한국국토정보공사 전문경력직 입사지원서

※ 입사지원서에 해당 항목을 기재한 경우에는 증명서 및 확인서 사본을 필수로 제출하여야 하며, 기재한 내용을 제출하지 못할 경우에는 해당 항목이 인정되지 않습니다.

1. 응시분야

응시분야	1개 분야 선택(중복지원 불가)
응시직급	채용분야별 응시 희망 직급 선택

2. 인적사항

성명	ㅇㅇㅇ	휴대전화	000-0000-0000
		전자우편	@
병역사항	□ 필 □ 미필 □ 면제 또는 해당사항 없음		
취업지원대상자	□ 해당(10%) □ 해당(5%) □ 해당(0%) □ 비해당		

3. 교육사항 [해당분야에 한함]

구분	교육과정명(전공명*)	비 고
학사/석사/박사		졸업여부 등
직무관련 교육		이수일자 등

※「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 출신학교를 기재할 수 없습니다.

4. 경력사항 [해당분야에 한함]

근무처	부서명	직위/급	담당업무	근무기간(년월일)
				00.00.00~00.00.00
				~
				~

※ 최근경력 순서부터 기재

5. 응시분야 관련 자격(면허) [해당분야에 한함]

자격(면허)명	취득년월일	발급기관	자격번호
	0000.00.00.		

※ 필수사항, 우대사항, 지원직무 관련 국가기술자격·전문자격 및 면허를 기재할 것

6. 논문/연구업적 [해당자에 한함]

논문/연구업적명	수록매체	발표시기(년월)	주요내용
		00.00.	

7. 응시분야 관련 수상실적 [해당자에 한함]

수상기관	수상종류	수상년월일	비고
		00.00.00.	

8. 저서 [해당자에 한함]

저서명	출판사	출판일	주요내용
		0000.00.00.	

9. 자기소개 [모든 분야 지원자 작성]

※ 직무관련 전공, 경력, 업무성과, 연구실적 등 사례를 중심으로 구체적으로 기술
(나이, 성별, 학교명, 학교 입학·졸업년도, 가족관계, 출신지역 등에 관한 사항 작성 금지)

1. 자기소개 (해당분야 지원 동기와 본인의 비전 제시)
2. 지원분야에 대한 지식 및 경험 (업무능력을 판단할 수 있도록 기술)
3. 지원분야에 대한 업무성과, 연구실적 등 (객관적으로 입증이 가능한 성과로 기술)
4. 지원분야 업무처리 시 예상되는 문제점과 해결방안에 대한 자신의 생각
5. 지원분야에 대한 비전, 목표 및 직무수행계획

※ 항목당 500자 ~ 1500자 이내로 작성.

입사지원서의 모든 기재사항은 사실과 다름 없으며, 차후 입사지원서의 내용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

20 . . .

지원자 성명 : ○ ○ ○ (서명)

개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서

본인은 한국국토정보공사 전문인력 채용지원자로서 인적자원관리상 개인정보제공이 필요하다는 것을 이해하고 있으며, 이를 위해「개인정보 보호법」등 규정 등에 따라 아래의 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.

○ **개인정보의 수집・이용 목적**

- 입사지원 행정 처리 및 입사자 채용업무
- 입사지원자 중 최종 입사자는 근로계약의 체결 및 유지와 입사 후 인력관리

○ **수집・이용할 개인정보 항목 및 세부내용**

항 목	세부내용
인적사항	성명, 휴대전화번호, 전자우편주소, 병역사항 등
우대사항	취업지원대상 여부 등
교육사항	교육과정(전공), 교육기간, 졸업여부 등
경력사항	근무처, 부서명, 직위/급, 담당업무, 근무기간 등
자격사항	자격증(면허), 취득일자, 발급기관, 자격번호 등
논문실적	논문제목, 수록매체, 발표시기, 주요내용 등
수상실적	수상기관, 수상종류, 수상년월일 등
출판사항	저서명, 출판사, 출판일, 주요내용 등

○ **개인정보의 보유 및 이용기간**

- 수집・이용 동의일로부터 개인정보의 수집・이용 목적을 달성할 때까지

※ 귀하는 이에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 동의하지 않을 경우 지원자에 대한 채용(선발) 절차가 진행될 수 없음을 알려드립니다.

☐ 동의함　　☐ 동의하지 않음

20 년　월　일

지원자 성명 :　○ ○ ○　(서명)

한국국토정보공사 귀중

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

-공공기관의 신규 직원 지원자(기간제 포함), 일자리창출사업 근로 지원자 작성용-

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 **비위면직자등**은 **공공기관에의 취업이 제한**되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 **형사처벌**(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 **해임요구**(제83조)를 받게 되므로, (채용, 근로) 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. **공직자로 재직한 경험이 있는지 여부** ----------□

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호
「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. **'공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)** ----------□

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호
가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 : 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 : 해당

3-1. **해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지** ---------□
3-2. **위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지** -------□

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 가목)

4-1. **해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지** --□
4-2. **그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지 여부** ----------□

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 나목)

※ 부패방지권익위법 제82조 제1항 가목에 해당하는 경우 같은 항 나목에 비해당(중복적용 안됨)

20 년 월 일

지 원 자 _____ ㊞