구미전자정보기술원 공고 2026-351호(2026-248호 재공고)

구미전자정보기술원 3차 계약직 직원 채용공고

구미전자정보기술원은 지역경제 활성화와 기업경쟁력 향상에 기여해 나갈
창의적이며 미래 지향적인 우수한 인재를 모집합니다.

2026년 11월 19일
구미전자정보기술원장

□ 고용형태 : 계약직(주5일 근무제)

□ 자격요건 및 우대사항(공통)

○ 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없는 자
○ 해외출장에 결격사유가 없는 자
○ 최종 합격 후 즉시 근무가 가능한 자
○ 장애인 및 취업보호대상자 우대
○ 재단 인사규정에서 정한 임용 결격사유에 해당되지 아니한 자

※ 재단의 임용결격사유
1. 국가공무원법 제33조 제1항 각호 1에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 취업제한기간 중에 있는 자

□ 채용개요

○ 채용분야 및 주요내용

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
R&D	미래 전략 본부	산업 정책	선임 대우 (연구직)	1명	[주요업무] - 지역 신산업 분야 국책사업 발굴 및 기획 - 지역산업발전계획 수립 및 산업동향 조사·분석 [자격요건] - 전공 : 전공무관 - 학위 : 석사학위 소지자 이상 [우대사항] - 대형 국책사업 기획시 경제성 분석 경험이 있는 자 - 유관기관 정책기획 관련 경력자 ※ 구미경제정책지원센터 운영사업('26.03.~'28.02.)
R&D	산업 인공 지능 혁신단	반도체	선임/ 원대우 (연구직)	1명	[주요업무] - 전자회로 및 임베디드 기반 전자시스템 연구개발 - 반도체 및 방산 관련 연구개발사업 수행 및 기업지원 등 [자격요건] - 전공 : 이공계열 - 학위 : 학사학위 소지자 이상 [우대사항] - Altium Designer, OrCAD, KiCad 등 회로·PCB 설계 도구 활용 경험자 - MCU, FPGA, SoC 기반 전자시스템 개발 경험자 ※ 민군기술개발사업('26.09.~'30.08.)/(최대 2년 內)

구 분	근무예정 부서	채용 분야	채용 직급	채용 인원	자격요건 및 주요업무
R&D	산업 인공 지능 혁신단	인공 지능 (교육 운영)	선임/ 원대우 (연구직)	1명	[주요업무] - AI·S/W 및 가상융합 기술분야 교육과정 기획 및 운영 - 교육 프로그램, 세미나, 특강, 등 교육행사 기획·운영 - AI-S/W교육센터 운영지원 등 [자격요건] - 전공 : 이공계열 - 학위 : 학사학위 소지자 이상 [우대사항] - 국가 연구개발 과제 수행 및 유사 연구기관 근무 유경험자 ※ 2026년도 소프트웨어 인재키움 사업('26.06.~'30.12.)/(최대 2년 內)
R&D	자율 생산 기술 혁신단	이차 전지 (장비 운용)	원 대우 (기능직)	1명	[주요업무] - 이차전지 소재공정 및 셀 제조공정 장비 가동 및 유지관리 등 [자격요건] - 전공 : 무관 - 학위 : 고등학교 졸업자 이상 [우대사항] - 특성화고등학교(마이스터) 또는 전문학사 이상 우대 ※ 수요확대형배터리테스트베드구축사업('26.05.~'29.12)/(최대 2년 內)

※ 최초 1년 계약 후 평가에 의거 연장가능

□ 임금 및 직원복지

○ 임금은 내부규정에 의함

○ 제수당 등 별도 지급(명절수당, 가족수당, 경영평가 성과급 등)

○ 선택적 복리후생(복지카드), 건강검진

○ 직원 휴게실(여성전용 휴게실 별도) 제공 및 직원(남자) 기숙사 운영

○ 여가활동 지원을 위한 동호회 운영 및 지원

□ 분야 수행업무

○ 채용 분야 수행업무는 첨부된 [직무설명자료] 참조

□ 전형 단계(단계별 Zero Base 평가)

