안전보건공단 별정직 기관장 및 개방형 직위 모집 공고

일하는 모두와 함께 안전한 일터를 만들어 가는 산업안전보건의 글로벌 리더 안전보건공단에서 함께할 역량 있는 인재를 모집합니다.

2026년 10월 30일
한국산업안전보건공단 이사장

1. 모집 개요

□ **임용예정인원 : 총 5명**(별정직 기관장 3명, 개방형 직위 2명)

구분	직위	직급	인원
별정직 기관장	산업안전보건연구원장	별정직	1명
	서울광역본부장	별정직	1명
	부산광역본부장	별정직	1명
개방형 직위	홍보부장	2급	1명
	AI혁신부장	2급	1명

※ 직제개편 등에 따라 직위명칭 등은 변경될 수 있음

※ 모집직위별 중복지원 불가, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 불합격 처리함

□ **임용예정일: '27. 1. 1.(금)**

□ **임 기:** 임용일로부터 **2년**(총 5년 범위에서 1년 단위로 연임 가능*)

※ 임기 중 정년(만 60세)에 도달하는 경우, 임기를 정년퇴직일까지로 제한. 다만, 산업안전보건연구원장이 해당 분야 전문의 또는 박사학위 소지자로서 전문성이 인정되는 경우에는 중앙인사위원회 심의를 거쳐 65세를 정년으로 할 수 있음

* 연임여부는 「별정직 기관장 및 개방형 직위 인사운영 지침」에 따라 결정함

□ **임용신분**

○ **별정직 기관장**

- '별정직'으로 임용, 임기(연임) 만료 후 당연퇴직

○ **개방형 직위**

- (내부지원) '일반직'으로 임용, 임기(연임) 만료 후 공단 내부 전보
- (외부지원) '별정직'으로 임용, 임기(연임) 만료 후 당연퇴직

□ **보 수:** 공단「보수규정」에 따라 지급

□ 근무지 및 주요직무

구분	직위	근무지	주요 직무*
별정직 기관장	산업안전보건 연구원장	울산	· 중장기 산업안전보건연구전략 수립 및 시행 · 산업안전보건정책·제도, 산업안전, 직업환경, 직업건강, 화학물질 유해성에 관한 연구 · 작업환경측정기관, 석면조사기관 및 특수건강진단기관 정도관리, 직업성질환 역학조사에 관한 사항 등
	서울광역 본부장	서울	· 산업안전보건 기술지원, 사업장 자기규율예방체계 구축 지원 · 산업재해예방 시설자금 융자 및 보조금 지원 · 근로자건강보호 및 유해작업환경개선 · 사업주·근로자 산업안전보건교육, 직원 인사·복무 등
	부산광역 본부장	부산	
개방형 직위	홍보부장	울산	· 산재예방 홍보 실행계획 수립 및 추진 · 방송·생활매체 및 언론매체 활용 홍보사업 추진 · 특집보도 및 인터뷰 등 언론 관계·대응 등
	AI혁신부장	울산	· AI기반 산재예방 중장기 계획 수립 · 산재예방 특화 AI 서비스 개발·운영 · 산재예방 언어모델(LLM) 구축·활용 등

* 공단「직제규정」및「직제규정 시행규칙」에 따른 분장 업무 등 제반 업무를 포함

※ 직제개편 등에 따라 근무지 및 주요 직무 등은 변경될 수 있음

2. 지원자격

□ 다음 기준을 충족하는 사람

【 별정직 기관장 – 산업안전보건연구원장, 서울광역본부장, 부산광역본부장 】

구분	기준
필수 요건	**o 다음 요건에 모두 해당하는 사람** - 공단「인사규정」제18조*에 해당하지 않는 사람 - 정년(임용예정일 기준 만 60세)에 도달하지 않는 사람 - 임용예정일 즉시 근무가 가능한 사람

