

令和8年10月21日

関係機関長および関係各位

九州大学応用力学研究所長
寒川 義裕

教員の公募について（依頼）

時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

九州大学応用力学研究所ではこの度、教員を下記の通り公募することになりました。つきましては、ご多用中のところ誠に恐縮ではございますが、関係各位に周知方よろしくお願い申し上げます。なお、九州大学応用力学研究所につきましては、研究所のホームページ(<https://www.riam.kyushu-u.ac.jp/>)をご覧ください。

記

1. 公募人員：助教1名
2. 雇用期間：
採用日（令和9年4月1日以降できるだけ早い時期）から5年間。再任は1回（3年）までとします。また、本職種は、本研究所の人事の運用上、採用日から5年間は「教員（年俸制）」として雇用し、再任後の3年間は「有期教員（承継教員）」の年俸制に切り替え、その任期満了日をもって雇用契約は終了します。なお、本学における有期労働契約の通算は10年を超えることができません。
3. 所属部門：九州大学応用力学研究所 新エネルギー力学部門
新エネルギー材料工学分野またはエネルギー変換工学分野
4. 専門分野、仕事の内容：
九州大学応用力学研究所新エネルギー力学部門では、エネルギー変換材料・デバイス・システムに関する研究開発を推進し、再生可能流体エネルギー研究センターとの協調により、再生可能エネルギーの統合取得・効率変換・有効利用を進展させることを目指しています。
本公募では、エネルギー変換に資する材料またはデバイスに係る優れた研究実績を有し、関連シミュレーションの技術拡張・応用展開等を通じて、エネルギー変換における技術革新・高効率化を意欲的に推し進めることのできる方を募集します。なお、教育面では、九州大学大学院総合理工学府の教育研究に協力していただきます。
5. 応募資格：着任の時点で博士の学位を有すること。
6. 着任時期：令和9年4月1日以降のできるだけ早い時期。
7. 就業場所：九州大学応用力学研究所（福岡県春日市春日公園6-1）
8. 待遇：以下に示すとおり。
 - (1) 賃金：「教員（年俸制）」の際は、年俸制（基本年俸、諸手当）、「有期教員」（承継教員）の際は、令和2年4月1日導入の年俸制（基本年俸、業績給、諸手当）となります。
なお、年俸額については、学歴・職歴に基づき本学の関係規定により決定します。
 - (2) 就業時間：同意に基づき、専門業務型裁量労働制により7時間45分働いたものとみなされます。
 - (3) 休日：土日、祝日、12/29～1/3
 - (4) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
9. 提出書類：以下の(1)から(7)までを順番に、1つのPDFファイルにまとめて指定されたURLへアップロードしてください。ファイル名は、「応募者氏名.pdf」としてください。
 - (1) 略歴書（写真添付、現住所、連絡先（E-mail）、学歴、職歴、受賞、所属学会活動など）
 - (2) 業績書（論文（査読有り、無しに分類、印刷中、投稿中含む）、総説・著書等、特許、招待講演、その他に分類）
 - (3) 主要論文3編以内の別刷
 - (4) 業績説明（A4用紙2ページ程度で、必要に応じて図表を含めてよい。主要研究テーマを分

類してその業績を説明し、関連する論文を示すこと。また、成果について書籍や報告書、論文等からの引用・評価等があれば簡潔に記述して良い)

- (5) その他、外部資金（科研費等）取得状況（代表者、分担者を区別すること）、共同研究の実績等
- (6) 着任後の研究の抱負と展望（A4用紙1ページ程度）
- (7) 本人について意見を伺える方（2名）の氏名と連絡先

10. 応募締切：令和8年12月25日（金）正午（日本時間）必着

11. 応募書類送付先・問合せ先：

〒816-8580 福岡県春日市春日公園 6-1

九州大学応用力学研究所 新エネルギー力学部門 齋藤 渉

E-mail：wataru3.saito@riam.kyushu-u.ac.jp

オンラインで提出してください。提出の際は、上記 E-mail 宛てに応募を希望する旨を連絡してください。その際、メールの件名の冒頭に「新エネルギー力学部門教員公募」と記入してください。提出書類のアップロード方法について返信します。2 日以上経過しても返信がない場合は、再度ご連絡ください。応募書類は本選考の目的に限って使用し、選考終了の後は責任を持って廃棄いたします。

