



Dirprwy Is-Ganghellor - Addysg a Phrofiad Myfyrwyr Cyflog cychwynnol £132,842 y flwyddyn

Mae Prifysgol De Cymru (PDC) yn brifysgol ddinesig fodern, fawr sydd â'i gwreiddiau yn Ne Cymru, gydag ymrwymiad balch i lwyddiant myfyrwyr, ymchwil gymhwysol, arloesedd, gweithio mewn partneriaeth, effaith ranbarthol ac ehangu mynediad. Wrth i'r Brifysgol ymateb i amgylchedd addysg uwch heriol a newidiol, rydym yn chwilio am Ddirprwy Is-Ganghellor (Addysg a Phrofiad Myfyrwyr) eithriadol i helpu i lunio cynnig addysgol rhagorol, cynhwysol ac sy'n canolbwyntio ar y dyfodol i fyfyrwyr ar draws PDC.

Wedi'i lleoli ar draws campysau PDC, gyda gweithio hyblyg trwy gytundeb, mae'r rôl hon yn cynnig y cyfle i ddarparu arweinyddiaeth strategol ledled y Brifysgol ar gyfer addysg, dysgu ac addysgu, cwricwlwm, asesu, canlyniadau myfyrwyr a phrofiad myfyrwyr o'r dechrau i'r diwedd.

Gan adrodd i'r Is-Ganghellor a'r Prif Weithredwr, bydd y Dirprwy Is-Ganghellor (Addysg a Phrofiad Myfyrwyr) yn aelod allweddol o Bwyllgor Gweithredol y Brifysgol, gan weithio'n golegol gydag arweinwyr gwasanaethau academiaidd a phroffesiynol i yrru perfformiad addysgol, arloesedd a gwelliant. Bydd deiliad y swydd yn alinio cwricwlwm, addysgeg, asesu, ymgysylltiad myfyrwyr, arfer academiaidd a chymorth i fyfyrwyr, gan helpu i adeiladu sefydliad cynaliadwy, cynhwysol sy'n canolbwyntio ar y myfyriwr.

Swydd barhaol amser llawn yw hwn.

Am sgwrs anffurfiol am y swydd hon, cysylltwch â emma.stone@southwales.ac.uk

Darganfyddwch fanteision gweithio i PDC: <https://tinyurl.com/GweithioYnPDC>

Mae Prifysgol De Cymru wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed. Disgwylir i bawb sy'n gweithio yn y Brifysgol rannu'r ymrwymiad hwn.

Rydym wedi ymrwymo i gyflogi gweithlu amrywiol a chreu amgylchedd cynhwysol. Lle gall cydweithwyr fod yn nhw eu hunain a phob person yn cael ei drin ag urddas, tegwch a pharch. Rydym yn annog ceisiadau o gefndiroedd a chymunedau amrywiol, yn enwedig o ran oedran, anabledd, hunaniaeth rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, hil a chrefydd a/neu gred. Rydym yn meincnodi ein llwyddiant trwy achrediaid cydraddoldeb gydag Athena Swan, Siarter Cydraddoldeb Hil, Stonewall a Hyderus o ran Anabledd.

Os ydych chi'n ddysgwr Cymraeg neu'n siarad Cymraeg, byddwn ni'n falch o dderbyn eich cais. Bydd gennych fynediad i gyrsiau Cymraeg i'ch galluogi i ddatblygu eich sgiliau Cymraeg ymhellach, er mwyn darparu gwasanaeth dwyieithog i'n myfyrwyr, cydweithwyr a'r cyhoedd.

Rydym yn croesawu ceisiadau yn Gymraeg ac yn Saesneg. Ni fydd ceisiadau Cymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r rhai a wneir yn Saesneg.

