광명시 인사위원회 공고 제2026 – 21호

- 2026년도 제6회 -

광명시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획 공고

2026년도 제6회 광명시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2026년 11월 12일

광명시 인사위원회 위원장

1 채용분야 및 인원

근무부서	채용분야	채용직급	채용인원	직무내용	비고
홍보기획관	영상매체 홍보기획 콘텐츠 개발·제작 관리	시간선택제 임기제 나급(주35시간)	1명	· 영상 홍보 종합 전략 수립 및 기획·총괄 · 뉴미디어(유튜브·SNS·쇼폼 등) 맞춤형 콘텐츠 개발 · 영상매체(유튜브 등) 콘텐츠 제작 영상 촬영 및 편집 · 영상 아카이빙 관리 및 홍보 채널 운영·분석	

2 근거법령

○ 지방공무원법
○ 지방공무원 임용령
○ 지방공무원 인사제도 운영지침
○ 지방공무원 보수규정
○ 지방공무원 수당 등에 관한 규정
○ 광명시 지방공무원 인사규칙

3 응시자격 (적용기준일 : 면접시험 시행 예정일)

가. 공통요건

○ 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 및 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조 및 기타 관계법령 등에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

○ **거주지·성별** : 제한 없음(다만, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)

○ **연령** : 18세 이상

< 지방공무원법 제31조(결격사유) >

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

< 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) >

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관(「유아교육법」,「초·중등교육법」,「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

나. 응시요건 : 다음 채용예정 직급 각 호 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 자

※ 경력요건으로 응시할 경우 **관련 분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(중증장애인공무원을 채용하는 경우는 5년, 시간선택제임기제공무원·시간선택제채용공무원·한시임기제공무원 및 규칙으로 정하는 자녀를 양육하는 사람을 채용하는 경우 10년)이 경과되지 않아야 함.**

※ 우대사항 충족자의 경우, 면접심사 결과 동점자 발생 시 우선선발

4 시험방법

가. 서류전형

○ 임용예정 분야와 관련성, 경력기간, 직무관련 자격증, 기타 업무 실적을 나타낼 수 있는 객관적인 자료를 기준으로 심사

▸응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(「지방공무원 임용령」 제55조제4항)

나. 인성검사

○ 시험방법 : 온라인 (개인 PC로만 가능, 모바일 불가)

○ 대 상 자 : 서류전형 합격자

○ 검사내용 : 총 210문항(약 30분 소요, 정직겸손성, 원만성, 성실성 등 검사)

▸ 인성검사 전문기관에 의뢰하여 실시
▸ 검사결과는 응시자에게 제공하지 않음, 검사결과를 면접전형과 연계함으로써 응시자의 자질 검증 강화
▸ 인성 검사 미응시 혹은 대리 응시하여 적발될 시 면접시험에서 불이익을 받을 수 있음

다. 면접전형

○ 서류전형 합격자에 한해 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식 및 공무원으로서의 정신자세 등을 종합적으로 평가

○ 심사결과 적격자가 없다고 판단할 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

▸ 불합격기준
- 면접위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정
- 면접위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정
- 면접포기자 및 면접불참자

▸ 추가합격자 결정: 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 결과 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

▸ 재공고: 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우 1회 이상 재공고 할 수 있음 (서류전형 합격인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)

5 시험일정

공 고	원서접수	서류전형 합격자발표	인성검사	제2차 (면접전형)	최종 합격자발표
11. 12.(목) ~ 11. 22.(일)	11. 23.(월) ~ 11. 25.(수)	11. 30.(월) 전·후	12. 1.(화) ~ 12. 2.(수) (예정)	12. 3.(목) 전·후	12. 7.(월) 전·후

▸ 모든 시험 합격자는 광명시 홈페이지(www.gm.go.kr)「시험/채용공고」 참고
▸ **면접시험 및 합격자 발표 일정은 응시 인원에 따라 변경될 수 있으며**, 합격여부는 개별 통지하지 않으니 광명시 홈페이지 「시험/채용공고」에서 공고문을 반드시 확인하시기 바랍니다.

6 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2026. 11. 23.(월) ~ 11. 25.(수) (3일간, 근무시간 내)

※ 접수시간 : 오전 09:00~11:30 / 오후 13:00~18:00

※ 원서접수 마감일은 혼잡이 예상되므로 가급적 빨리 제출하시기 바랍니다.
(응시번호 순으로 면접이 진행되므로 접수가 늦은 응시자는 대기시간이 길어질 수 있습니다.)

