unicef | for every child

TERMES DE REFERENCE

Consultant(e) pour Analyse préparatoire sur l'intégration du genre dans la mise en œuvre du Programme de coopération 2027-2030

MODALITÉ DE CONTRAT	Consultance individuelle
LIEU D'AFFECTATION	**Ouagadougou- Consultance à distance, avec une mission à Ouagadougou.**
DUREE DU CONTRAT	2.5 Mois

Objet de la mission

Réaliser une revue rapide, prospective et opérationnelle de la préparation du bureau pays à mettre en œuvre les engagements en matière d'égalité de genre du Programme de coopération 2027-2030, afin d'identifier les ajustements prioritaires nécessaires pour :

• assurer la traduction effective des orientations nationales, régionales et internationales relatives à l'égalité de genre dans la mise en œuvre du Programme de coopération ;
• renforcer la cohérence entre les résultats attendus en matière de genre, les stratégies, les interventions et les modalités opérationnelles ;
• soutenir l'opérationnalisation du plan de gestion du programme de pays, y compris les mécanismes de coordination, de suivi, de mesure des progrès et de redevabilité liés au genre ;
• apprécier l'adéquation de la structure organisationnelle proposée et des capacités disponibles au regard des résultats attendus en matière de genre ;
• permettre au bureau pays de produire, mesurer, documenter et rendre compte des changements attendus en matière d'égalité de genre

Champ d'application

La revue portera sur :

• le CPD 2027-2030, ses deux piliers et les documents associés, notamment le CPMP, le PBR, les plans de travail, le cadre de résultats, les mécanismes RAM et la structure organisationnelle proposée dans le cadre du PBR ;

• les résultats genre attendus et les hypothèses de changement qui les sous-tendent ;

• les interventions sectorielles et intersectorielles contribuant aux résultats genre, ainsi que les interventions phares pouvant accélérer leur atteinte ;

• les partenariats stratégiques et opérationnels nécessaires à la mise en œuvre ;

• les mécanismes internes de planification, coordination, suivi, redevabilité et assurance qualité genre ;

• la qualité des indicateurs, la disponibilité des données désagrégées et la pertinence des sources de vérification

• l'adéquation fonctionnelle de la structure organisationnelle proposée, des rôles, des capacités et des mécanismes de collaboration intersectorielle ;

• les approches programmatiques prioritaires, notamment ADAP, SBC, les normes sociales, l'approche intentionnelle pour les filles et avec les filles, le genre en contexte humanitaire et les partenariats stratégiques**.**

La revue sera structurée autour de quatre axes :

Axe 1 : Alignement stratégique. Examiner la cohérence du CPD, du CPMP, du PBR, du cadre de résultats, des plans de travail et des orientations programmatiques avec les principaux cadres de référence, en identifiant les convergences, les écarts et les domaines à renforcer, notamment en matière d'inclusion des filles et adolescentes, de participation et de leadership, ainsi que de transformation des normes sociales et de genre.

Axe 2 : Adéquation programmatique et théorie du changement. Reconstituer et analyser la théorie du changement des résultats genre afin d'évaluer la cohérence entre les déterminants, les changements attendus, les interventions, les produits, les effets et les résultats, tout en identifiant les hypothèses, les risques, les contributions sectorielles, les interventions prioritaires et les ajustements stratégiques et opérationnels nécessaires.

Axe 3 : Évaluabilité et redevabilité. Analyser le cadre de résultats, les indicateurs, la disponibilité des données désagrégées, les sources de vérification, les mécanismes RAM et de reporting ainsi que les responsabilités liées à la collecte, l'analyse et l'utilisation des données. Le cas échéant, proposer des indicateurs complémentaires et préciser leurs modalités de suivi.

Axe 4 : Capacité institutionnelle. Évaluer dans quelle mesure la structure organisationnelle proposée, les rôles et responsabilités, les capacités disponibles, le leadership et les mécanismes de coordination permettent d'atteindre les résultats genre visés, et formuler, si nécessaire, des recommandations d'ajustement organisationnel, fonctionnel ou de renforcement des capacités, sans se prononcer sur les niveaux de postes ni réaliser d'exercice de classification.

