

제주시시설관리공단 비상임감사 공개모집 재공고

제주시시설관리공단의 설립 및 초석을 함께 세워나갈 비상임감사를 다음과 같이 공개모집(재공고)하오니 전문성과 역량을 갖추신 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 10월 23일

제주시시설관리공단임원추천위원회 위원장

1 모집분야 및 인원

임용직위(분야)	임용기간*	모집인원	비고
비상임감사	임용일로부터 3년	1명	

* 단, 공단 설립 전 임명 시에는 임용기간은 설립일로부터 3년

2 주요 직무내용

임용직위	주요 직무내용
비상임감사	· 공단 업무와 회계를 감사하고 그 의견을 이사회에 제출

3 응모 자격기준

구분	자격요건
공통사항	· 「지방공기업법」 제60조(임원의 결격사유 등) 제1항에 해당하지 않는 자
비상임감사	· 공고일 현재 아래 자격기준 중 1개 이상 충족하는 자 1. 공공기관에서 임원으로 회계, 감사분야에 근무한 경력이 있는 자 2. 상장기업체 등에서 임원급으로 회계, 감사분야에 근무한 경력이 있는 자 3. 국가 또는 지방공무원 4급 이상으로 회계, 감사분야에 근무한 경력이 있는 자 4. 대학·연구기관 등에서 법률·회계·감사 등 관련분야 부교수 또는 책임연구원급 이상으로 근무한 경력이 있는 자 5. 변호사, 공인회계사 또는 세무사 자격증 소지 후 실무경력 3년 이상인 자 6. 기타 이와 동등한 자격 또는 능력이 있다고 위원회에서 인정하는 자

※ 공공기관이란 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관, 「지방공기업법」에 따라 설립한 공사·공단, 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제2조에 따른 기관으로 한다.

※ 「지방공기업법」 제60조(임직원 결격사유 등)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없으며, 제3호에 해당하는 사람은 공사의 직원이 될 수 없다.

1. 삭제
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
6. 삭제

4 보 수

- 비상임감사: 보수는 지급하지 않되 예산의 범위 내 활동수당과 심의(참석)수당 지급

5 직무 수행요건 ▷ [별첨 1] 참조

- 업무수행에 필요한 학식과 경험이 풍부하고 능력을 갖춘 사람

6 제출서류

- 지원서 1부 (서식 1 기재)
 - 자기소개서 및 직무수행계획서 각 1부 (서식 2, 서식 3 기재)
 - 최종학력 증명서 · 경력증명서 1부
 - 관련 자격증 사본 및 병적증명서 1부(해당자에 한함)
 - 개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서 1부 (서식 4 기재)
 - 결격사유 확인서 1부(서식 5 기재)
 - 행정정보 공동이용 사전동의서(주민등록번호 포함) 1부(서식 6 기재)
 - 기타 지원서에 기재된 내용과 관련된 증빙자료
- ※ 지원서에 작성한 내용은 증빙이 가능해야 함(관련 증빙 필수)
- ※ 위 제출서류 소정양식은 제주도청 누리집(<https://www.jeu.go.kr>) 내 실국 홈페이지 > 기획조정실 > 상단 자료실에서 내려받을 수 있습니다.

7 원서접수

- 접수기간: 2026. 10. 23.(금) ~ 11. 2.(월) 09:00 ~ 17:00
- 접수방법: 방문 또는 우편(등기)
 - ※ (방문접수) 접수마감일 17:00 내 접수, 주말 및 공휴일 점심시간(12:00~13:00)은 방문접수 불가
 - ※ (등기우편 접수) 접수마감일 18:00까지 접수처 도착분에 한함
- 접수처: 제주특별자치도청 시설관리공단설립준비단(제2청사 1층)
 - (63122) 제주특별자치도 제주시 문연로 18, 제주특별자치도청 시설관리공단설립준비단 임원추천위원회 담당자 앞

8 심사방법 및 임명절차

□ 전형방법

- (서류심사) 절대평가
 - (방법) 응시자 제출서류를 기준으로 심사항목별 심사기준(별첨 2 참조)*에 따라 심사
 - * 기업경영능력, 리더십, 경영혁신, 전문적 지식·경험, 기업성과 공익성 조화능력
- (합격자발표) 개별 통보

□ 임명절차: 후보자 추천(임원추천위원회) → 임명권자(도지사)

※ 「지방공기업법」 제58조 및 「지방공기업법시행령」 제56조의4에 따라 임원추천위원회는 특별한 사유가 없는 한 임원 후보자를 2배수 이상 선정하여 임명권자에게 추천하며, 임명권자가 최종 임용자 결정

9 공모일정(안)

구분		일정(안)
모집공고 및 원서접수		2026.10.23.~11. 2.
비상임감사	서류 심사	2026.11.10.(화)

