unicef | for every child

TERMES DE REFERENCE

Consultant expert(e) international (e) en droits des femmes, égalité des genres et inclusion sociale

MODALITÉ DE CONTRAT	Consultance individuelle
LIEU D'AFFECTATION	**Basé à bureau, Conakry, avec possibilités de déplacement à l'intérieur du pays**
DUREE DU CONTRAT	11.9 mois

Objet de la mission

L'UNICEF Guinée cherche un(e) consultant(e) international(e) pour réaliser une assistance technique, un conseil stratégique et un renforcement des capacités continus auprès du Ministère de la Femme, de la Famille et des Solidarités (MFFS) afin de maximiser l'impact des politiques de promotion des droits des femmes, d'égalité des genres et d'inclusion des personnes en situation de handicap.

Champ d'application

1. Contexte et Justification

Le Ministère de la Femme, de la Famille et des Solidarités est l'organe gouvernemental chargé d'impulser et de piloter les politiques publiques d'égalité, d'autonomisation des femmes et de cohésion sociale. Il a pour mission principale de concevoir, coordonner et mettre en oeuvre la politique de l'État en matière de promotion des droits de la femme, de protection de la famille et d'inclusion sociale.

Malgré les progrès législatifs et institutionnels, les inégalités de genre, les violences basées sur le genre (VBG) ainsi que les barrières spécifiques liées au handicap et à l'exclusion sociale freinent encore le développement socio-économique inclusif. Les femmes et les filles en situation de handicap subissent de fait une double discrimination qui accentue leur vulnérabilité.

Afin de renforcer l'intégration transversale de l'approche genre et de l'inclusion du handicap (gender and disability mainstreaming) dans l'ensemble des politiques publiques, des programmes de développement et des budgets, le Ministère requiert l'appui technique d'un(e) Consultant(e) Externe Senior pour une période de un (1) an. Ce recrutement vise à garantir un accompagnement stratégique continu, indépendant et de haut niveau pour transformer les engagements politiques en résultats mesurables et pleinement inclusifs.

2. Objectif de la Mission

L'objectif général est d'assurer, sur une période de 12 mois, une assistance technique, un conseil stratégique et un renforcement des capacités continus auprès du Ministère afin de maximiser l'impact des politiques de promotion des droits des femmes, d'égalité des genres et d'inclusion des personnes en situation de handicap.

Objectifs spécifiques :

•Conseiller la haute direction du Ministère sur les orientations stratégiques liées à l'égalité de genre et à l'inclusion des personnes vulnérables, notamment celles en situation de handicap.

•Renforcer les capacités techniques des cadres du Ministère et des ministères sectoriels partenaires sur l'approche intersectionnelle (Genre, Inclusion et Handicap).

• Assurer le suivi de la mise en oeuvre des conventions internationales et régionales ratifiées par le pays (ex:

CEDEF/CEDAW, Protocole de Maputo, ainsi que la Convention relative aux droits des personnes handicapées - CIDPH).

3. Tâches et Responsabilités du/de la Consultant(e)

Durant l'année de sa mission, le/la consultant(e) externe exercera ses fonctions de manière autonome en étroite coordination avec le Cabinet du Ministre. Ses responsabilités incluent :

Pilotage et Planification Stratégique

• Accompagner le Ministère dans la mise en oeuvre, le suivi et l'évaluation de la Stratégie Nationale du Genre sur l'année en cours, en veillant à l'intégration systématique des indicateurs liés au handicap.

• Fournir des avis techniques et des notes d'orientation stratégique face aux actualités législatives et sociales liées aux droits des femmes, des filles et des personnes en situation de handicap.

• Analyser les politiques publiques existantes et proposer des réformes juridiques ou institutionnelles favorables à l'égalité des genres et à l'accessibilité universelle.

• Participer à l'élaboration et à la révision des documents de politiques et Stratégies Nationales pour la promotion des droits des femmes, de l'Égalité de Genre et de l'inclusion des personnes vivant avec un handicap.

• Fournir des notes de cadrage, des discours et des documents d'orientation technique inclusifs pour le Cabinet du Ministre.

Intégration du Genre, de l'Inclusion et Appui Sectoriel

• Concevoir, suivre et évaluer les initiatives visant la réduction des inégalités de genre, le respect des droits des femmes et la pleine participation des personnes handicapées.