Une attention particulière sera accordée aux filles et adolescentes, à l'approche intentionnelle pour les filles et avec les filles, aux normes sociales, au genre en contexte humanitaire, à ADAP et au SBC.

Activités

• Conduire une réunion de cadrage afin de valider la méthodologie, les questions d'analyse, le calendrier de travail et les outils de collecte et d'analyse.

• Réaliser une revue documentaire et de littérature approfondie portant sur les référentiels, politiques, stratégies, documents programmatiques et mécanismes pertinents au CPD 2027-2030.

• Reconstituer et analyser la théorie du changement relative aux résultats de genre du CPD afin d'apprécier la cohérence entre les interventions prévues et les changements attendus.

• Mener des consultations ciblées avec les sections programme, PME, RH, opérations et les bureaux de terrain et, selon les besoins et les possibilités, avec les partenaires clés afin de compléter l'analyse documentaire et de recueillir les perspectives des parties prenantes.

• Effectuer une analyse stratégique et programmatique des forces, lacunes, opportunités, risques et hypothèses liés à la mise en œuvre des ambitions du CPD en matière d'égalité de genre.

• Identifier et examiner les interventions phares susceptibles de générer les changements les plus significatifs en faveur de l'égalité de genre dans les deux piliers du CPD.

• Évaluer l'évaluabilité des résultats attendus à travers l'analyse des indicateurs, des données disponibles, des mécanismes de suivi et des sources de vérification.

• Analyser l'adéquation fonctionnelle de la structure organisationnelle proposée, ainsi que les rôles, responsabilités et capacités nécessaires à la mise en œuvre efficace des engagements genre.

• Définir les ajustements prioritaires à intégrer dans les modalités d'implémentation du CPD, du CPMP, des plans de travail, des mécanismes de suivi et des modalités de collaboration intersectorielle.

• Formuler des recommandations ciblées, réalistes et directement actionnables pour renforcer l'intégration du genre dans les deux piliers du CPD et améliorer la mise en œuvre des résultats attendus.

• Présenter les conclusions préliminaires et faciliter les discussions avec les parties prenantes internes afin de favoriser l'appropriation des constats et recommandations.

• Rédiger un rapport analytique concis structuré autour des quatre axes d'analyse, mettant en évidence les principaux constats, les écarts identifiés, les risques potentiels de mise en œuvre et les ajustements recommandés.

• Élaborer un plan d'action genre simplifié précisant les priorités programmatiques et institutionnelles nécessaires à la mise en œuvre du CPD 2027-2030.

• Restituer les résultats, intégrer les commentaires des parties prenantes et finaliser les trois livrables convenus.

Modalités de présence au Burkina Faso : 10 jours au total, dont 6 jours à Ouagadougou pour la réunion de cadrage, les entretiens en présentiel avec les sections UNICEF et les principaux partenaires, les consultations complémentaires – la resitution finale se fera en ligne; et 4 jours pour deux missions terrain légères de deux jours chacune auprès des bureaux de terrain. La revue documentaire, l'analyse, la rédaction et les autres tâches pouvant être réalisées à distance le seront.

Tâches principales	**Livrables/Produits attendus**	**Calendrier/Échéances**
Conduire la réunion de cadrage et finaliser la méthodologie, les questions d'analyse, le plan de travail et les outils.	Livrable 1 : Rapport de démarrage (maximum 4 pages hors annexes) • Méthodologie et questions d'analyse finalisées • Plan de travail et calendrier • Liste des documents, consultations et outils prévus	20 novembre 2026
Réaliser la revue documentaire, les consultations et l'analyse intégrée selon les quatre axes de la revue.	Livrable 2 : Rapport analytique de diagnostic • Analyse des quatre axes de la revue • Théorie du changement reconstituée • Principaux constats, écarts, risques et interventions prioritaires • Recommandations et ajustements préliminaires	15 janvier 2027