※ 심사 일정은 응시자 수 등에 따라 변경 가능하며, 변경 시 개별 통보

10 유의사항

- 「공직자윤리법」 제17조에 의한 취업심사, 제18조의2 퇴직공직자의 업무취급 제한 대상자에 해당될 경우에는 공직자윤리위원회의 심사를 받아야하므로 유의하시기 바랍니다.
- 제출서류의 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 하며, 추후 허위 사실이 발견되는 경우에는 합격이 취소되고, 향후 5년간 공단의 모든 직종의 임용시험에 응할 수 없습니다.
- 당해 공고는 「지방공기업법 시행령」 제56조의4(임원후보의 추천절차) 제3항과 관련하여 지원자 접수결과 모집인원의 2배수 미만인 경우로 재공고하는 사항입니다.
- 임원추천위원회의 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 임명권자가 임용후보 재추천을 요구할 경우에는 모집을 다시할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격 발표일부터 180일 이내 반환요청서를 작성하여 제출(최종합격자 제외)하면 14일 이내에 반환하며, 180일 이후에는 불합격자의 제출서류는 폐기합니다.
- 임원추천위원회에서 추가자료 제출을 요구할 수 있습니다.
- 방문 또는 우편접수만 인정하며 미비된 서류는 추가 접수하지 않습니다. 우편접수의 경우 접수 마감일 18:00까지 접수처 도착분에 한해 인정됩니다.
- 임원추천위원회 사정에 따라 일정이 변경될 수 있습니다.
- 기타 문의 사항은 제주특별자치도 시설관리공단설립준비단(064-710-2283)으로 문의하시기 바랍니다.

[별첨 1. 직무 수행요건]

직 위 명 : 비상임감사

1. 담당 직무

가. 법령, 정관상의 담당직무

○ 공단 업무와 회계를 감사하고 그 의견을 이사회에 제출

나. 의안심의 내용

의 결 사 항	중요도	비 고
① 공단의 사업계획 및 기본방침에 관한 사항	중 요	
② 예산 및 결산에 관한 사항	중 요	
③ 정관의 변경에 관한 사항	중 요	
④ 조직·기구 및 정원에 관한 사항	중 요	
⑤ 규정의 제정 및 개폐에 관한 사항	중 요	
⑥ 중요재산의 취득·처분과 임대차에 관한 사항	중 요	
⑦ 중요한 대행사업의 위·수탁 등에 관한 사항	중 요	
⑧ 자산 재평가액의 확정	중 요	
⑨ 이익금 및 결손금의 처리에 관한 사항	중 요	
⑩ 소송 및 화해에 관한 사항	중 요	
⑪ 기타 업무운영에 필요하다고 이사장이 인정하는 사항	중 요	

2. 직무수행요건

가. 자격요건

- 지방공기업법 제60조(임원의 결격사유) 제1항에 해당하지 않는 자
- 임원추천위원회의 추천요건(지방공기업법시행령 제56조의4제2항)
 - 업무수행에 필요한 학식과 경험이 풍부하고 능력을 갖춘 사람
- 그 밖의 별도규정이나 임원추천위원회에서 정한 자격기준을 충족한 자

나. 기타 수행 능력요건

필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준	비 고
① 개혁성	크게 요구	
② 리더십	크게 요구	
③ 전문성	크게 요구	
④ 기업가적 능력	약간 요구	
⑤ 문제해결 능력	크게 요구	
⑥ 종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구	
⑦ 청렴도	크게 요구	
⑧ 도덕성	크게 요구	
⑨ 준법성	상당히 요구	

[별첨 2. 심사항목별 세부심사기준]

심사항목별 세부 심사기준

직무수행요건	세 부 기 준
조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 기업경영 능력	· 기업경영 전반에 대한 지식과 경험 및 위기관리 능력 · 노사화합과 기업의 성장.발전을 이끌 수 있는 능력
대규모 조직을 이끌 수 있는 리더십	· 친화력을 바탕으로 주위의 존경과 신뢰를 받을 수 있는 소양 · 건전한 기업윤리관, 청렴성, 책임감 및 솔선수범하는 실행력
경영혁신을 위한 개혁지향적인 의지와 추진력	· 경영혁신을 주도할 수 있는 개혁 지향적인 의지 · 변화와 혁신을 지속적으로 추진할 수 있는 능력
관련사업에 대한 전문적인 지식과 경험	· 관련사업 분야에 종사한 경험이나 전문적인 지식 · 주요사업에 대한 특수성과 중요성에 대한 인식
기업성과와 공익성을 조화시킬 수 있는 능력	· 건실한 재무구조 유지 및 적정이윤 실현을 위한 기업적 마인드 · 관련사업을 통해 지역사회에 기여할 수 있는 공익적 마인드