○ 접수장소 : 광명시청 총무과 인사팀(본관 3층)

○ 접수방법 : 방문(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수

※ 등기우편 접수주소 : (14234) 광명시 시청로 20(철산동) 광명시청 총무과 인사팀

※ 우편봉투 겉면에 "광명시 임기제공무원 응시원서"표기

※ 우편접수의 경우는 접수 마감일 18시까지 우편 소인분에 한해 유효

※ 우편접수 시에는 응시수수료(우체국 우편통상환 구입)를 동봉하고 응시표를 회신받을 이메일주소를 정확하게 기재 요망 (응시번호는 서류전형 전까지 이메일 개별 통보)

※ 대한민국 '정부수입인지' 사용불가. 우체국 우편통상환 구입은 16:30까지 가능함

★우편접수하고자 하는 경우에는 반드시 사전에 전화 요망★

★우편접수하고자 하는 경우 원활한 채용 진행을 위해 11.24.까지 우체국 접수 및 익일 특급 발송 요청★

▸응시수수료 면제 대상 및 제출 서류 안내(기준일: 원서 접수일 현재) 「광명시 지방공무원 인사 규칙」

1. 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활수급자 : 국민기초생활수급 증명서
2. 「국민기초생활 보장법」에 따른 차상위계층 : 차상위계층 증명서
3. 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 : 한부모가족 증명서
4. 「장애인연금법」에 따른 수급자 : 장애인연금 수급자 확인서
5. 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 자 : 가족관계증명서

채용분야	채용직급	자격 및 경력요건 기준	비고
영상매체 홍보기획 콘텐츠 개발·제작 관리	시간선택제 임기제 나급 (주35시간)	**[경력요건]** 1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 **[직무분야 경력 인정 범위]** · 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간기업, 국가 또는 지방자치단체가 출자 출연한 기관, 국가 또는 지방자치단체에 등록된 사단·재단법인, 비영리민간단체 등에서 **홍보 기획, SNS 콘텐츠 기획·제작·운영, 미디어 연출 관련 근무 경력**	

7 제출서류

○ 아래 순서대로 제출 <원서접수 시 스테이플러 사용 금지, 순서대로 제출>

구 분	내 용	비고
1. **응시원서 1부**	(방문접수) **광명시청 총무과 인사팀(본관 3층)** (우편접수) 우체국 **우편통상환 구입·동봉** **- 5급(가급)이상:1만원, 6·7급(나·다급):7천원, 8·9급(라·마급):5천원**	공 통 (공고문에 첨부된 서식 사용)
2. **이력서 1부**	**증명서류에 근거**하여 **해당분야 경력사항만** 기재	
3. **자기소개서 1부**	A4용지 2매 이내	
4. **직무수행계획서 1부**	A4용지 3매 이내	
5. **서류전형 제출서류 1부**	· 응시자에게 해당하는 내용에 한해서 작성하되, 해당사항 없는 사항(작성요령 등)은 삭제 제출 · 작성내용에 대한 증빙자료 첨부	
6. **졸업(재학)증명서 또는 학위증명서 1부**	· 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출 · 박사 또는 석사학위 보유자인 경우 학사 학위증명서 함께 제출 **※ 해외 학위는 반드시 한글번역문을 공증하여 첨부**	공 통
7. **직무분야 자격증 1부**	사본 제출 가능	해당자
8. **해당분야 근무 관련 경력증명서 각 1부**	· **담당업무, 근무기간 등이 구체적으로 명시된 경우에만 인정** **- 발행기관(회사)의 관인(법인 인장) 날인, 주당 근무시간, 또는 근무형태(전일제·시간제) 발급담당자 서명, 연락처 필수기재** · **시간제 근무**, 비상근직, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 등 근무형태나 근무시간이 불규칙적이거나 불분명한 경우 **반드시 보수내역 및 주당 근무시간이 구체적으로 명시된 증명서류를 제출해야 함** → 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정 · 회사 경력증명서 양식 상 구체적인 업무 및 기간이 명시되지 않는 경우 반드시 **인사담당자의 자필 확인 또는 업무분장표 등의 증명서류를 추가로 제출**하여야 함	공 통

