

대외경제정책연구원(KIEP) 정규직 채용공고

대외경제정책연구원은 대외경제정책 및 세계 경제와 관련된 문제를 조사·연구·분석함으로써 국가의 대외 경제 비전과 정책 수립에 이바지함을 목적으로 설립된 정부출연 연구기관입니다. 우리나라의 경제정책 방향 정립에 중추적 역할을 담당할 우수한 직원을 아래와 같이 모집합니다.

1. 채용 개요

직종	직급	분야	인원	수행업무 및 자격요건
연구직 (정규직)	부연구위원급	일본 분야	1명	<수행업무> - 일본 경제 및 경제정책 관련 연구 - 한·일 경제관계 및 경제협력 관련 연구 - 일본 현지 전문가 및 국내외 유관기관과의 연구 네트워크 구축·협력 - 국내외 학술교류 및 정부 정책수립 지원을 위한 관련 연구 사업 수행 <필수 자격요건> - 경제학 또는 일본 경제·산업·통상·지역연구 등 관련 분야 박사학위 소지자(27년 3월 이전 박사학위 예정자 포함) <우대 요건> - 일본어 활용 능력 보유자 - 일본 경제 관련 연구 경력 보유자

※ 외국어 활용 능력 보유자에 대한 우대 기준

- ① 해외 또는 관련 국가 학위 취득자
- ② 취업 및 학업을 위한 영어권 또는 관련 국가 체류기간이 1년 이상인 자
- ③ 기준 점수 이상 공인어학성적 또는 이에 준하는 성적 보유자
 - 영어 기준: TOEIC 870, TEPS 452(New TEPS 348), G-TELP 88(level2), FLEX 800, OPIc IM3, TEPS-S 57, TOEIC-S 130 (이외 외국어의 경우 이에 준하는 수준)
- ④ 기타 이에 준하는 자

2. 근무조건 및 복리후생

구분	내용
근무조건	▶ 근무지: 세종특별자치시 (시청대로370 세종국책연구단지 경제정책동) ▶ 근무시간: 1일 8시간(09:00~18:00, 휴게시간 12:00~13:00), 주5일(월~금) 40시간 - 유연근무제(선택적 근로시간제)운영
임용기간 (수습기간)	▶ 정규 임용 기간: 임용일 ~ 정년(60세) ※ 수습 기간 3개월 적용 - 수습 기간 중 근로조건은 정규직 수준과 동일 - 연구원 규정에 따라 수습 중인 자의 업무능력이 부족하거나 직무 수행 태도의 불량 등으로 계속 근로가 어려울 경우 계약 해지 가능 - 수습 기간 만료 후 계속 근로 시, 초임 일로 소급하여 임용된 것으로 함.
보수	▶ 초임 연봉액: 내부 규정에 따름 * 요건 충족 시 수당 등 별도 지급 ▶ 경력자의 경우, 내부규정에 따라 경력 평정을 거쳐 초임 책정

구분		내용
복리후생		▶ 알리오(ALIO) 공시 보고서 '11. 직원 평균 보수 → 2. 신입사원 초임' 참고
	휴가	▶ 근속연수에 따라 연차휴가 15~25일 부여 * 근속연수 1년 미만자 1개월 개근 시 1일 부여 ▶ 연차휴가 이월(최대 12일, 다음 연도까지)제도 운용 ▶ 자녀돌봄휴가, 가족돌봄휴가, 경조사휴가 제도 등 운영
	가족친화 및 모성보호	▶ 직장어린이집(누리돌어린이집, 마루돌어린이집) 운영 ▶ 출산 전·후 휴가(배우자 포함) 및 육아휴직(자녀별 최대 3년)제도 운영 ▶ 유사산 휴가, 여성보건휴가, 임신기근로시간단축 제도 등 운영
	선택적복지	▶ (복지포인트) 기본 포인트 * 연도 중에 입사한 직원의 경우 인사 발령일 기준으로 부여 ▶ 단체상해보험 가입
	건강검진	▶ 연 1회 종합 건강검진 실시 * 건강검진 협약기관 6개 운영(서울, 대전, 세종 소재)
	자기계발	▶ 직무 관련 온·오프라인 교육 지원
	기타	▶ 구내식당 운영(공동) ▶ 동호회 운영 및 활동 지원 ▶ 도서관, 체력단력실(공동), 남·여 휴게실 운영 ▶ 가족친화인증기관 지정(2017~)

