직무기술서 (직무설명자료) 한국노동연구원 연구직 연구원 직군 채용

■ 직무명

연구직 연구원 직군 (정규직)

*연구직 연구원 직군은 연구원 - 책임연구원 - 전문위원 직급으로 구성

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
연구(신규개발)			연구사업 준비
			연구진행
			연구사업관리

■ 기관 소개

한국노동연구원은 국무조정실 산하 정부출연연구기관으로, 고용·노동과 관련한 사회경제적 문제를 연구·분석하고, 고용·노동·사회정책을 개발하며, 국민인식을 제고함으로써 공정하고 지속가능한 경제·사회를 지향함을 목적으로 하고 있습니다.

우리나라 고용·노동 분야 유일한 국책연구기관으로서 1988년 8월 25일 개원 이래 한국 노동시장 및 노사관계 연구의 중추적 역할을 수행하고 있습니다.

'근로자의 삶의 질 제고와 일을 통한 국민행복 구현에 앞장서는 글로벌 정책연구기관' 이라는 비전을 기치로 노동시장 및 고용정책 연구, 고용노사관계 및 노동법 연구, 노동복지·사회보험·산업안전 등 사회정책 연구, 인적자원관리 연구, 인사관리를 통한 일터혁신 및 혁신역량 강화 연구, 노사관계최고지도자과정 등 다양한 분야의 연구와 사업을 추진하고 있습니다.

■ 직무 주요 업무

1. 인적자원 제 문제에 관한 조사, 연구와 정책대안의 개발
2. 인적자원에 관한 정보 및 자료의 수집, 발간, 보급
3. 인적자원에 관한 다른 연구기관과의 공동연구
4. 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 연구용역의 수탁
5. 인적자원에 관한 교육, 연수 및 홍보

■ 직무수행 세부 내용

○ **(연구사업 준비)** 인적자원에 대한 이슈를 파악하고 연구사업 수요를 분석하여 연구 기간 내에 연구를 마칠 수 있도록 연구 계획과 추진 일정을 수립하는 등 준비 업무를 수행함

○ **(연구사업 진행)**

- **자료의 수집 및 생성**: 인적자원 관련 연구에 필요한 자료를 수집하고 전문분야 관련 전문가와의 네트워크를 구축하여 의미있는 정보 및 정보원을 확보함. 또한 수집한 데이터의 특성 및 연구목적에 맞는 분석모형을 적용하며 적절한 분석기법을 통해 연구사업에 활용할 수 있는 차별화된 자료를 생성함
- **결과도출 및 성과확산**: 연구를 통해 산출한 데이터를 종합하여 결과를 도출하며, 결과를 바탕으로 새로운 정책 및 기존 정책의 개선사항을 제안함. 또한 연구성과가 국가정책의 수립 및 실행에 활용되고 공익에 기여하도록 연구 결과 및 관련 자료를 고객(수요자)에게 발표함

○ **(연구사업관리)** 정해진 기간과 예산범위 내에서 연구사업을 마칠 수 있도록 연구사업 일정관리, 예산관리 업무를 수행하며 정해진 심의 및 보고 일정에 따라 과제를 수행함

■ 직무 자격요건

1. 지원자격

가. 수행업무 관련 전공 석사학위 이상 소지자 또는 2027년 2월 말까지 관련 전공 석사학위 취득을 완료하여 학위를 소지하는 자

나. 2027년 3월 첫째 주(3월 5일까지) 내 입사 가능자

다. 남자의 경우 채용공고일 기준 군필 또는 면제자

라. 채용예정일 기준으로 연령이 우리 원 정년인 만 60세 이내인 자(본원 인사규정 제50조)

마. 아래 결격사유에 해당이 없는 자

2. 관련전공

○ 경영학, 경제학, 사회학, 행정학 등 관련 전공

■ 직무 필요 지식 / 기술 / 태도

지식	○ **(연구사업 준비)** 연구방법론에 대한 지식 ○ **(연구사업 진행)** 조사방법론, 주제나 데이터에 적합한 분석에 대한 지식, 양적 및 질적인 데이터 생성 방법에 대한 지식, 데이터 특성 및 분석모형에 따른 통계분석 방법에 대한 지식, 관련 분야의 이론 및 선행연구에 대한 지식 ○ **(연구사업 관리)** 연구방법론에 대한 지식
기술	○ **(연구사업 준비)** 관련 자료를 폭넓게 수집할 수 있는 능력, 수집한 자료를 심층적으로 분석할 수 있는 능력, 문서작성 능력, 작성한 계획서를 타인에게 논리적으로 발표할 수 있는 능력, 연구 목적에 맞는 이론과 개념을 선택할 수 있는 능력 ○ **(연구사업 진행)** 연구에 활용할 수 있는 자료를 생성하기 위한 조사기획 능력, 데이터를 연구 목적에 맞게 분석할 수 있는 능력, 원하는 결과 도출을 위한 분석모형을 개발 및 적용할 수 있는 능력, 통계 프로그램 활용 기술, 보고서 구조를 기획하고 이에 따라 작성할 수 있는 능력, 문서작성 프로그램 활용 기술, 연구결과를 타인에게 논리적으로 설명하는 능력, 연구결과를 통한 정책의 문제점 및 개선 사항을 제시하는 능력, 프레젠테이션 능력 ○ **(연구사업 관리)** 기획능력, 협업능력, 커뮤니케이션 능력, 협상능력
태도	○ **(연구사업 준비)** 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 타인의 의견을 받아들이는 태도 ○ **(연구사업 진행)** 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도 ○ **(연구사업 관리)** 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도, 논리적으로 접근하려는 자세