인천광역시계양구인사위원회 공고 제2026-14호

인천광역시 계양구 개방형직위(보건소장) 임용시험 시행계획 재공고

인천광역시 계양구 개방형직위(보건소장) 임용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 11월 3일

인천광역시계양구인사위원회위원장

1. 임용예정 직위(급) 및 인원

임용예정 직위	임용가능 직급	임용 인원	임용 기간	주요 업무 내용
보건소장	일반임기제 (개방형4호) 또는 지방과학기술서기관	1명	2년	❍ 보건소 운영·관리에 관한 사항 ❍ 지역보건의료계획 수립 및 평가 ❍ 보건의료인 및 보건의료기관 등에 대한 지도·관리 ❍ 지역주민의 건강증진 및 질병예방·관리를 위한 지역보건의료 서비스 제공 ❍ 감염병 예방·관리 및 방역대책 수립 시행에 관한 사항 ❍ 예방접종 업무 및 국가예방접종 사업 ❍ 치매관리사업 종합 계획 수립 및 관리 ❍ 기타 보건의료 향상 증진 및 연구 등에 관한 사항

※ 임용기간의 경우, 직무수행 실적 등을 고려하여 계속 근무가 필요할 경우에는 총 임용기간이 5년을 넘지 않는 범위 내에서 연장 가능

2. 임용신분

❍ 「개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」 제8조, 「자치단체의 개방형 직위 및 공모직위 운영지침」에 의하여 요건을 갖춘 사람은 임용 당시 **경력직공무원**으로 **전보·승진·전직 등을 통해 임용 가능**

❍ 그 외 공무원이 아닌 자, 별정직공무원 등이 최종 선발되는 경우는 **임용약정을 통해 해당 직위에 임기제 공무원으로 임용**

3. 응시자격 【적용기준일: 면접시험 최종일】

○ 기본요건

- 「지방공무원법」 제31조 및 「지방공무원임용령」 제65조 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 기타 법령에 의하여 자격을 정지당하지 아니한 사람
- 응시연령 : 18세 이상
- 주소지·성별 제한 없음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람

■ 지방공무원법 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ **부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)**

① **비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.**

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

○ **필수요건 :** 「의료법」에 따른 의사면허 소지자

○ **경력요건** (다음의 경력요건 중 하나 이상의 요건을 갖춘 사람)

구 분	경력요건
학력 기준	○ **박사학위 소지자** - 공무원 또는 민간 근무·연구경력 4년 이상인 자로 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자 ○ **석사학위 이하 소지자** - 공무원 또는 민간 근무·연구경력 7년 이상인 자로 관련분야 근무.연구경력 2년 이상인 자
자격증 기준	○ 공무원 또는 민간 근무·연구경력 4년 이상인 자로 「의료법」에 따른 의사 면허 취득 후 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자
경력 기준	○ **공무원** - 관련 분야에서 1년 이상 근무한 자로 4급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 - 관련 분야에서 3년 이상 근무한 자로 5급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 ○ **민간인** - 관련 분야에서 2년 이상 근무.연구한 자로 법인 또는 「비영리민간단체지원법」의 지원을 받는 단체에서 임용 예정 직위에 상응하는 부서 단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 자
※ 학력기준은 **관련학과 학위 취득한 사람에 한하여 적용** ※ 관련분야 : **보건·식품위생·의료기술·의무·약무·간호·보건진료 분야** ※ 경력경쟁임용등(지방공무원법 제27조제2항)에 따라 임용되는 자의 근무경력은 **관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 함** (지방공무원 임용령 제17조제5항)	

4. 선발방법

❍ **1차 시험** : 형식요건 심사

- 응시자의 제출서류에 의하여 직무수행에 관련된 응시자의 자격, 경력 등이 소정의 기준 적합 여부를 서면으로 심사

> ▸응시인원이 선발예정인원의 **8배수 이상일 때**에는 임용예정 직위의 직무에 적합한 기준에 따라 선발예정인원의 **7배수 이상을 서류전형 합격자로 결정**할 수 있음

❍ **2차 시험** : 적격성 심사

- 1차 시험(서류전형)합격자를 대상으로 서류심사와 면접시험을 통해 직무수행요건(전문가적 능력, 전략적 리더쉽, 변화관리능력, 조직관리능력, 의사전달 및 협상능력)에 대한 적격성 심사

> ▸**부적격 기준**
> : 적격성 심사에서 **능력요건의 평균점수가 만점의 70% 미만**으로 평가된 응시자는 **부적격**으로 결정하여 선정 제외

5. 보수수준

❍ 임기제공무원(개방형4호) 연봉한계액의 하한액(70,490천원)으로 책정하고, 기타 수당은 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

6. 시험일정

응시원서 접수	서류전형 합격자 발표 및 적격성(면접) 심사 공고	면접시험 예정일	임용후보자 발표
2026. 11. 10.(화) ~ 2026. 11. 16.(월)	2026. 11. 20.(금)	2026. 11. 27.(금)	2026. 12월 중

※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 서류합격자 발표, 면접일정, 임용후보자 발표 등은 계양구 홈페이지(www.gyeyang.go.kr) 채용공고란에서 확인 (합격자 한 개별 통지)

※ 응시원서 접수 결과 응시자가 없거나 1인일 경우, 선발시험 결과 적격자가 없는 경우 등은 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고 또는 연장공고 예정

7. 응시원서 접수

❍ 원서교부 : 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

❍ 접수기간 : **2026. 11. 10.(화) ~ 11. 16.(월)**

❍ 접 수 처 : 인천광역시 계양구청 자치행정과(인사관리팀)

