

GENERIC JOB PROFILE

I. Post Information	
Intitulé du poste : Security Associate Intitulé/niveau du supérieur hiérarchique : Security Manager Unité organisationnelle : Section Sécurité Lieu d'affectation : Bureau de pays, Port-au-Prince, Haïti Type de contrat : Engagement temporaire (TA) Durée: 6 mois	Niveau du poste : GS-6 N° du profil de poste : Code CCOG 2A03d Code fonctionnel : SEC Niveau de classification du poste Sans objet pour le profil générique
II. Contexte organisationnel et objectif du poste	
La mission fondamentale de l'UNICEF est de promouvoir les droits de chaque enfant, partout et dans toutes les activités de l'Organisation — dans les programmes, le plaidoyer et les opérations. La stratégie d'équité, qui met l'accent sur les enfants et les familles les plus défavorisés et les plus exclus, traduit cet engagement en faveur des droits de l'enfant en actions concrètes. Pour l'UNICEF, l'équité signifie que tous les enfants doivent avoir la possibilité de survivre, de se développer et de réaliser pleinement leur potentiel, sans discrimination, parti pris ni favoritisme. Dès lors qu'un enfant n'a pas les mêmes chances dans la vie sur les plans social, politique, économique, civique ou culturel, ses droits sont bafoués. De plus en plus de données montrent qu'investir dans la santé, l'éducation et la protection des citoyens les plus défavorisés — et lutter contre les inégalités — permet non seulement à tous les enfants de réaliser leur potentiel, mais contribue également à une croissance et à une stabilité durables des pays. C'est pourquoi l'équité est essentielle : elle accélère la réalisation des droits humains de tous les enfants, conformément à la Convention relative aux droits de l'enfant, tout en favorisant le développement équitable des pays. Contexte organisationnel du poste : le profil générique du/de la Local Security Associate (LSA) est destiné aux bureaux de pays. Le poste relève du point focal désigné pour la sécurité, généralement le/la Chef(fe) des opérations ou le/la Responsable des opérations. Lorsque l'ampleur, la complexité et/ou le niveau d'insécurité dans le pays justifient la nomination d'un(e) responsable ou spécialiste international(e) de la sécurité, le/la LSA relève de cette personne. Objectif du poste : le/la Security Associate relève du/de la Security Manager pour la supervision. Il/elle fournit à son/sa supérieur(e) hiérarchique un appui pratique, opérationnel et de terrain, notamment en accompagnant le personnel lors des missions et déplacements sur le terrain, en observant la situation sur place et en communiquant les informations pertinentes, en maintenant des contacts quotidiens avec les autorités locales et les interlocuteurs communautaires, et en contribuant à la protection du personnel, des locaux et des biens de l'UNICEF au lieu d'affectation et pendant les déplacements. Le poste peut également comporter des tâches de conduite lorsque cela est nécessaire ou dans des circonstances exceptionnelles. Dans l'exercice des fonctions ci-dessous, le/la titulaire du poste doit suivre les instructions avec précision et respecter strictement les directives de son/sa supérieur(e) ainsi que les politiques, règles et procédures de sécurité des Nations Unies.	

--

III. Fonctions principales, responsabilités et tâches connexes
Résumé des principales fonctions/responsabilités : • Appui aux missions et déplacements sur le terrain • Services de sûreté et de sécurité • Liaison avec les autorités locales et collecte d'informations • Appui à la gestion des connaissances et au renforcement des capacités
1. Appui aux missions et déplacements sur le terrain • Accompanyer le personnel et les passagers autorisés lors des missions officielles et des déplacements sur le terrain, dans le lieu d'affectation et vers d'autres lieux selon les instructions du/de la supérieur(e). Lorsque cela est nécessaire, conduire les véhicules de l'UNICEF de manière sûre et responsable. • Effectuer, selon les besoins, des missions sur le terrain en dehors du périmètre opérationnel des Nations Unies. • Bien connaître les itinéraires principaux et alternatifs, l'état des routes, les points de contrôle et les temps de trajet dans la zone de responsabilité, et proposer au/à la supérieur(e) des options d'itinéraires pratiques pour les déplacements planifiés. • Signaler au/à la supérieur(e) tout accident, panne, incident de circulation ou retard survenu pendant une mission

2. Services de sûreté et de sécurité

- Lors des déplacements et de la présence habituelle dans les locaux de l'UNICEF, observer la situation locale et les environs, puis signaler rapidement au/à la supérieur(e) toute information pertinente ou activité inhabituelle.
- Contribuer aux mesures quotidiennes de sécurité visant à soutenir le personnel, les locaux et les opérations de l'UNICEF dans tous les lieux où le personnel est présent.
- Assurer une présence visible en matière de sécurité dans les locaux de l'UNICEF et aider les agents de sécurité contractuels à contrôler les accès et à vérifier les visiteurs, les véhicules et les livraisons.
- Sous la supervision directe du/de la supérieur(e), transmettre au personnel de l'UNICEF les informations ayant une incidence sur sa sûreté et sa sécurité, notamment les mesures de base à prendre en cas d'urgence.
- Aider le/la supérieur(e) à mettre en place une chaîne de communication efficace et opérationnelle pour l'UNICEF et à tester périodiquement le système.
- Utiliser et vérifier les radios, téléphones et autres équipements de communication employés pendant les missions et dans les locaux de l'UNICEF, et signaler au/à la supérieur(e) toute défaillance du matériel.
- Participer aux exercices de sécurité, notamment aux exercices d'incendie et d'évacuation, et aider les collègues à suivre les consignes données pendant ces exercices.
- Effectuer des vérifications physiques simples des locaux de l'UNICEF et signaler au/à la supérieur(e), pour suivi, toute faiblesse constatée, notamment un éclairage, des serrures, des clôtures ou des portails défectueux.

