<한국한의약진흥원 공고 제2026-011호>

한국한의약진흥원 2026년도 제2차 개방형직위 채용 공고

한국한의약진흥원은 한의약 육성을 위한 기반 조성과 한의약 기술개발 및 산업진흥을 통해 국민건강증진과 국가 경제발전에 기여하기 위해 설립한 기타 공공기관으로 창의적으로 업무를 수행 할 능력 있는 전문 인재를 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 응모 바랍니다.

2026. 11. 11.

한국한의약진흥원 개방형직위 선발추천위원장

1 모집분야 및 채용인원

※임용자격요건은 2페이지 참고

채용분야 (근무지)	채용직종 (직급/형태)	채용 인원	채용내용 (수행직무, 관련전공 등)
한약비임상시험센터장/병리책임자	개방형직위 (2급/상근직)	1명	**(수행직무)** - 한약비임상시험센터(GLP) 업무총괄 - 병리 책임자 · GLP 설치류 반복독성 조직 및 장기 슬라이드 판독 · 병리소견서(보고서) 작성 등 **(관련전공)** - 독성학, 수의학 등 관련 전공 **(계약기간)** - 계약일로부터 2년 - 실적평가에 따라 최대 5년까지 연장가능 **(우대사항)** - 수의사 면허증 소지자 - 비임상 GLP 병리책임자 경력자 **(근무지)** - 전라남도 장흥군 장흥읍 원도관덕길 27

2 근무조건

구 분	내 용
근무형태	- 개방형직위: 개방형 직위는 민간 전문가를 포함한 내·외부 우수 인재를 공개모집하여 조직의 전문성과 경쟁력을 강화하기 위한 직위임 - 임용일로부터 2년, 근무실적(평가)에 따라 총 임용기간은 5년 이내까지 「기간제 및 단시간 근로자 보호등에 관한 법률 시행령」 제3조에 해당하는 경우 연장 가능
근로시간	- 주40시간 근무제(1일 8시간)
보수수준 (연 급여수준)	- 2급(기본급: 60,000~80,000천원, 수의사 면허수당: 300천원, 기타수당 별도) - 상기 보수는 경력, 학위 등에 따라 하한액에서 가산 적용 - 세부 사항은 진흥원 내규에 따라 결정
기타사항	- 향후 조직개편에 따라 수행직무 및 근무지가 변경될 수 있음

3 채용분야 자격요건

구 분	내 용
공 통	○ 국가공무원법 제33조 규정에 의한 결격사유가 없는 자 ○ 공무원 임용시험령 및 사법시험령 등에 의하여 응시자격 등 정지를 당하지 아니한 자 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자로 남자의 경우 병역 필 또는 면제자 ○ 한국한의약진흥원 인사규정 제12조 및 인사관리규칙 제30조에 해당하지 않는 자
결격사유	1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 징계처분으로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 8. 징계처분으로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 않은 자 9. 공공기관 채용에서 부정행위로 합격취소 처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항의 비위면직자로서 제2항의 요건을 충족하지 못한 자 11.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.) 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄 나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」
채용관련 부정행위자 조치	[인사관리규칙 제30조] ② 제1항의 행위(알선, 청탁 및 전형결과 조작 등)를 통해 채용된 자에 대하여는 합격을 취소하고 향후 5년간 직원 채용응시를 제한한다.
임용 자격기준	1. 박사학위 취득 후 13년 이상 경력자, 석사학위 취득 후 17년 이상 경력자, 학사학위 취득 후 20년 이상 경력자 2. 5급 이상 공무원으로서 7년 이상 경력자 3. 기타 임용권자가 위 각 호의 1에 상당하는 자격이 있다고 인정한 자
우대사항	○ 국가 유공자 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조 적용, 증명서 제출자) ○ 장애인 (장애인 증명서 제출자에 한함.)