> **※ 주소 : [우편번호 21067] 인천광역시 계양구 계산새로 88(계산동)**
> **인천광역시 계양구청 자치행정과 채용담당자**

❍ 접수방법 : **방문(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수**

> **【방문접수】**
> · **접수시간** : **09:00~18:00** (중식시간 12:00~13:00 제외)
> · 계양구청 1층 민원여권과에서 **계양구 수입증지(1만원)** 구입 후 응시원서에 부착
> · 대리 접수 시, 응시자 신분증 및 방문자(대리인) 신분증 지참
>
> **【우편접수】 [등기우편 접수 후 익일 오후 확인 전화 필수 ☎032-450-5153]**
> · **제출서류 일체 구비**한 **접수마감일까지 소인분에 한하여 인정 (택배, 퀵 불가)**
> · 응시수수료 비용만큼 **우편통상환(우체국에서 구매, 1만원)을 구입하여 동봉**
> **※ 대한민국 '정부수입인지' 사용불가**
> · 봉투 겉면에 **' 계양구 보건소장(개방형직위) 임용시험 응시원서'** 문구 표기
> · 응시표는 서류전형 합격자에 한해 면접시험일에 배부함

8. 응시자 제출서류

※ 모든 서식은 공고문에 첨부된 양식 사용

① **응시자 제출서류 목록표**(별지 제1호 서식) **1부**

② **응시원서**(별지 제2호 서식) **1부**

- 수수료: 10,000원(인천광역시 계양구 수입증지를 응시원서에 첨부/ 종합민원실 3번 창구)

> 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 및 차상위계층, 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 또는 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입증지 대신 해당 증명서 첨부

③ **이력서**(별지 제3호 서식) **1부**

- 이력서에 기재된 경력사항은 경력증명서 제출(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)

④ **자기소개서**(별지 제4호 서식) **1부**

⑤ **직무수행계획서 및 요약서**(별지 제5호 서식) **각 1부**

- 자유롭게 기술하되 정책(사업)목표, 추진전략(방법) 등이 포함되도록 작성

⑥ **서류전형 자격요건 본인 의견서**(별지 제6호 서식) **1부**

⑦ **자격증, 면허증 사본 1부**

- 전문의의 경우, 전문의 자격증 사본 1부 추가 제출

⑧ **경력증명서 또는 재직증명서 1부**

- 증명서 상 **근무부서, 직급(직위), 근무기간, 담당업무, 주당 근무시간 등이 구체적으로 확인되어야 함 (발행기관의 관인 또는 직인 및 발급 확인자 성명 및 연락처 포함)**

주의 사항	* 경력(재직)증명서상 담당업무가 본인이 지원하는 임용분야 자격요건 내용이 명시되어야 함 *경력(재직)증명서 상에 해당분야 응시 자격요건 내용이 기재 안될 경우에는 별지 참고서식 경력증명서를 반드시 추가 제출 (폐업 등의 사유로 증명하지 못하는 경우 불인정)

- 주당 근무시간이 40시간 미만일 경우 근무경력 기간을 산출할 수 있도록 근무시간(주당 또는 1일)을 경력증명서에 명시
  ※ 예시 : 주 40시간(1일 8시간), 52주 상근할 경우 1년 인정
- 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 **퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함**

⑨ **최종 학교 졸업증명서 또는 학위증명서 1부**

- 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출

⑩ **건강보험자격득실확인서 1부**(국민건강보험공단 www.nhic.or.kr 에서 출력 가능)

- 경력으로 기재한 사업장에서의 보험자격취득일 및 상실일 내역 확인

⑪ **개인정보 제공 및 고유식별 정보 처리 동의서**(별지 제7호 서식)

⑫ **행정정보공동이용 사전동의서**(별지 제8호 서식) 또는 **주민등록초본(남자의 경우 병역사항 포함) 1부**

⑬ **자격요건 검증을 위한 동의서**(별지 제9호 서식) **1부**

⑭ **기타 제출 자료(원본 지참, 해당자)**

- 해당 직무분야에 관한 능력을 인정받을 수 있다고 응시자가 판단되는 자료

유 의 사 항

- **자격증·면허증 등은 방문접수 시 반드시 원본 지참**하고, **우편접수의 경우 최종면접 시 원본 지참 요망**
- 모든 증명서는 공고일 기준 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한하며, 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 된 증빙자료(졸업, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본을 공증하여 제출

9. 기타 안내사항

❍ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시 바랍니다.

❍ 접수된 일체의 서류는 반환하지 않으나, 원본으로 제출된 서류는 탈락자에 한하여 원본으로 제출받은 서류에 대해서만 반환 요구 시 반환합니다.
(단, 사본은 시험실시기관에서 일정기관 보관)

❍ 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.

❍ 응시서류의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부 등을 반드시 확인해야 합니다.

❍ 관련 규정의 재공고 사유 발생 시 재공고 할 예정이며, 공고 내용 중 중요사항이 변경될 경우에는 시험 실시 7일 전에 계양구 홈페이지(www.gyeyang.go.kr) 채용공고에 공고 합니다.

❍ 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 및 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소 할 수 있습니다.

❍ 최종합격자가 임용포기, 합격취소 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생 할 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격 기준에 적합한 사람 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.

❍ 본 공고내용 및 면접시험, 합격자 발표일 등 시험일정은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

- 채용절차 관련 : 계양구 자치행정과 인사관리팀(☎032-450-5153)
- 직무내용 관련 : 계양구 보건소(☎032-430-7801)