3. Liaison avec les autorités locales et collecte d'informations

- Sous la supervision du/de la supérieur(e), maintenir des contacts réguliers au quotidien avec les autorités locales, la Police nationale d'Haïti, le personnel des points de contrôle et les interlocuteurs communautaires rencontrés pendant les missions, afin de faciliter les déplacements en toute sécurité du personnel et de recueillir des informations pratiques de terrain à transmettre au/à la supérieur(e).

4. Appui à la gestion des connaissances et au renforcement des capacités

- Participer à toutes les séances d'information et formations obligatoires en matière de sécurité requises pour le poste, et veiller à ce que les documents et certifications personnels liés à la sécurité soient à jour.
- À la demande du/de la supérieur(e), partager avec les collègues, les chauffeurs et le personnel nouvellement arrivé les connaissances pratiques relatives aux itinéraires, aux lieux et aux conditions locales.
- Aider le/la supérieur(e) à familiariser le personnel et les visiteurs avec les consignes de sécurité de base à respecter lors des déplacements dans les véhicules de l'UNICEF.
- Contribuer à la transmission des informations relatives à la sécurité au personnel et aux partenaires, notamment en interprétant ou en expliquant les consignes dans la langue locale si nécessaire.
- Aider à dispenser des formations liées à la sécurité au personnel de l'UNICEF ou aux membres de famille admissibles, en veillant particulièrement à ce que les personnes plus à l'aise dans la langue locale comprennent les consignes.

- Avec l'appui et les conseils étroits du/de la supérieur(e), élaborer et animer des formations nationales à l'intention des chauffeurs afin de les familiariser avec les mesures spécifiques à prendre lorsqu'ils sont confrontés à une situation liée à la sécurité au volant.

IV. Impact des résultats

L'appui fiable et attentif fourni par le/la Security Associate contribue à la sécurité des déplacements du personnel de l'UNICEF lors des missions et des déplacements sur le terrain, à la transmission en temps utile d'informations précises recueillies sur le terrain au/à la supérieur(e), ainsi qu'à la protection efficace du personnel, des locaux et des biens de l'UNICEF au lieu d'affectation et pendant les déplacements.

V. Compétences et niveau de maîtrise requis (selon le cadre actualisé)

Valeurs fondamentales de l'UNICEF :

- Bienveillance
- Respect
- Intégrité
- Confiance
- Responsabilité
- Durabilité

Compétences fondamentales requises pour ce poste :

- Démontre une conscience de soi et une conscience éthique
- Travaille en collaboration avec les autres
- Établit et entretient des partenariats
- Innove et accueille le changement
- Pense et agit de manière stratégique
- S'attache à obtenir des résultats ayant un impact
- Gère l'ambiguïté et la complexité

L'UNICEF est au service des enfants les plus défavorisés du monde, et son personnel doit refléter la diversité de ces enfants. L'UNICEF s'engage à inclure tout le monde, indépendamment de l'origine ethnique, de l'âge, du handicap, de l'identité de genre, de l'orientation sexuelle, de la religion, de la nationalité, de la situation socioéconomique ou de toute autre caractéristique personnelle.

L'UNICEF offre à son personnel un large éventail d'avantages, notamment un congé parental rémunéré, des pauses d'allaitement et des aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap. L'UNICEF encourage fortement les modalités de travail flexibles. L'UNICEF applique une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement incompatible avec les buts et objectifs des Nations Unies et de l'UNICEF, notamment l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement sexuel, l'abus de pouvoir et la discrimination. L'UNICEF s'engage à promouvoir la protection et la sauvegarde de tous les enfants.

VI. Qualifications requises pour le recrutement	
Formation :	• Avoir terminé les études secondaires est obligatoire. Une formation pertinente dans au moins l'un des domaines suivants est également requise : cours techniques, militaires ou de sécurité, gardiennage, premiers secours ou conduite défensive. • Être titulaire d'un permis de conduire national valide est obligatoire.
Expérience :	• Au moins six ans d'expérience professionnelle à responsabilités croissantes dans un environnement lié à la sécurité sont requis. • Une expérience pertinente au sein d'une agence ou organisation du système des Nations Unies constitue un atout. • Une bonne compréhension du Système de gestion de la sécurité des Nations Unies est fortement souhaitable. • Une expérience dans un pays en développement et/ou une familiarité avec les situations d'urgence ou les environnements à haut risque constitue un atout important. • Une expérience pertinente au sein d'une agence ou organisation du système des Nations Unies constitue un atout. • Une expérience pertinente dans les opérations de sécurité, la gestion des incidents, les évaluations de sécurité sur le terrain, les procédures de déplacement sécurisé, la réponse aux urgences, les communications de sécurité ou la conduite défensive est fortement souhaitable.
Langues :	• La maîtrise du français est obligatoire. La maîtrise du créole haïtien constitue un atout important. • Une connaissance pratique de l'anglais constitue un atout. • La connaissance d'une autre langue officielle des Nations Unies (arabe, chinois, russe ou espagnol) ou d'une langue locale du lieu d'affectation constitue un atout.