Gwnewch gais ar-lein <https://www.southwales.ac.uk/cy/swyddi/>

Disgrifiad Swydd

Y Swydd	Dirprwy Is-Ganghellor (Addysg a Phrofiad Myfyrwyr)
Cyfadran / Adran	Gweithredol
Lleoliad	Campysau Prifysgol De Cymru (aml-safle) gyda gweithio hyblyg trwy gytundeb
Cyflog	£132,842
Oriau gwaith	Amser llawn
Hyd y contract (parhaol/tymor penodol)	Parhaol
Yn adrodd i	Is-Ganghellor a Phrif Weithredwr
Yn gyfrifol am	Deon Addysg, CELT

Pwrpas y swydd

Yn adrodd i'r Is-Ganghellor, mae'r Dirprwy Is-Ganghellor (Addysg a Phrofiad Myfyrwyr) yn aelod allweddol o dîm Gweithredol y Brifysgol, wrth gynnig arweinyddiaeth strategol ar draws addysg, dysgu ac addysgu, datblygiad y cwricwlwm, deilliannau myfyrwyr a phrofiad myfyrwyr o'r dechrau i'r diwedd. Wrth weithio mewn modd colegol ag arweinwyr academiaidd a phroffesiynol, bydd deiliaid y swydd yn sicrhau bod gan PDC ddarpariaeth addysgol ragorol, gynhwysol ac sy'n canolbwyntio ar y dyfodol, sy'n galluogi cyflawni strategaeth y Brifysgol ac yn cefnogi myfyrwyr i lwyddo yn eu hastudiaethau, eu gyrfaedd yn y dyfodol a'u bywydau ehangach.

Elfen allweddol o'r rôl hon fydd sicrhau bod y Brifysgol yn datblygu dulliau o ran dysgu, addysgu a phrofiad myfyrwyr sy'n addas ar gyfer y dyfodol, yn seiliedig ar dystiolaeth, yn cael eu galluogi gan dechnoleg ddigidol, yn gynhwysol ac yn ymatebol i anghenion myfyrwyr, cyflogwyr, cymunedau a'r dirwedd ehangach o ran addysg drydyddol.

Bydd y Dirprwy Is-Ganghellor yn alinio'r cwricwlwm, addysgeg, yr asesu, ymgysylltiad myfyrwyr, arfer academiaidd a chymorth i fyfyrwyr; yn hybu perfformiad addysgol, arloesedd a gwelliant; yn llunio diwylliant dysgu cynhwysol sy'n perfformio ar lefel uchel; ac yn cryfhau profiad a chanlyniadau myfyrwyr mewn amgylchedd sy'n newid yn gyflym.

Mae Prifysgol De Cymru (PDC) yn brifysgol ddinesig fodern, fawr sydd â'i gwreiddiau yn Ne Cymru, gydag ymrwymiad balch i lwyddiant myfyrwyr, ymchwil gymhwysol, arloesedd, gweithio mewn partneriaeth, effaith ranbarthol ac ehangu mynediad. Mae'r Brifysgol yn mynd ar drywydd trawsnewidiad mewn ymateb i amgylchedd addysg uwch heriol sy'n newid. Bydd y



Dirprwy Is-Ganghellor yn helpu i droi'r uchelgais hwn yn ddarpariaeth addysgol ragorol, gan adeiladu sefydliad cynaliadwy, cynhwysol ac sy'n canolbwyntio ar y myfyriwr.

Cyfrifoldebau Allweddol

Bydd deiliad y swydd yn:

- Cyfrannu fel aelod craidd o'r tîm Gweithredol at arweinyddiaeth strategol, perfformiad a chynaliadwyedd y Brifysgol, gan gyfieithu mewnwelediad sector, rheoleiddiol, addysgeg, technolegol a demograffig i weithrediad sefydliadol.
- Arwain datblygiad a chyflawniad strategaethau sefydliadol ar gyfer addysg, dysgu ac addysgu, cwricwlwm, asesu, deilliannau myfyrwyr a phrofiad y myfyrwyr, gan sicrhau aliniad clir â strategaeth y Brifysgol.
- Darparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer egwyddorion Cwricwlwm ac Asesu Prifysgol De Cymru 2030, gan sicrhau bod dylunio cwricwlwm, addysgeg ac asesu yn gynhwysol, wedi'u llywio gan dystiolaeth, wedi'u galluogi'n ddigidol ac yn ymatebol i anghenion myfyrwyr, cyflogwyr a dinesig yn y dyfodol.
- Gyrru gwelliannau mewn llwyddiant myfyrwyr, parhad, cwblhau, dilyniant, deilliannau graddedigion ac adborth myfyrwyr, gan ddefnyddio data a mewnwelediad o ansawdd uchel i dargedu gweithredu a gwerthuso effaith.
- Hyrwyddo addysg gynhwysol, perthyn a chanlyniadau teg i bob myfyriwr, gan arwain dulliau sy'n seiliedig ar dystiolaeth i gau bylchau dyfarnu, parhad a dilyniant.
- Arwain datblygiad profiad myfyrwyr integredig, 'omnisianel', gan alinio darpariaeth o ansawdd uchel ar y campws, llwyfannau digidol, cefnogaeth hygyrch a dulliau ymgysylltu hyblyg.
- Darparu goruchwyliaeth strategol o ymgysylltiad, llais a phartneriaeth myfyrwyr, gan weithio'n agos gydag arweinwyr academiaidd, gwasanaethau proffesiynol ac Undeb y Myfyrwyr i gryfhau cyd-greu, ymatebolrwydd ac atebolrwydd a rennir am ddeilliannau.
- Arwain dulliau sefydliadol o ran ansawdd academiaidd, safonau a gwelliant, gan sicrhau llywodraethu cadarn, cydymffurfiaeth reoleiddiol a diwylliant o welliant parhaus ar draws y ddarpariaeth.
- Darparu arweinyddiaeth weladwy ar gyfer arloesedd addysg, gan gynnwys addysgeg ddigidol, dysgu wedi'i alluogi gan Ddeallusrwydd Artiffisial, dadansoddeg ddysgu, asesu dilys a dysgu seiliedig ar her.
- Arwain y Ganolfan ar gyfer Gwella Dysgu ac Addysgu, gan sicrhau ei bod yn meithrin gallu

sefydliadol, yn cryfhau arfer academiaidd ac yn cefnogi addysg ragorol, gynhwysol ac arloesol.

- Cryfhau cyflogadwyedd, parodrwydd proffesiynol a dysgu gydol oes trwy ymgorffori cyfleoedd dysgu sy'n seiliedig ar y diwydiant, cymhwysol ac yn seiliedig ar waith ar draws y cwricwlwm a thaith ehangach y myfyriwr.
- Cyfrannu at gynaliadwyedd ariannol, mewn partneriaeth â chydweithwyr Gweithredol, trwy ddatblygu portffolio cynaliadwy, blaenoriaethu adnoddau effeithiol, data o ansawdd uchel a gwerth am arian ar draws addysg a gweithgaredd profiad myfyrwr.
- Cefnogi Bwrdd y Llywodraethwyr a'i bwyllgorau yn ôl yr angen, gan ddarparu sicrwydd, mewnwelediad ac adrodd effeithiol ar faterion o fewn portffolio addysg a phrofiad myfyrwr.
- Adeiladu partneriaethau mewnol cryf ar draws meysydd academiaidd a phroffesiynol a chynrychioli'r Brifysgol yn allanol gyda hygyrddedd ar draws cyd-destunau'r sector, dinesig, rheoleiddiol a phartneriaeth.
- Datblygu partneriaethau strategol sy'n gwella ansawdd addysgol, cyfleoedd myfyrwr, enw da sefydliadol ac effaith ranbarthol, genedlaethol a rhyngwladol.