구 분	내 용	비고
	· 직장 폐업 등의 사유 발생 시 사업자등록증, 법인등기부등본, 폐업사실증명서, 소득금액증명원 등 추가 증명서류 제출 가능 **※ 기관 자체 서식 없는 경우【별지 1호】서식 사용하되 위 명시된 사항이 모두 충족되어야 함** **※ 제출된 증명서류로 관련경력 인정여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받을 수 있음**	
9. **서류전형 자격요건 본인의견서 1부**	응시분야만 발췌 후 해당 자격기준 선택(해당 없는 항목 삭제)	공 통
10. **건강보험자격득실 확인서 1부**	· **경력증명서상의 경력기간을 반드시 포함하여 발급요** (응시자가 직장가입자로 표기된 내역만 출력) · 국민건강보험공단(http://www.nhic.or.kr)에서 발급 · 미해당자는 고용보험 피보험자격 이력내역서 제출 가능	공 통
11. **직무분야 연구실적 목록 등 1부**	연구실적 목록, 외국어능력·정보화 자격증 등	해당자
12. **그 밖에 응시원서 및 이력서에 기재된 사항을 증명할 수 있는 서류 1부**	출처 및 내용이 불분명한 증빙서류에 대해서는 추가서류 제출을 요구할 수 있음	해당자
13. **자격요건 검증을 위한 동의서 1부**	행정정보 공동이용 사전동의서 동의여부 기재	공 통
14. **개인정보 수집 및 이용·제공 동의서 1부**	개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 동의여부 기재	공 통
15. **행정정보 공동이용 사전 동의서 1부**	인적사항 등 기재	해당자
※ 주의사항	· 제출서류 편철 시 **스테이플러, 플래그(띠지) 사용 금지** · 제출서류 양면인쇄 금지 · 증명서류는 사본 제출이 가능하며, 발급기관이 모호하거나 해외인 경우 원본 지참 · 해외발급 증명서류는 반드시 한글번역문을 첨부하여 제출 · **가급적 모든 증명서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급분 제출을 권고**	

8 보수수준 및 근무조건

가. 보수수준

○ 신규 임기제공무원의 경우 직급별 연봉하한액(「지방공무원 보수규정」 별표 13의5호)을 원칙으로 하되, 채용분야의 특수성(업무 중요도 및 난이도 등)과 임용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 하한액의 120% 내에서 달리 결정할 수 있음

○ 연 봉

(단위:천원)

구 분	상 한 액	하 한 액	비고
시간선택제 임기제 나급(35시간)	75,780	50,495	

※ 「지방공무원 보수규정」 제35조 제3항에 따라 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때 연봉 한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉 책정 가능

○ 연봉 외 수당 별도지급 :「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따름

※ 직급보조비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당 등

나. 계약기간 : 임용일 ~ 2028. 3. 31.까지

▸ 최초 계약기간은 2028. 3. 31.까지로 하되 계약 후 근무실적 평가 및 해당 사업 계속성 여부에 따라 보수 및 계약연장여부 등 결정 예정 (**규정상 최대 5년의 범위 내에서 연장 가능**)

다. 복리후생 : 복지포인트 지급, 공무원 연금 및 건강보험 적용

※ 고용보험법에 따라 임기제 공무원의 고용보험(실업급여에 한함) 가입은 본인 희망 시 가입 가능(단, 최초임용일로부터 3개월 이내)

9 기타 유의사항

- ❍ 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- ❍ 광명시 인사위원회에서 동일일자에 시행하는 임용시험에는 복수로 원서접수를 할 수 없습니다.
- ❍ 응시희망자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 접수하시기 바랍니다.
- ❍ 보수 및 복무는 지방공무원 보수규정」 및 「광명시 지방공무원 복무 조례」등을 적용합니다.
- ❍ 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- ❍ 공고일 기준 6개월 이전에 발급된 증명서 상 경력은 인정되지 않을 수 있습니다.
- ❍ 응시서류의 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- ❍ 관련 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 하고, 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- ❍ 제출한 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
- ❍ 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- ❍ 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격사유조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- ❍ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용되지 못하여 결원이 발생된 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 사람 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- ❍ 이 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 광명시 홈페이지 시험/채용공고란에 공고하며, 그 밖의 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- ❍ 국민권익위원회 권고에 따라 금회 시험에 한하여 면접응시자 본인의 면접 점수(결과)에 대한 정보공개를 요청할 경우, 평가결과를 종합한 상·중·하의 개수를 공개합니다.

- 과거 치렀던 시험의 면접점수 공개는 불가합니다.
- 청구자격은 응시자 본인에 한하며, 면접시험 운영에 지장을 초래한다고 인정되는 경우 비공개할 수 있습니다.

○ 퇴직연금 또는 조기퇴직연금의 수급자가 「공무원연금법」이나 「군인연금법」, 「사립학교 교직원 연금법」을 적용받는 공무원·군인 또는 사립학교 교직원으로 임용된 경우에는 그 재직기간 중 해당 연금 전부의 지급을 정지합니다.(「공무원연금법」 제50조제1항)

10 채용분야 직무관련 문의처

분 야	해당부서(담당팀)	문의처
영상매체 홍보기획 콘텐츠 개발·제작 관리	홍보기획관(방송홍보팀)	02-2680-2189

※ 그 밖의 채용 관련 문의처 : 총무과 인사팀 (☎ 02-2680-2108)