• Appuyer techniquement les points focaux genre des autres ministères sectoriels (Santé, Éducation, Justice, Économie) pour l'alignement de leurs plans d'action sur les standards d'inclusion et de prise en compte du handicap.

• Concevoir et animer un cycle annuel de renforcement des capacités pour les cadres du Ministère (outils d'analyse de genre, Budgétisation Sensible au Genre et à l'Inclusion).

Prévention et Réponse aux Violences Basées sur le Genre (VBG)

• Appuyer la mise en place ou le renforcement des mécanismes de prise en charge (médicale, juridique, psychosociale) des survivantes de VBG, en garantissant l'accessibilité physique, communicationnelle et cognitive de ces services pour les femmes et filles handicapées.

• Concevoir des programmes de sensibilisation et de plaidoyer pour le changement des normes sociales discriminatoires envers les femmes et les personnes handicapées.

Partenariats, Plaidoyer et Reporting

• Aider le Ministère à préparer les rapports nationaux périodiques destinés aux instances internationales (CEDEF/CEDAW, UA, Protocole de Maputo, CIDPH, etc.).

• Contribuer à la formulation de propositions de projets techniques pour mobiliser des financements auprès des partenaires techniques et financiers (PTF) en mettant en avant la transversalité du Genre et du Handicap.

Tâches principales	Livrables/Produits attendus	Calendrier/Échéances
Initier les contacts avec le MFFS et UNICEF pour préciser l'orientation générale de la consultation.	**Livrable 1** Une note de cadrage détaillée avec les grandes lignes de la méthodologie d'organisation des différentes étapes du travail et un calendrier de mise en oeuvre. Cette note fera également ressortir, le point de vue/l'appréciation du consultant par rapport aux TDRs et sa compréhension du travail attendu.	08.01.2027
Concevoir et animer un cycle annuel de renforcement des capacités pour les cadres du Ministère (outils d'analyse de genre, Budgétisation Sensible au Genre et à l'Inclusion).	**Livrable 2** Des modules et guides de formation sur le genre, les normes sociales, **l'inclusion du handicap et la** budgétisation sensible au genre et à **l'inclusion disponibles et validés.**	31.03.2027
Aider le Ministère à préparer les rapports nationaux périodiques destinés aux instances internationales (CEDEF/CEDAW, UA, Protocole de Maputo, CIDPH, etc.).	**Livrable 3** Des rapports (3) nationaux périodiques destinés aux instances internationales (CEDEF/CEDAW, UA, Protocole de Maputo, CIDPH, etc.).	Aux dates prévues pour chaque type de rapport
Contribuer à la formulation de propositions de projets techniques pour mobiliser des financements auprès des partenaires techniques et financiers (PTF) en mettant en avant **la transversalité du Genre et du Handicap.**	**Livrable 4** Propositions de projets techniques **inclusifs pour mobiliser des** financements auprès des partenaires techniques et financiers (PTF).	30.06.2027
Appuyer la mise en place ou le renforcement des mécanismes de prise en charge (médicale, juridique, psychosociale) des survivantes de VBG, en garantissant l'accessibilité **physique, communicationnelle et**	**Livrable 5** Les bases des données du MFFS et les plans d'action des points focaux genre des autres ministères sectoriels (Santé, Éducation, Justice, Économie) sont alignés sur les	30.06.2027

cognitive de ces services pour les femmes et filles handicapées.	standards d'inclusion et **de prise en compte systématique des indicateurs lies au handicap.**	
Appuyer l'élaboration et la révision des documents de politiques et Stratégies Nationales pour la promotion des droits des femmes, de l'Égalité de Genre et de l'inclusion des **personnes vivant avec un handicap.**	**Livrable 6** Des documents de politiques et Stratégies Nationales pour la promotion des droits des femmes, de l'Égalité de Genre et de l'inclusion des **personnes vivant avec un handicap sur** l'annee en cours sont élaborés et/ou révisés sont disponibles.	30.09.2027
Elaborer et partager avec le MFFS et l'UNICEF, un résumé périodique qui recapitule l'état d'avancement de la consultance	**Livrable 7** Les rapports techniques d'avancement mensuels ou trimestriels rendant **compte des progrès sur l'égalité de genre et l'inclusion du handicap.**	A la fin de chaque trimestre de 2027
Elaborer et partager avec le MFFS et l'UNICEF, le rapport final de la Elaborer et partager avec le MFFS et l'UNICEF, le rapport final de la	**Livrable 8** Le rapport final de fin de mission capitalisant les acquis et formulant des recommandations pour la **pérennisation des approches genre et handicap au sein du Ministère.**	15.12.2027