구체적 자격 요건	**o 다음 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람**	
	학력 기준	- 박사학위 소지자 : 관련분야 근무·연구경력 7년 이상인 사람 - 석사학위 이하 소지자 : 관련분야 근무·연구경력 10년 이상인 사람
	경력 기준	- 관련분야에서 3년 이상의 근무경력이 있는 사람으로서 4급직 공무원으로 2년 이상 재직한 사람 - 관련분야에서 3년 이상의 근무경력이 있는 사람으로서 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관의 국장급(1급) 이상으로 4년 이상 재직한 사람 - 관련 분야에서 3년 이상의 근무·연구경력이 있는 사람으로서 상장기업에서 부장급 이상으로 5년 이상 재직한 사람 - 관련 분야에서 2년 이상 근무·연구한 사람으로서 대학(4년제)의 부교수 이상으로 근무한 경력이 있는 사람

※ 관련분야 : 노동 및 산업안전보건 관련 기술·연구, 교육, 경영 그 밖에 이와 관련되는 분야

【 개방형 직위 – 홍보부장, AI혁신부장 】

구분			기준
필수 요건	**o 다음 요건에 모두 해당하는 사람** - 공단「인사규정」 제18조*에 해당하지 않는 사람 - 정년(임용예정일 기준 만 60세)에 도달하지 않는 사람 - 임용예정일 즉시 근무가 가능한 사람		
구체적 자격 요건	**o 다음 중 어느 하나의 요건을 갖춘 사람**		
	공통 기준	**학력 기준**	- 박사학위 소지자 : 관련분야 근무·연구경력 3년 이상인 사람 - 석사학위 이하 소지자 : 관련분야 근무·연구경력 5년 이상인 사람
		경력 기준	- 국가 또는 지방공무원 5급직에 재직하였거나 6급직에 5년 이상 재직한 사람 중 관련분야 근무·연구경력이 있는 사람 -「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관의 2급 상당직에 재직한 사람 중 관련분야 근무·연구경력이 있는 사람
	홍보부장	**경력 기준**	- 신문방송학, 언론정보학, 광고홍보학 등 홍보 관련 대학(4년제)의 관련분야 조교수 이상으로 3년 이상 재직한 사람이나 전문대학(2년제)의 관련분야 부교수 이상으로 3년 이상 재직한 사람 - 상장기업 또는 100인 이상 규모의 국내·외 기업에서 차장급 이상으로 3년 이상 재직한 사람 중 다음의 실무경력이 있는 사람 · 홍보전략 수립, 광고·홍보 캠페인 기획 및 운영, 언론홍보, 미디어·매체 운영 등 관련분야 실무경력이 5년 이상인 사람 - 그 밖에 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람

구분	기준		
구체적 자격 요건 (계속)	AI 혁신부장	경력 기준	- 인공지능(AI), 빅데이터융합학, 통계학, 경영학, 정보통신학 또는 컴퓨터 공학, 경영정보 등 대학(4년제)의 관련분야 조교수 이상으로 3년 이상 재직한 사람이나 전문대학(2년제)의 부교수 이상으로 3년 이상 재직한 사람 - 상장기업 또는 100인 이상 규모의 국내·외 기업에서 차장급 이상으로 3년 이상 재직한 사람 중 다음의 실무경력이 있는 사람 · 빅데이터 분석 및 통계 모델링, 시스템통합, 소프트웨어개발 및 공급, 데이터베이스 구축 등 관련분야 실무경력이 5년 이상인 사람 · IT 관련 기업에서 관련분야 실무경력이 5년 이상인 사람 - 「국가기술자격법」에 따른 정보기술 분야(정보관리, 컴퓨터시스템응용 등) 또는 유사 직무분야 기술사 자격증 취득 후 실무경력이 2년 이상인 사람 - 그 밖에 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람

※ 관련 분야

- 홍보부장 : 광고홍보, 광고PR, 신문방송, 언론정보, 언론홍보영상, 미디어커뮤니케이션, 미디어콘텐츠 등

- AI혁신부장 : 인공지능(AI·ML) 모델링, 빅데이터 분석, 통계 분석, 정보시스템 구축·운영 및 개발, 통신망·전산기기 운용 분야 등

* * 공단 「인사규정」 제18조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
7. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 그 징계 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조 제3호에 따른 공직자였던 자가 재직 중 같은 법 제2조제4호에 따른 직무와 관련된 부패행위로 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
   가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
   다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄
10. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조
    나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 공공기관 등에서 채용비위로 면직되거나 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