※ 위에 명시되어 있지 않은 사항은 기관 규정에 따르며, 대내외 환경 변화 및 기관 사정에 따라 변동 가능

3. 지원자격 및 우대사항

구분	내용	
지원자격 (결격사유)	1) 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자 2) 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 3) 신체검사 결과 직무수행이 부적합하다고 인정되는 자 4) 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 5) 연구원의 징계에 의하여 면직 조치를 받은 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자 6) 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 7) 「부패 방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제 82조에서 정하고 있는 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자	
우대사항	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자	▶ 전형 단계별 만점의 5% 또는 10% 가점 부여 ※ 가점을 받아 합격하는 인원이 선발인원의 30%를 초과할 수 없음. (응시자 수가 선발예정인원 이하인 경우 제외) ※ 분야별 선발예정인원이 3명 이내인 경우 원점수로 합격자를 결정하며, 가점 합격자 미발생(가점은 합격 순위에만 영향) ※ 위의 법률 제31조(채용 시험의 가점 등) 제4항에 따라 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 동점자 중 취업지원 대상자를 우선 합격자로 결정
	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자	▶ 전형 단계별 만점의 5% 가점 부여

※ 응시자가 중복 가점 부여 대상인 경우 가장 유리한 사항 하나만 부여

4. 전형 방법 및 일정

구분	내용	일정	비고
공고 및 원서접수	- 접수방법: 온라인 접수(https://kiep.recruiter.co.kr) * 채용홈페이지 시간 기준 * e-mail, 우편 및 방문 제출 불가 - 문의처: 대외경제정책연구원 인사팀 job@kiep.go.kr 044-414-1007, 채용 홈페이지 'Q&A' 메뉴 *가급적 메일로 질의요망	26. 10. 26.(월) ~26. 11. 10.(화), 17:00 까지	16일간
1차 서류전형	- 응시원서, 논문 등 제출서류 평가 - 최종합격자 대비 6배수 이내 선발	26. 11. 23.(월) 이전 발표 예정	
2차 면접전형	- 연구 역량, 의사소통 능력, 조직 적합성 등 평가 - 최종합격자 대비 3배수 이내 선발	26. 12. 1.(화) 이전 시행 예정	1차 전형 합격자에 한함
3차 채용세미나 전형	- 논문 발표(전공분야 전문성, 조직 적합성, 의사소통 능력 등 평가) - 외국어(영어)로 실시 - 최종합격자 선발	26. 12. 15.(화) 이전 시행 예정	2차 전형 합격자에 한함

(공통사항)

- * 합격자 결과 발표는 홈페이지에 공지, 합격자에 한하여 개별 통보
- * 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- * 부득이하게 일정이 변경되는 경우 대상자들에게 별도 안내 예정

5. 제출서류

내용
■ 필수제출 ▶ 응시원서, 자기소개서 및 지원자 동의 서약서 ▶ 연구계획서 ▶ 대표 논문 1부(학위논문 가능) ※ 제출된 대표 논문으로 3차 전형(채용세미나)에서 발표를 진행하며, 각 전형 단계에서 활용되므로 채용 분야에 밀접한 논문으로 제출 할 것. ▶ 추천서 2부 ▶ 개인정보수집이용동의서
■ 해당자 ▶ 학위논문, 연구 실적 목록 및 관련 증빙 ▶ 경력증명서 및 건강보험 자격득실확인서 * 경력 구분 '경력' 지원자는 제출, 응시원서에 기재한 경력사항 증빙용. 블라인드 처리하여 파일 첨부 ▶ 취업지원 대상자 증빙서류 ▶ 장애인 증빙서류
■ 추천서 ▶ 추천자가 직접 job@kiep.go.kr로 별도 제출(자유양식) * 지원자가 대리 제출할 경우 불인정 처리(서류접수 기간 내 제출본만 인정)

※ '추천서'를 제외한 모든 서류는 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수

6. 참고사항

내용
■ 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」 적용하며, 연구인력(박사급 및 연구원급) 및 전문인력(전문원급) 채용 시에는 모집 분야와 관련된 학력 정보를 수집 및 활용할 수 있음. ○ 인적사항의 편견 요인(출신 지역, 가족관계, 성별, 연령, 혼인 여부, 신체 조건 등)은 마스킹 처리 후 제출하여야 하며, 블라인드 채용 가이드라인 미준수 시 불이익이 있을 수 있음. ○ 다만, 본 공고의 연구인력(연구원급) 채용에 대해서는 출신 학교명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신 공동저자명, 출신학교 e-mail 계정 사용, 추천인 관련 정보(추천인 이름, 기관·학교명) 등을 수집 및 활용하고자 함. ■ 제출 서류의 허위 기재, 기재 착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 제출 서류 기재 사항이 허위로 판명될 경우 합격 또는 임용 취소 ■ 최종합격자는 최종 합격발표 직후 상기 제출 서류와 관련된 모든 증빙서류를 원본으로 제출해야 함. ■ 접수 기한 미준수 및 제출 서류 미비 시 불합격 처리 ■ 경력증명서에는 근무 기간, 직책(직급), 담당업무 등이 명시되고 발행기관의 관인 날인이 명확해야 함. (서류 불충분으로 경력판정이 불가능할 경우 경력 불인정)

