gael.
- Adeiladu diwylliant o berfformiad uchel a rhagoriaeth mewn arwain a rheoli, gyda phwyslais cryf ar gynhwysiant a dod yn gyflogwr o ddewis.
- Datblygu a chyflwyno strategaeth llesiant y gweithlu sy'n adlewyrchu gofynion Medr a gwerthoedd y Brifysgol.
- Dylunio strategaethau recriwtio wedi'u targedu i ddenu talent gwasanaethau academiaidd a phroffesiynol o ansawdd uchel.
- Gweithredu rhaglenni cynefino effeithiol sy'n byrhau'r amser i gynhyrchiant ac yn gwella cadw ar draws rolau gwasanaethau academiaidd a phroffesiynol.
- Llunio strategaethau gwobrwyo sy'n cystadlu a llwybrau datblygu gyrfa i gefnogi denu, ymgysylltu a chadw.
- Datblygu a chynnal deialog adeiladol ac ymgynghorol gydag undebau llafur



cydnabyddedig yn unol â chytundeb partneriaeth y Brifysgol, gan gefnogi datrys problemau'n gynnar a chanlyniadau sefydliadol cynhyrchiol.

- Cryfhau hyder a gallu arweinwyr a rheolwyr trwy ddarparu cyngor arbenigol ar faterion cymhleth cysylltiadau gweithwyr a gwaith achos.
- Cyngori a chefnogi'r Prif Swyddog Gweithredu ar fecanweithiau ymgynghori ag undebau llafur sefydliadol a thrafodaethau cyflog cenedlaethol.

Manyleb y Person

Er mwyn gallu ymgymryd â'r rôl hon yn effeithiol bydd angen y priodoleddau a'r sgiliau allweddol a amlinellir isod. Wrth gwblhau eich cais sicrhewch eich bod yn dangos sut yr ydych yn bodloni'r meini prawf hyn.

1*	Profiad sylweddol o uwch-arwain mewn Adnoddau Dynol, Datblygu Sefydliadol a strategaeth y gweithlu o fewn sefydliad mawr a chymhleth.
2*	Llwyddiant blaenorol cryf o ddatblygu a chyflawni strategaethau pobl sy'n sail i strategaeth sefydliadol ac yn gwella perfformiad a llwyddiant, ategu strategaeth sefydliadol a gwella perfformiad a llwyddiant, yn ddelfrydol mewn mwy nag un sefydliad.
3*	Llwyddiant profedig wrth arwain rhaglenni newid sefydliadol mawr, trawsnewid ac ailgynllunio'r gweithlu wrth gynnal ymgysylltiad ac ymddiriedaeth a lleihau effaith sefydliadol.
4*	Profiad helaeth o berthnasoedd cymhleth â gweithwyr, gan gynnwys ymgynghori, ailstrwythuro, bargeinio ar y cyd a datrys anghydfodau.
5*	Tystiolaeth o arwain swyddogaeth weithredol AD broffesiynol, sy'n canolbwyntio ar gwsmeriaid ac sy'n canolbwyntio ar atebion, gan gynnwys, cymhwyso technoleg i wella prosesau'r gweithlu a chefnogi rheolwyr gyda chynghor cyson, proffesiynol ac sy'n canolbwyntio ar atebion.
6*	Tystiolaeth o hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a chyflawni canlyniadau mesuradwy.
7*	Profiad amlwg o weithio'n adeiladol gydag undebau llafur cydnabyddedig i sicrhau canlyniadau sefydliadol cynhyrchiol.
8*	Profiad o ddatblygu ac arwain timau perfformio uchel ac ysgogi ac ymgysylltu â staff i gyflawni canlyniadau pobl llwyddiannus.
9*	Profiad o reoli cyllidebau sylweddol a chyflawni gwelliannau gwasanaeth mesuradwy.
10*	Addysg i lefel gradd ac Aelod Siartredig o CIPD.
11*	Meddwl strategol eithriadol a gallu dadansodol, gan gynnwys trosi strategaeth yn ddarpariaeth ymarferol a defnyddio data pobl a mewnwleidiad i'r gweithlu i gefnogi penderfyniadau.
12*	Ymwybyddiaeth wleidyddol gref, barn sefydliadol, sgiliau dylanwadu a negodi, gyda hygredd ar lefel uwch fel eiriolwr dros y brifysgol gyda rhanddeiliaid allanol.



13*	Sgiliau cyfathrebu a chyflwyno datblygedig iawn a'r gallu i reoli blaenoriaethau sy'n cystadlu mewn amgylchedd cymhleth sy'n newid yn gyflym.
14*	Mae cymhwyster gradd meistr perthnasol a Chymrodoriaeth Siartredig y CIPD yn ddymunol.
15	Mae'r gallu i siarad a/neu ysgrifennu yn Gymraeg yn ddymunol.



Iechyd a Diogelwch

Rhaid i chi a) ymgyfarwyddo a chydymffurfio â Pholisïau a Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch y sefydliad, sydd ar gael ar Cyswllt (y Fewnwyd); a b) bod yn gwbl gyfarwydd â'ch cyfrifoldebau iechyd a diogelwch a amlinellir yn nogfen Trefniadau Rheoli Iechyd a Diogelwch y Gyfadran/Adran a'u gweithredu'n unol â hynny.

Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd - Cynnig o gyfweliad

Mae Prifysgol De Cymru wedi ymrwymo i gyflogi gweithlu amrywiol a chreu amgylchedd cynhwysol lle gall staff fod yn nhw eu hunain a phawb yn cael eu trin ag urddas, tegwch a pharch. Rydym yn croesawu ymgeiswyr o gefndiroedd a chymunedau amrywiol, yn enwedig o ran oedran, anabledd, rhyw, hunaniaeth rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, hil a chrefydd neu gred. Fel cyflogwr 'Hyderus o ran Anabledd', rydym yn gwarantu bod pob ymgeisydd anabl sy'n cwrdd â'r holl feini prawf allweddol ar gyfer y swydd wag y maent yn gwneud cais amdani yn cael cynnig cyfweliad. Nodir meini prawf allweddol gan * ym Manyleb y Person uchod.