3. 접수 및 심사방법

□ 접수방법

○ 공고 및 접수기간: ‘26. 10. 30.(금) ~ 11. 16.(월) 12:00

○ 제출서류

- 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보제공 동의서 각 1부(참고자료1)
- 구체적 자격요건 및 지원서 기재사항 등에 대한 증빙서류* 각 1부

* 최종학력 증명서 또는 학위증, 면허·자격증, 경력증명서, 논문표지 등

※ 제출 후 서류 수정·보완 등 불가

○ **제출방법**: 공단 방문 또는 등기우편 접수(온라인, 팩스 접수 불가)

- **제출처**: (44429) 울산광역시 중구 종가로 400 한국산업안전보건공단 본부 7층 인사부

※ 토·일요일 및 공휴일에는 접수하지 않으며, 접수마감일시(`26. 11. 16.(월) 12시)까지 도착분에 한해 유효함

※ 등기우편 접수 시 반드시 유선으로 접수여부 확인 바람

□ 심사기준 및 방법

○ 심사기준: 직무수행 요구역량(참고자료2) 등

구 분	직 위	직무수행 요구역량	
		요구역량	세부내용
별정직 기관장	산업안전보건 연구원장	기본역량	조직관리 능력, 비전제시능력(전략적 사고 능력), 공직윤리, 의사전달 및 협상능력, 정보화 능력
		고유역량	전문가적 능력, 직무 창의력, 문제해결능력
	서울광역본부장, 부산광역본부장	기본역량	조직관리 능력, 비전제시능력(전략적 사고 능력), 공직윤리, 의사전달 및 협상능력, 정보화 능력
		고유역량	전문가적 능력, 고객지향 태도, 문제해결능력
개방형 직위	홍보부장, AI혁신부장	전문가적 역량, 전략적 리더십, 변화관리 역량, 조직관리 역량, 의사전달 및 협상역량	

○ **심사방법**: 서류심사 - 면접심사* - 최종 적격자 선정

* 서류심사 합격자에 한해 면접일정 개별 통보 예정

4. 기타 안내사항

□ 지원서 등에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 추천 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

□ 「공직자 윤리법」 제17조에 따른 취업심사대상자는 퇴직일로부터 3년간 취업심사대상기관에 취업할 수 없습니다. 다만, 관할 공직자 윤리위원회로부터 취업승인을 받은 때에는 취업할 수 있습니다.

□ 불합격 여부가 확정된 이후 14일 이내 본인의 제출 서류를 반환 청구하는 경우「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환되며, 청구기간이 지난 후에는「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.

□ 기타 자세한 사항은 한국산업안전보건공단 인사부로 문의하시기 바랍니다. (☏ 052-703-0561)

【참고자료1】

지 원 서

(기관명: 한국산업안전보건공단)

사진부착 (3.5cm x 4.5cm) 최근 6개월 이내	성 명	생년월일	응모 직위명
	홍 길 동(洪 吉 童)	0000. 00. 00.	
	전 현 직(대표직위 각 1개 기입)		
	現 前		

학력	기 간	학 교 명	전 공 과 목	학 위
	00년 00월 ~ 00년 00월	OO고등학교	-	-
	00년 00월 ~ 00년 00월	OO대학교	안전공학	학사
	00년 00월 ~ 00년 00월	OO대학원	안전공학	석사
	00년 00월 ~ 00년 00월	OO대학원	안전공학	박사

병역	□ 필 / □ 병역특례 / □ 면제 (사유 :)				
	군별		계급	기간	0000년 00월 00일 ~ 0000년 00월 00일(00년 00개월)

주요경력	기 간	직 급	부 서 및 직 위
	00년 00월 ~ 00년 00월	교수	現 OOO대학교 OOO학과 교수
	00년 00월 ~ 00년 00월		
	00년 00월 ~ 00년 00월		
	00년 00월 ~ 00년 00월		