4 전형절차 및 일정

구 분	일 정	참고 사항
응시원서 교부 및 접수	2026.11.11.(수) ~ 2026.11.26.(목) 24:00	○ 원서교부 - 진흥원 홈페이지 및 채용포털 사이트 공고에서 다운로드 하여 작성 및 제출 ○ 제출방법 - e-mail 접수 (e-mail: insa@nikom.or.kr) - 서류일체를 PDF 파일 1개로 변환하여 메일로 송부 (파일명 : 제1차 개방형직위_성명.pdf) ○ 접수문의 - 인사담당자 (T. 053-810-0362) ○ 응시원서 제출 후, 필히 접수 확인 바람
서류전형 발표	2026.12.03.(목) (예정)	○ 심사기준 - 응시원서에 의한 직무 적합도 평가 ○ 서류심사 합격자 발표(개별통보)
면접전형	2026.12.17.(목) (예정)	○ 일시 및 장소는 개별통보(서류심사 합격자에 한함) - 면접장소는 경산본원 예정 ○ 심사기준 - 응시 분야의 전문능력, 전략적 리더십, 조직관리 능력, 의사전달 및 협상 능력 등 종합평가 ○ 직무수행 계획서 제출 및 발표 진행 (파워포인트 양식, 발표시간 10분 이내)
면접전형 발표	2027.01.14.(목) (예정)	○ 개별 통보
임용 예정일	2027.02.1.(월) 이후 (협의, 최대 2주)	○ 최종 합격자는 기 제출 서류 원본을 임용 예정일 전 제출 - 제출서류에 하자가 있을 시 최종 합격자로 결정되지 않을 수 있음 ○ 직무에 따라 건강검진을 통해 부적합하다고 판단되면 임용되지 않을 수 있음

※ 상기 일정은 기관 내부사정에 따라 조정될 수 있음.

5 제출서류

구 분	일 정	참고 사항
(1차) 서류전형	○ 서류접수시 제출 - 지원서 및 자기 소개서 - 직무수행 계획서 - 개인정보 제공 · 활용 동의서 - 우대사항 증빙서류 (취업지원 대상자 증명서, 장애인 등록증) * 취업지원 대상자 증명서 제출처에 우리 진흥원이 명시되어야 함.	입사지원서 제출 시
(2차) 면접전형	○ 1차 서류전형 합격자 제출 (개별 안내 병행) - 학위증명서, 교육이수 증명서 (성적 증명서, 응시원서 교육사항 증빙) - 경력 및 재직증명서 (응시원서에 기재된 전체 경력) * 경력 또는 재직증명서에는 관련(수행) 업무가 명시되어야 함. * 발행기관 연락처 또는 이메일 반드시 표기 - 건강보험자격득실확인서 - 응시원서에 기재된 직무관련 자격증 사본 - 남성의 경우 병적증명서 제출 - 연구실적 증빙자료 (해당자에 한함)	본인 및 진위 여부 확인 용도

6 응시자 유의사항

○ 상기 채용일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

○ 지원서(자기소개서 포함) 작성시 개인 인적사항(출신지역, 연령, 성별, 가족관계, 학교명 등) 관련 내용을 삭제 및 블라인드 처리하여야 하며, 이를 유추할 수 있는 사항에 대한 사용을 일절 금합니다.(블라인드 채용 위배로 인한 불이익은 전적으로 지원자의 책임으로 함)

○ 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

○ 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 아니할 수 있고, 최종 합격자가 임용을 포기하거나 예상하지 못한 결원이 발생하는 경우를 대비하여 면접심사 차순위자를 예비후보자로 선발할 수 있으며, 이 경우 예비후보자의 합격 효력기간은 6개월 이내로 합니다.

○ 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 본인임을 확인하고 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환합니다.
(반환요청이 없을 경우, 불합격자는 합격자 발표일로부터 180일 까지 보관 후 폐기)

○ 응시원서 등에 기재된 내용이 허위임이 판명될 경우 또는 부적합한 사유가 있을 경우에는 합격자 발표 후라도 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 응시 서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

○ 기타 문의사항은 진흥원 인사담당자 (T. 053-810-0362) 로 연락주시면 안내드리겠습니다. 끝.