Modalités de paiement :

Le paiement sera effectué sur la base de la soumission et de l'acceptation des livrables. L'UNICEF se réserve le droit de suspendre tout paiement dans le cas où les livrables soumis ne répondraient pas aux standards de qualité requis ou en cas de retard dans leur soumission imputable au/à la consultant(e).

Notes importantes :

- Les personnes engagées dans le cadre d'un contrat de consultance ou d'une prestation individuelle ne sont pas considérées comme des « membres du personnel » au sens du Statut et du Règlement du personnel des Nations Unies ainsi que des politiques et procédures de l'UNICEF. À ce titre, elles ne bénéficient pas des avantages prévus pour le personnel (notamment les congés et la couverture d'assurance médicale). Les conditions de service applicables sont régies par les dispositions de leur contrat ainsi que par les Conditions Générales applicables aux contrats de consultants et prestataires individuels. Les consultants et prestataires individuels sont responsables de la détermination et du paiement de leurs obligations fiscales et taxes éventuelles, conformément aux lois locales ou autres législations applicables.
- Le/la candidat(e) retenu(e) est seul(e) responsable de s'assurer que l'assurance maladie (et le visa, le cas échéant) nécessaires à l'exécution des prestations restent valides pendant toute la durée du contrat. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent également fournir une preuve de vaccination complète contre le SARS-CoV-2 (COVID-19) avec un vaccin approuvé par l'Organisation mondiale de la Santé (OMS), condition préalable à la prise de fonction. Cette exigence ne s'applique pas aux consultants travaillant entièrement à distance, qui ne sont pas appelés à travailler ou à se rendre dans les locaux de l'UNICEF, sur les sites de mise en œuvre des programmes, ni à interagir directement avec les communautés ou à effectuer des déplacements dans le cadre de leur mission.
- L'UNICEF met en place des aménagements raisonnables pour les consultants en situation de handicap. Ceux-ci peuvent inclure, par exemple, des logiciels accessibles, une assistance pour les déplacements en mission ou un accompagnement personnalisé. Les candidat(e)s sont encouragé(e)s à signaler toute situation de handicap lors de leur candidature afin de permettre la mise en place des mesures d'adaptation nécessaires pendant le processus de sélection et durant l'exécution de la mission.

QUALIFICATIONS / CONNAISSANCES SPÉCIALISÉES / EXPÉRIENCE / COMPÉTENCES (TECHNIQUES/FONCTIONNELLES) / COMPÉTENCES LINGUISTIQUES REQUISES POUR LA MISSION

- Exigences minimales:
- Formation académique : Masters en Sciences Sociales, Droits de l'homme, études de genre, droit public, développement international, politiques d'inclusion sociale ou domaine équivalent.
- Expérience professionnelle:
- Minimum de 5 à 7 ans d'expérience professionnelle confirmée dans la conduite de programmes liés aux droits des femmes, à l'égalité de genre, à l'autonomisation socio-économique ou à l'inclusion sociale des personnes handicapées.
- Compétences :
- Excellente maîtrise des concepts liés au genre, des droits humains, du modèle des droits de l'homme appliqué au handicap et des outils d'analyse intersectionnelle.
- Expérience pratique en budgétisation sensible au genre et/ou à l'inclusion
- Bonne connaissance du fonctionnement de l'administration publique, des mécanismes de coopération

internationale et des réseaux d'organisations de personnes handicapées (OPH).

- Excellentes capacités de rédaction, de communication, d'animation d'ateliers inclusifs (accessibles) et de plaidoyer.
- Éthique irréprochable, sens élevé de la confidentialité, diplomatie, capacité à travailler sous pression et adaptabilité culturelle

- Exigences linguistiques: Maîtrise parfaite du Français (oral et ecrit). La connaissance de l'anglais est un atout