12. その他：

「九州大学における男女共同参画」の基本理念、及び「障害者基本法（昭和45年法律第84号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。九州大学男女共同参画推進室の活動については以下を参照してください。<https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>。また、平成29年7月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。

過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分の対象となることがあります。

受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙。

求職時のセクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口：九州大学ハラスメント対策推進室（TEL：092-802-6091、E-mail：syjsoudan@jimukyushu-u.ac.jp）

九州大学では、教員・研究者の研究環境向上のための支援を実施しています。

- ・研究費獲得支援
- ・主に若手研究者を対象とした支援
- ・出産・育児などのライフイベントに伴う研究継続支援
学内保育施設（ひまわり保育園、たけのこ保育園）
ベビーシッター利用補助制度ほか

上記以外の支援や制度の詳細は、九州大学ホームページをご覧ください。

九州大学 HP>九州大学について>教員・職員公募情報>研究者支援制度一覧

<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>

また、応用力学研究所のスタートアップ研究費支援制度もあります。

教員（年俸制）につきましては、以下をご参照ください。

- ・国立大学法人九州大学教員（年俸制）就業規則
https://www1.g-reiki.net/kyushu-u/reiki_honbun/u437RG00000195.html
- ・国立大学法人九州大学教員（年俸制）給与規程
https://www1.g-reiki.net/kyushu-u/reiki_honbun/u437RG00000221.html

以上

October 21, 2026

To Whom It May Concern

Kyushu University Research Institute for Applied Mechanics
Director Yoshihiro Kangawa

Faculty Position Announcement

The Research Institute for Applied Mechanics (RIAM) at Kyushu University, Japan, is now accepting applications for an assistant professor position in the Division of Renewable Energy Dynamics. Please forward this information to the relevant parties. Please also refer to the URL below for more information about RIAM.

<https://www.riam.kyushu-u.ac.jp/en/index-e.html>

1. **Position:** One Assistant Professor
2. **Term of employment:** Five years from the date of hire (as soon as possible on or after April 1, 2027). Reappointment is limited to one term (three years). Furthermore, in accordance with the Institute's personnel policies, the employee will be employed as a "Faculty Member (Annual Salary System)" for five years from the date of appointment. For the three years following reappointment, the employment status will change to "Fixed-Term Faculty Member (Successor Faculty)" under the annual salary system, and the employment contract will terminate at the end of that term. Please note that the cumulative duration of fixed-term employment contracts at this university may not exceed 10 years.
3. **Affiliation:** Renewable Energy Materials Engineering Section or Energy Conversion Engineering Section, Division of Renewable Energy Dynamics, Research Institute for Applied Mechanics, Kyushu University
4. **Research subjects:** The Division of Renewable Energy Dynamics at the Research Institute for Applied Mechanics, Kyushu University, promotes research and development on energy conversion materials, devices, and systems. In collaboration with the Renewable Energy Center, the division aims to advance the integrated acquisition, efficient conversion, and effective utilization of renewable energy. Through this open call, we seek candidates with an outstanding track record in research on materials or devices that contributes to energy conversion, and who are eager to drive technological innovation and improve energy-conversion efficiency by expanding and applying related simulation technologies. In terms of education, successful candidates will be expected to collaborate on educational and research activities at the Interdisciplinary Graduate School of Engineering Sciences, Kyushu University.
5. **Qualification requirements:** Applicants must have a Ph.D. at the time of appointment.
6. **Date of appointment:** The earliest possible date on or after April 1, 2027.
7. **Address of work location:** Research Institute for Applied Mechanics, Kyushu University (6-1 Kasuga-koen, Kasuga, Fukuoka 816-8580)
8. **Compensation:**
 - 1) Salary: For "Faculty Members (Annual Salary System)," the annual salary system (base annual salary and various allowances) applies; for "Fixed-Term Faculty Members" (successor faculty), the annual salary system introduced on April 1, 2020 (base annual salary, performance-based salary, and various allowances) applies. The annual salary amount will be determined in accordance with the University's relevant regulations based on educational background and work experience.
 - 2) Working hours: Based on your consent, you are deemed to have worked 7 hours and 45 minutes under the specialized-work discretionary work system.
 - 3) Days off: Every Saturday and Sunday, national holidays, and other days as specified (e.g., New Year's holiday).
 - 4) Insurance: Health insurance, pension insurance, mutual retirement pension programs of the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology Mutual Society, and employment insurance of the Ministry of Health, Labor and Welfare.
9. **Required documents:** The following documents from 1) to 7), in order, in one PDF file, must be uploaded to the designated URL. Please name the file "Applicant's Name.pdf."
 - 1) Curriculum vitae: include a recent photographic portrait, contact information (address and E-mail),

