부산지역사회서비스지원단 직원 채용 공고

부산지역사회서비스지원단에서 함께 일할 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2026. 11. 12.
부산지역사회서비스지원단장

□ 채용개요

채용분야	인원	주 요 업 무	계약기간
팀장	1명	• 부산지역사회서비스지원단 업무 전반 ※ 업무내용: 2026 보건복지부 「지역사회서비스투자사업 안내」 참조	채용계약일로부터 사업종료 시

□ 응시요건

<table>
<tr><th>구 분</th><th>내 용</th></tr>
<tr><td>기본사항
(공통)</td><td>• 연령 18세 이상 정년(만60세)을 초과하지 않는 자
• 성별 무관
• 임용예정일부터 근무 가능한 자
• 기타 법령, 지원단 규정에 의거 응시 자격이 제한되지 아니한 자
※ 개명하여 입사지원서와 증빙서류 상의 성명이 다른 경우, 입사지원서에 개명 전·후 성명 기재</td></tr>
<tr><td>응시자격
(공통)</td><td>• 아래 ①~③번 모두 충족하여야 지원 가능
① 다음 표의 요건 중 어느 하나에 해당하는 자
<table>
<tr><th>구분</th><th>학력</th><th>경력</th></tr>
<tr><td>요건1</td><td>석사 이상</td><td>사회서비스·사회복지 관련 분야 3년 이상</td></tr>
<tr><td>요건2</td><td>학사 이상</td><td>사회서비스·사회복지 관련 분야 7년 이상</td></tr>
</table>
※ 요건 1·2 중 어느 하나만 충족하면 ①번 요건 충족
② 사회서비스 및 사회복지 실무경력 11년 이하인 자(군경력 별도)
③ 중간관리자(대리급 이상) 경력이 있는 자(경력증명서로 증빙 가능한 자)</td></tr>
<tr><td>결격사유
(공통)</td><td>• 부산지역사회서비스지원단 인사규정 제22조의 결격사유
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</td></tr>
</table>

	2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자 9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자 10.「사회복지사업법」제35조에 해당하는 자
가점사항 (공통)	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 : 전형별 만점의 5% 가점 부여 • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 : 전형별 만점의 5%~10% 가점 부여 ※ 최종 선발예정 인원이 3명 이하이므로, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 3항에 의거 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람(이하 '가점합격자'라 한 다)은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다는 규정에 따른 취업지원대상자의 가점합격인원 상한제 채용이 아님. 단, 최종 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 최종 선발예정인원과 동일하거나 적을 경우 전형단계별로 가점합격자가 발생할 수 있음 ※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용

□ 근무조건

채용분야	근무지	근무시간	보수기준
부산지역사회 서비스지원단	부산지역사회 서비스지원단	주5일 40시간 근무 (월~금, 1일 8시간, 09:00~18:00)	당해연도 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인(사회, 노인) 준용 (과장)

※ 채용 후 수습기간 중 업무능력의 부족 또는 직무수행태도의 불량 등으로 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우에는 계약을 해지할 수 있음

□ 채용방법 및 일정

○ 채용방법 : (1차) 서류전형, (2차) 면접전형

- 블라인드 채용으로 진행, 예비합격자 제도 운영

※ 필기시험 유무 : 해당 없음

<table>
<tr><th>채용절차</th><th>합격배수</th><th>심사기준</th></tr>
<tr><td>1차
서류전형</td><td>서류
적격자</td><td>• 심사방법 : 적격심사
- 서류전형 시 응시자격 및 필기시험 가산점 관련 서류를 제출받아 응시자격 적격 여부 및 필기시험 가산점 진위여부를 확인하고, 서류전형 불합격 시 면접전형 응시 불가함
※ 가산점, 자격사항 등은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것이 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함
• 심사위원 구성 : 심사위원 3인 내외 별도 구성
※ 서류전형에서 응시자격 등의 적격 여부만을 판단하는 경우 내부위원만으로 전형 실시 가능
• 불합격 대상
- 응시자격 등 가산점 관련 증빙서류를 제출하지 않을 경우
- 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
- 입사지원서에 가산점을 허위기재한 경우 등
- 블라인드 채용 기준 위반 및 작성 성실성 위반
• 합격자 발표 : 기관 채용 홈페이지 내 개별 확인</td></tr>
<tr><td>2차
면접전형</td><td>채용인원
1명</td><td>• 대상 : 서류전형 합격자
- 단, 서류전형 결과 적격인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 일정을 다시 정하여 재공고할 수 있음
※ 면접당일 지참물 : 신분증
- 신분증 : 주민등록증, 유효한 여권, 운전면허증, 주민등록증발급신청서(사진부착必)
- 증빙자료 : 취업지원대상자 증명서 등 입사지원서 기재 관련 증빙서류(미제출자必)
• 면접내용 : 질의·응답을 통한 자질 및 역량 평가
<table>
<tr><th>평가요소</th><th>공직자로서의 자세</th><th>전문지식과 응용능력</th><th>의사소통능력 및 직무이해도</th><th>태도 및 성실성</th><th>문제해결능력 및 발전가능성</th><th>총점</th></tr>
<tr><td>배점</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>100</td></tr>
</table>
• 채점방법 : 각 위원별 개별채점으로 응시자별 평가항목에 따라 점수 부여
※ 배점기준 : 상(20~17점), 중(16~11점), 하(10점 이하)
• 심사위원 구성 : 3인 내외 별도 구성(외부위원 60% 이상 구성)
• 면접전형 가산점
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 : 만점의 5% 가점 부여
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 : 만점의 5%~10% 가점 부여
※ 채용 분야 선발인원이 3명 이하인 채용으로 취업지원대상자 가점 부여 불가. 단, 응시자가 선발인원과 같거나 선발인원 보다 적을 경우 가점 적용
※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용
• 합격자 결정
- 최종합격자 및 예비합격자는 면접전형 고득점자 순으로 결정</td></tr>
</table>