자격면허	종 류	취득년월일

현 주소 / 휴대폰	

위와 같이 지원서를 제출하오며 기재내용이 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지 원 자 : (서명)

자 기 소 개 서

성장과정	※ 지원동기 및 현재까지 달성한 경력 및 업적 등을 중심으로 구체적으로 기술하여 주십시오.
지원동기	
업적 및 장점	
자신의 성격	

(공간부족 시 확장 및 별지사용 가능)

직 무 수 행 계 획 서

※ 직무수행계획서는 특별한 양식 없이 직위 수행에 따른 주요사업계획, 추진전략, 추진일정 등을 상세히 기술하여 주십시오.(분량: A4용지 5매 내외)

(작성에 필요한 기초자료는 공단 홈페이지 참조)

개인정보제공 동의서

본인은 공공기관 별정직 기관장 및 개방형 직위 인사에 있어 인사담당기관이 본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 것과 개인정보 이용목적 및 유의사항 등을 이해하였으며, 이를 위해 관련 법령(공공기관의 운영에 관한 법률, 개인정보보호법 등)에 따라 본인에 관한 정보를 인사담당기관 및 개인정보 보유 기관에 제공하는 데 동의하며, 해당 개인정보 보유 기관장이 원활한 인사검증의 진행을 위해 본인에 관한 개인정보 자료를 인사담당기관에 제공하여 줄 것을 요청합니다.

개인정보 이용목적 및 관리, 보유기간, 유의사항 등
☞ 수집된 개인정보는 귀하가 지원한 별정직 기관장 및 개방형 직위 관련 인사검증 목적으로만 해당기간(원서제출일 ~ 인사발령일)까지 사용되고, 「공공기록물관리에 관한 법률」에 따라 관리.보존됩니다. ☞ 인사검증을 위해 공공기관이 수집·제공 가능한 개인정보의 항목은 아래와 같습니다. ☞ 개인의 자유로운 의사에 따라 개인정보제공 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 이 경우 인사검증을 시행할 수 없으며 따라서 공공기관 직원으로의 임용이 제한될 수 있습니다.

인사검증을 위해 수집·제공 가능한 공공기관 보유 개인정보 자료의 범위	
.병적자료…… 병무청	.재산등록자료…… 인사혁신처 등 각 관할기관
.범죄경력 등 자료…… 경찰청, 검찰청, 국가기록원	.건강보험 가입 및 납부내역자료…… 국민건강보험공단
.주민등록, 가족관계등록부, 舊호적…… 행정안전부, 지자체, 법원	.국민연금 가입 및 납부내역자료…… 국민연금공단
.감사 및 징계전력자료…… 감사원, 각 관할기관	.출입국 및 국적자료…… 법무부
.부동산 자료…… 국토교통부, 행정자치부, 국세청, 법원	.정치자금기부 자료…… 중앙선거관리위원회
.소득 및 납세자료…… 국세청, 관세청, 행정안전부, 지자체	.쌀소득직불금 자료…… 농림축산식품부
	.각종 인허가 자료…… 해당 인·허가 관청

2026년 월 일

한국산업안전보건공단 별정직 기관장 및 개방형 직위 인사담당기관장 귀하

성 명	주민등록번호	서 명
	-	*(자필서명)*

1. **개인정보 수집 및 이용** 동의	□예 □아니오
2. **고유식별정보**(주민등록번호) 처리 동의	□예 □아니오
3. **민감정보**(범죄경력 등) 처리 동의	□예 □아니오
4. 개인정보의 **제3자**(개인정보 보유 기관) **제공** 동의	□예 □아니오

※ 개인정보 수집 등에 동의할 경우 '예', 동의하지 않을 경우 '아니오'에 √표시를 해주시기 바랍니다

【참고자료2】

직무수행 요구역량

1 별정직 기관장(산업안전보건연구원장)