- educational records, professional records, awards, and activities in academic societies.
- 2) List of publications including papers (refereed and non-refereed, in print and submitted), reviews, books, patents, etc.
- 3) Reprints of up to three selected papers.
- 4) Summary of research experience with about 2 pages of A4 paper, which may include figures and tables if necessary. Categorize major research topics and explain their achievements, indicating relevant papers. Citations, evaluations, and use in other papers and books, etc., regarding the achievements may be briefly described.
- 5) List grants, distinguishing between principal investigator and co-investigator, and describe achievements of joint research.
- 6) Statement on future research and education plans (about one page of A4 paper).
- 7) Names and contact information of two professional references.

10. Application deadline: All the required documents must be received by noon on December 25, 2026 (JST).

11. Address of contact and submission:

Prof. Wataru SAITO
Research Institute for Applied Mechanics, Kyushu
University, 6-1 Kasuga-koen, Kasuga, Fukuoka 816-8580,
Japan

E-mail: wataru3.saito@riam.kyushu-u.ac.jp

Submissions are accepted online only. When submitting, please contact us at the above e-mail address. Upon receipt of the applicant's e-mail, we will reply with instructions on how to upload the documents to be submitted. If you have not received a reply within 2 days, please contact us again. Please read and agree to the following URL before applying.

<https://www.kyushu-u.ac.jp/en/website/privacypolicy/jobapplicants>

Application documents will be used only for the purpose of this selection process and will be disposed of responsibly after the selection process is completed.

12. Additional information:

Faculty selection will be conducted in accordance with the basic principles of "Gender Equality at Kyushu University" and the spirit of the "Basic Act on Persons with Disabilities (Act No. 84 of 1970)," the "Act on the Promotion of Employment of Persons with Disabilities (Act No. 123 of 1960)," and the "Act on the Promotion of the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (Act No. 65 of 2013)." Please refer to the following for information on the activities of the Kyushu University Office for the Promotion of Gender Equality: (<https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/en/>). Additionally, we introduced a spousal accompaniment employment system in July 2017.

If you have previously received disciplinary action due to sexual violence—including sexual harassment against students—please be sure to include the details of the disciplinary action and the specific reasons for it in your resume or other application materials. Any false statements may result in the revocation of the offer of employment or disciplinary action.

Measures to prevent secondhand smoke: Smoking is prohibited throughout the entire campus.

Consultation desk regarding sexual harassment during the job application process: Kyushu University Office for the Promotion of Harassment Prevention (E-mail: syjsoudan@jimu.kyushu-u.ac.jp)

Kyushu University provides support to improve the research environment for faculty and researchers.

- Support for securing research grants
- Support primarily for early-career researchers
- Support for continuing research during life events such as childbirth and child-rearing
 - On-campus childcare facilities (Himawari Nursery School, Takenoko Nursery School)
 - Subsidy program for babysitting services, and more

For details on other forms of support and programs not listed above, please visit the Kyushu University website.

Kyushu University Website > About Kyushu University > Faculty and Staff Job Postings > List of Researcher Support Programs

<https://www.kyushu-u.ac.jp/en/university/career/support>

For faculty positions (annual salary system), please refer to the following:

- Kyushu University (National University Corporation) Faculty (Annual Salary System) Employment Regulations
https://www1.g-reiki.net/kyushu-u/reiki_honbun/u437RG00000195.html
- Kyushu University (National University Corporation) Faculty (Annual Salary System) Salary Regulations
https://www1.g-reiki.net/kyushu-u/reiki_honbun/u437RG00000221.html