Présenter les conclusions préliminaires, intégrer les commentaires et finaliser les recommandations et le plan d'action.	Livrable 3 : Rapport final et plan d'action genre • Rapport final intégrant les commentaires de l'UNICEF • Recommandations prioritaires finalisées • Plan d'action avec actions, responsabilités, échéances et modalités de suivi • Présentation de restitution finale	31 janvier 2027

Modalités de paiement :
Le paiement sera effectué sur la base de la soumission et de l'acceptation des livrables. L'UNICEF se réserve le droit de suspendre tout paiement dans le cas où les livrables soumis ne répondraient pas aux standards de qualité requis ou en cas de retard dans leur soumission imputable au/à la consultant(e).

Notes importantes :

- Les personnes engagées dans le cadre d'un contrat de consultance ou d'une prestation individuelle ne sont pas considérées comme des « membres du personnel » au sens du Statut et du Règlement du personnel des Nations Unies ainsi que des politiques et procédures de l'UNICEF. À ce titre, elles ne bénéficient pas des avantages prévus pour le personnel (notamment les congés et la couverture d'assurance médicale). Les conditions de service applicables sont régies par les dispositions de leur contrat ainsi que par les Conditions Générales applicables aux contrats de consultants et prestataires individuels. Les consultants et prestataires individuels sont responsables de la détermination et du paiement de leurs obligations fiscales et taxes éventuelles, conformément aux lois locales ou autres législations applicables.
- Le/la candidat(e) retenu(e) est seul(e) responsable de s'assurer que l'assurance maladie (et le visa, le cas échéant) nécessaires à l'exécution des prestations restent valides pendant toute la durée du contrat. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent également fournir une preuve de vaccination complète contre le SARS-CoV-2 (COVID-19) avec un vaccin approuvé par l'Organisation mondiale de la Santé (OMS), condition préalable à la prise de fonction. Cette exigence ne s'applique pas aux consultants travaillant entièrement à distance, qui ne sont pas appelés à travailler ou à se rendre dans les locaux de l'UNICEF, sur les sites de mise en œuvre des programmes, ni à interagir directement avec les communautés ou à effectuer des déplacements dans le cadre de leur mission.
- L'UNICEF met en place des aménagements raisonnables pour les consultants en situation de handicap. Ceux-ci peuvent inclure, par exemple, des logiciels accessibles, une assistance pour les déplacements en mission ou un accompagnement personnalisé. Les candidat(e)s sont encouragé(e)s à signaler toute situation de handicap lors de leur candidature afin de permettre la mise en place des mesures d'adaptation nécessaires pendant le processus de sélection et durant l'exécution de la mission.

QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION

Minimum Qualifications required:Masters de Études de genre, sciences sociales, développement international, politiques publiques, suivi-évaluation, droits humains ou domaine connexe. Une formation complémentaire en programmation transformatrice du genre, normes sociales, théorie du changement ou suivi-évaluation constitue un atout.

Years of Experience/ Knowledge/Expertise/Skills required:

Work Experience:

Au moins huit années d'expérience pertinente dans l'analyse, la conception, la mise en œuvre ou l'évaluation de programmes intégrant l'égalité des sexes. Expérience avérée en revues programmatiques, diagnostics institutionnels, théorie du changement, programmes multisectoriels concernant les enfants, adolescentes et jeunes, cadres de résultats et indicateurs de genre.

Language Requirements:

Excellente maîtrise écrite et orale du français ; bonne maîtrise de l'anglais souhaitée.

Knowledge/Expertise/Skills:

Programmation sensible et transformatrice du genre ; approche intentionnelle pour les filles et avec les filles ; transformation des normes sociales ; théorie du changement ; suivi-évaluation ; indicateurs de changement ; données désagrégées ; analyse fonctionnelle ; analyse, synthèse, rédaction et facilitation.

Desirables:

Connaissance de l'Afrique de l'Ouest, des contextes fragiles ou humanitaires et expérience avec le système des Nations Unies ou UNICEF.

Proposition technique requise : méthodologie, plan de travail, calendrier et exemples de missions similaires.