		- 위원의 과반수가 5개 평정요소 항목 중 2개 이상을 “하”로 평정 하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 “하”로 평정하였을 경우 불합격 처리 - 산술평균 60점 미만일 경우 불합격 처리(가산점 포함 점수) - 채용예정인원을 초과한 동점자 발생 시 아래 순으로 합격자를 결정함 ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 해당하는 장애인 ③ 직전전형 점수 우수자 - 적격자가 없을 경우 선발하지 않음 •합격자 발표 : 채용 홈페이지 내 개별 확인 및 개별 통보 ※ 합격선 공개. 단, 개인의 신상 및 사생활 침해가 우려될 경우 비공개 • 예비합격자 제도 운영 - 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 할 수 있음 - 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내로 하고 예비합격자 규모는 채용예정인원의 2배수 이내로 함 - 예비합격자 순번에 따라 추가 임용하는 경우, 최초 채용전형의 선발 분야나 최초 작성된 예비합격자 명단의 순번을 임의로 변경할 수 없음
결격사유 확인	-	• 결격사유 해당 여부 확인

○ 채용일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		'26. 11. 12.(목) ~ 11. 23.(월)	부산시 및 지원단 홈페이지 등
원서접수		'26. 11. 12.(목) ~ 11. 23.(월)	이메일
서류심사		'26. 11. 24.(화)	부산지역사회서비스지원단
1차	서류전형 합격자 발표	'26. 11. 24.(화)	홈페이지 공고 및 개별연락
2차	면접전형	'26. 11. 26.(목)	시간, 장소 추후 공지
면접전형 결과발표		'26. 11. 27.(금)	홈페이지 공고 및 개별연락
결격사유 확인		'26. 11. 27.(금) ~ 11. 30.(월)	
임용예정일		'26. 12. 1.(화)	

※ 일정은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 면접시간과 장소는 추후 별도 공지 예정

□ 응시원서 접수

○ 접수기간 : '26. 11. 12.(목) ~ 11. 23.(월) 18:00 (※ 시간 엄수)

○ 응시원서 교부 : 부산지역사회서비스지원단 홈페이지(https://ssbn.or.kr) 채용공고에서 다운 받아 사용

○ 접수방법 : E-mail 접수(ssbn07@daum.net, 18:00 마감)

□ 제출서류

구분	제출서류
응시원서 접수시 제출서류	★ 제출 시 하나의 PDF파일로 병합하여 제출 ① 응시원서(소정양식)(필수) ② 자기소개서(소정양식)(필수) ③ 직무수행계획서(소정양식)(필수) ④ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(소정양식)(필수) ⑤ 학력증명서류(졸업증명서)(필수) - 최종학력이 석사 이상인 경우, 학사 졸업증명서와 석사 학위(졸업) 증명서를 모두 제출하여야 함 ⑥ 경력증명서 사본 일체(필수) - 응시원서에 기재한 모든 경력 - 근무경력 확인을 위해 “년, 월, 일”까지 기재 - 근무기간, 담당업무, 직위, 직급 등 명시 / 발급확인자 연락처 포함 - 이전 근무지 통폐합 등으로 발급이 어려운 경우 기타 서류 대체 → 국민건강보험료 납부증명서, 국민연금 납부증명서 ⑦ 교육 관련 증빙서류 사본 일체(해당자에 한함) - 응시원서에 기재한 모든 교육 ⑧ 기타 필요하다고 인정되는 서류 - 장애인, 취업지원대상자 증명서(사본), 자격증 사본 등
최종합격 시 제출서류	① 주민등록 등·초본(병역사항 포함) ② 가족관계증명서 ③ 채용신체검사서(공무원채용신체검사를 준용한 신체검사서) 또는 채용 건강검진 대체 통보서 ④ 기타 필요하다고 인정되는 서류(성적증명서 등)

※ 응시단계별 관련서류 미제출시 심사위원에 의한 불합격 처리가 될 수 있습니다.

□ 기타사항

○ 블라인드 채용 정책에 따라 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 출신 지역, 학교, 성별, 가족관계, 나이 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 입사지원서에 기재한 모든 사항(교육, 자격, 경력 등)은 증빙서류 제출 등의

방법으로 진위여부 확인이 가능하여야 합니다.

○ 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

○ 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

○ 접수마감일 기준 유효한(취득 완료, 만료 전) 자격에 대해서만 인정합니다.

○ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원 조사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 본 공고 내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 해당자에게 개별 통지 또는 부산지역사회서비스지원단 홈페이지(https://ssbn.or.kr) 공지사항에 공고합니다.

○ 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 제출한 서류는 채용여부가 확정된 날 이후 본인이 청구할 경우에 반환 가능합니다. 단, 반환기간은 채용여부가 확정된 날 이후 30일까지입니다.

○ 모든 증명서는 공고일 기준 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한하며 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.

○ 최종합격 후보자 중 합격취소자, 결격자, 입사포기자 발생 시 우선순위에 따라 추가 최종합격 후보자를 선정할 수 있습니다.

○ 기타 자세한 사항은 부산지역사회서비스지원단(☎552-8881)으로 문의하시기 바랍니다.