Manyleb y Person

	Er mwyn gallu ymgymryd â'r rôl hon yn effeithiol bydd angen y priodoleddau a'r sgiliau allweddol a amlinellir isod. Wrth gwblhau eich cais sicrhewch eich bod yn dangos sut yr ydych yn bodloni'r meini prawf hyn.
1*	Gradd Meistr, doethuriaeth neu statws proffesiynol cyfatebol sy'n berthnasol i'r rôl.
2*	Hygyrddedd academiaidd cryf a hanes blaenorol o arwain mewn dysgu ac addysgu a/neu brofiad myfyrwr ar raddfa fawr, o fewn addysg uwch neu leoliad addysg drydyddol gymharol.
3*	Llwyddiant y gellir ei ddangos wrth gyflawni gwelliannau mesuradwy mewn deilliannau myfyrwr gan gynnwys parhad, cwblhau, dilyniant, deilliannau graddedigion a/neu ddangosyddion profiad myfyrwr.
4*	Gwybodaeth arbenigol am addysgeg gyfoes, cynllunio cwricwlwm, asesu ac adborth, ac arfer addysg gynhwysol a phrofiad o drawsnewid cwricwlwm ar raddfa fawr.
5*	Profiad o arwain trawsnewid digidol a/neu wasanaeth sy'n gwella taith y myfyriwr, gan gynnwys defnydd effeithiol o dechnolegau dysgu a data/mewnwelediad.
6*	Ymrwymiad clir i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant gyda thystiolaeth o leihau bylchau cyrhaeddiad neu ddeilliannau, a chryfhau'r ymdeimlad o berthyn.
7*	Sgiliau cynllunio strategol, llywodraethu ac arwain newid cryf; yn gallu gweithio'n effeithiol ar draws sefydliadau cymhleth a thrwy ddylanwad.
8*	Profiad sylweddol o arwain, noddi neu gyflwyno rhaglenni newid sefydliadol ar raddfa

	fawr mewn sefydliadau cymhleth, gan gynnwys llywodraethu rhaglenni, gwireddu buddion, ymgysylltu â rhanddeiliaid, rheoli risg a chyflwyno deilliannau mesuradwy.
9*	Sgiliau cyfathrebu a rheoli rhanddeiliaid rhagorol, gan gynnwys partneriaeth effeithiol â myfyrwyr.
10*	Dealltwriaeth o sicrhau ansawdd, cydymffurfiaeth â rheoliadau a rheoli risg sy'n berthnasol i addysg uwch yn y DU.
11*	Profiad o arwain contractau addysgol ar raddfa fawr ar gyfer cynhyrchu refeniw gan ddefnyddio addysgeg newydd i addysgu'r gweithlu..
12	Mae'r gallu i siarad ac/neu ysgrifennu yn Gymraeg yn ddymunol.
13	Cymrodoriaeth yr HEA/Advance HE, neu gydnabyddiaeth broffesiynol gyfatebol.
14	Profiad o weithio o fewn amgylchedd addysg drydyddol Cymru ac/neu ddarparu gwasanaethau dwyieithog. Proffil allanol a rhwydweithiau sefydledig sy'n berthnasol i arloesi mewn addysg, profiad myfyrwyr ac/neu achrediad proffesiynol.
15	Profiad o ddatblygu a gweithredu cwricwla sy'n seiliedig ar heriau.

Iechyd a Diogelwch

Rhaid i chi a) ymgyfarwyddo a chydymffurfio â Pholisïau a Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch y sefydliad, sydd ar gael ar Cyswllt (y Fewnrwyd); a b) bod yn gwbl gyfarwydd â'ch cyfrifoldebau iechyd a diogelwch a amlinellir yn nogfen Trefniadau Rheoli Iechyd a Diogelwch y Gyfadran/Adran a'u gweithredu'n unol â hynny.

Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd - Cynnig o gyfweliad

*Mae Prifysgol De Cymru wedi ymrwymo i gyflogi gweithlu amrywiol a chreu amgylchedd cynhwysol lle gall staff fod yn nhw eu hunain a phawb yn cael eu trin ag urddas, tegwch a pharch. Rydym yn croesawu ymgeiswyr o gefndiroedd a chymunedau amrywiol, yn enwedig o ran oedran, anabledd, rhyw, hunaniaeth rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, hil a chrefydd neu gred. Fel cyflogwr 'Hyderus o ran Anabledd', rydym yn gwarantu bod pob ymgeisydd anabl sy'n cwrdd â'r holl feini prawf allweddol ar gyfer y swydd wag y maent yn gwneud cais amdani yn cael cynnig gyfweliad. Nodir meini prawf allweddol gan * ym Manyleb y Person uchod.*