요구역량	세 부 내 용
기본역량	① 조직관리 능력 ⅰ) 리더십.친화력 형성능력 ⅱ) 목표공유 및 업무개선 능력 ⅲ) 노동조합과 협력적 관계 유지능력
	② 비전제시능력(전략적 사고 능력) ⅰ) 미래지향적이고 창조적인 능력 ⅱ) 전략적 사고 및 수립능력 ⅲ) 유연하고 전략적인 자세를 견지하는 능력
	③ 공직윤리 ⅰ) 청렴도 ⅱ) 준법성 ⅲ) 도덕성
	④ 의사전달 및 협상능력 ⅰ) 전략 및 방침 전달 능력 ⅱ) 효과적인 커뮤니케이션 방법 구사 ⅲ) 효율적인 협상 및 설득 능력
	⑤ 정보화 능력 ⅰ) 새로운 정보의 수집.분석.수용 능력 ⅱ) 정보의 공유 및 활용 능력
고유역량	① 전문가적 능력 ⅰ) 관련분야에 대한 전문지식 ⅱ) 관련분야 업무수행 경험 ⅲ) 종합적 판단력 및 정책설정 능력
	② 직무 창의력 ⅰ) 업무상 낭비요인 제거 능력 ⅱ) 신기술, 기법 도입 능력 ⅲ) 문제의 핵심을 추출하여 구체화하는 능력
	③ 문제해결능력 ⅰ) 문제에 대한 사전예측과 예방조치 능력 ⅱ) 문제해결 방법을 도출하는 능력 ⅲ) 새로운 사고방식의 전파

2 별정직 기관장(서울광역본부장, 부산광역본부장)

요구역량	세 부 내 용
기본역량	**① 조직관리 능력** ⅰ) 리더십.친화력 형성능력 ⅱ) 목표공유 및 업무개선 능력 ⅲ) 노동조합과 협력적 관계 유지능력
	② 비전제시능력(전략적 사고 능력) ⅰ) 미래지향적이고 창조적인 능력 ⅱ) 전략적 사고 및 수립능력 ⅲ) 유연하고 전략적인 자세를 견지하는 능력
	③ 공직윤리 ⅰ) 청렴도 ⅱ) 준법성 ⅲ) 도덕성
	④ 의사전달 및 협상능력 ⅰ) 전략 및 방침 전달 능력 ⅱ) 효과적인 커뮤니케이션 방법 구사 ⅲ) 효율적인 협상 및 설득 능력
	⑤ 정보화 능력 ⅰ) 새로운 정보의 수집.분석.수용 능력 ⅱ) 정보의 공유 및 활용 능력
고유역량	**① 전문가적 능력** ⅰ) 관련분야에 대한 전문지식 ⅱ) 관련분야 업무수행 경험 ⅲ) 종합적 판단력 및 정책설정 능력
	② 고객지향 태도 ⅰ) 공공성과 형평성을 우선시 ⅱ) 수요자 중심 사고방식 ⅲ) 고객 만족시까지 봉사 자세
	③ 문제해결능력 ⅰ) 문제에 대한 사전예측과 예방조치 능력 ⅱ) 문제해결 방법을 도출하는 능력 ⅲ) 새로운 사고방식의 전파

3 개방형 직위(홍보부장, AI혁신부장)

요구역량	세 부 내 용
1. 전문가적 역량	① 관련 분야에 관한 전문 지식 및 기술 ② 새로운 지식, 전략, 정보의 수집·분석 및 활용 능력 ③ 종합적 판단력 및 정책결정 능력
2. 전략적 리더십	① 혁신비전 제시 및 혁신지향 능력 ② 전략적 사고 및 전략수립 능력 ③ 유연하고 전향적인 자세를 견지하는 능력
3. 변화관리 역량	① 문제에 대한 사전예측과 예방조치 능력 ② 문제 해결방안을 도출하는 능력 ③ 고객지향성 및 새로운 방식의 전파능력
4. 조직관리 역량	① 부서내부 팀워크 형성 및 목표공유 능력 ② 업무개선 능력 ③ 자원활용 능력
5. 의사전달 및 협상역량	① 공감대 형성 능력 ② 효과적인 커뮤니케이션 능력 ③ 효과적인 협상 및 설득 능력