7. 기타사항

가. 전 과정을 블라인드 채용 절차에 따라 실시하되 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」 준용
나. 전형별 동점자 처리 기준

- 1) 서류전형: 동점자가 발생한 경우 합격선발 인원 순위에 해당하는 인원까지 선발한다.
- 2) 필기전형: 동점자가 발생한 경우 배점이 높은 평가항목의 고득점자에게 우선순위를 부여하며, 그럼에도 순위가 확정되지 않을 경우에는 이전 전형 단계에서의 고득점자에게 우선순위를 부여한다. 단, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자는 우선 결정하며, 그 외의 동점자 처리 방법에 대해서는 인사위원회 심의를 거쳐 결정한다.
- 3) 면접전형: 동점자가 발생한 경우 아래 기준에 따라 합격자를 결정한다. 단, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자는 우선 결정한다.

전형명	구분	평가항목 및 동점자 처리기준 우선순위 (아래의 평가항목의 고득점자 순)
면접전형	부연구위원 이상	1. 논문 및 전공 지식(40점) 2. 조직 적합성(30점) 3. 의사소통(20점) 4. 외국어능력(10점) 5. 1~4번 모든 항목이 동점일 경우 서류전형 총점(가점 포함)
	연구원 또는 비연구직	1. 능력(40점) 2. 태도(40점) 3. 특기(20점) 4. 1~3번 모든 항목이 동점일 경우 필기전형 총점(가점 포함) 5. 1~4번 모든 항목이 동점일 경우 서류전형 총점(가점 포함)
채용세미나	부연구위원 이상	1. 전공분야 전문성(30점) 2. 조직 적합성(30점) 3. 의사소통 능력(30점) 4. 외국어 구사 능력(10점) 5. 1~4번 모든 항목이 동점일 경우 면접전형 총점(가점 포함) 6. 1~5번 모든 항목이 동점일 경우 서류전형 총점(가점 포함)

다. 다음의 각호에 해당하는 자는 채용 확정 후에도 채용이 취소될 수 있음.

- 1) 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자
 - 2) 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
 - 3) 신체검사 결과 직무수행이 부적합하다고 인정되는 자
 - 4) 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 5) 연구원의 징계에 의하여 면직 조치를 받은 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
 - 6) 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
 - 7) 「부패 방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에서 정하고 있는 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
- 라. 지원자는 제척 원인이 있는 자가 면접전형 평가위원으로 위촉되거나 채용 과정에 불공정한 영향을 미칠 것으로 염려되는 자가 평가에 참여하는 경우 '전형위원 기피신청서'를 제출하여 해당 위원을 채용 과정에 배제해 줄 것을 연구원에 요청할 수 있음. (신청을 희망하는 지원자는 '전형위원 기피신청서' 양식을 대외경제정책연구원 채용홈페이지 공지사항에서 다운받아 작성 후 이메일 제출)
- * 대외경제정책연구원 채용홈페이지 : <https://kiep.recruiter.co.kr/bbs/appsite/notice/list>
- * 이메일 제출처 : job@kiep.go.kr
- 마. 합격자의 합격 또는 임용 취소, 임용 결격사유 발생, 임용 포기, 임용 후 3개월 이내 조기퇴직 등의 경우를 대비하여 순위를 부여하여 예비합격자를 정함.
- 1) 최종 전형에서만 예비합격자를 정하며, 합격 기준 점수 이상을 득한 자 중 최종합격자에 해당하는 인원(공고상 채용 인원)을 예비합격자로 정함.
 - 2) 최종 전형이라 함은 면접전형 또는 채용세미나 등 각 채용에서 가장 마지막으로 시행되는 전형을 의미하며, 합격 기준 점수라 함은 제8조 제5항에 따라 면접전형(채용세미나) 총점의 85% 이상을 의미
 - 3) 예비합격자 선정 시 동점자가 발생할 경우 합격자 선정 시 동점자 처리 기준을 적용

2026.10.

대외경제정책연구원장