입사지원 ⇨ **서류전형** ⇨ **면접전형** ⇨ **인사위원회 및 임용승인** ⇨ **최종합격자 발표**

□ 동점자 처리 기준

○ 서류전형

- 동점자 전원 면접전형 대상자 결정

○ 면접전형

- 동점자 발생시 1순위는 취업지원대상자, 2순위는 경력이 많은 자순으로 합격자 결정

□ 전형 단계별 평가기준 및 합격기준

구분	세 부 사 항			전형 일정	결과 발표
서류 전형	평가 방법	채용분야 자격기준의 자격요건 충족여부 확인		12/15 (예정)	12/18 이후
	평가 항목	연구직	지원동기 및 도전정신(20), 전공 적합성(20), 실무경력(20), 연구실적(20), 기여도(20)		
		행정직 (기능직)	지원동기 및 도전정신(20), 전공 적합성(20), 실무경력(20), 조직 적합성(20), 기여도(20)		
	합격 기준	평균 60점 이상 득점자 중 채용예정인원의 3~5배수 범위 내 **※ 가점(장애인(5), 취업보호대상자(5~10))**			
면접 전형	평가 방법	인성 및 관련 분야 전문지식에 대해 질의응답을 통한 종합적 평가 **※ 필요할 경우 면접전형 시 프리젠테이션 실시**		12/28 ~ 12/29 (예정)	'27 01/08 이후
	평가 항목	적합성(10), 신뢰성(20), 적극성(10), 가치관(10), 협동성(20), 직업관(10), 창의력(10), 논리적 사고(10)			
	합격 기준	면접위원별 40점 이상 득점자 중 평균 60점 이상 득점자에 대하여 채용예정인원의 범위 내 **※ 응시포기, 합격취소 등을 대비해 예비후보자 선정 가능**			

※ 전형별 결과발표 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

□ 응시원서 작성시 필수 첨부서류

○ 응모지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부 **(온라인 작성)**

※ 블라인드 채용 실시에 따라 출신지역, 가족관계 등 인적사항 작성 금지

○ 응시 분야별 **자격요건(학력, 경력 등) 증빙서류** 각 1부 **(파일 첨부)**

○ **장애인, 취업보호대상자**의 경우 해당 증빙자료 각 1부 **(파일 첨부)**

※ 증빙자료는 1개의 PDF 파일로 통합하여 첨부

예시) 000000분야_홍길동.pdf

□ 접수 및 문의처

○ 접수기간 : **2026년 12월 3일(목) 18:00까지 접수완료분에 한함**

○ 방　　법 : **구미전자정보기술원 홈페이지 접수(http://www.geri.re.kr)**

※ 지원서 접수는 홈페이지를 통해서만 가능하며, 원서접수 마감일에는 접속자 급증으로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 지원서 조기 제출 요망

○ 채용문의 : 채용 담당자 054-479-2062 / recruit@geri.re.kr

□ 기타 유의사항

※ 상기 명시된 내용 및 아래의 기타 유의사항을 필히 확인하시기 바라며 공고문 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.

○ 입사지원서 및 자기소개서 등과 관련하여 허위기재 또는 기재 착오·누락 및 증빙누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

○ 구미전자정보기술원은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며 입사지원서 및 자기소개서 등 제출서류 내 직무능력과 무관한 성별, 학력(출신학교 등), 나이, 출신

지, 친인척 관계 등 내용 기재를 엄격히 금하며, 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.

○ 지정된 접수방법 이외의 형식으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접수가 불가능 할 수 있습니다. 이에 따른 문제 발생 시 불이익은 응시자가 감수하여야 합니다.

○ 부정한 방법에 의하여 전형을 받거나, 허위기재 및 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 임용결격사유 해당자, 연락 불능 등 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자의 경우 실격처리(전형 중단), 응시의 무효 및 합격·임용을 취소할 수 있습니다.

○ 부정행위자 등에 대해서는 처분이 있은 날로부터 5년 이상 기술원 직원 채용 시험의 응시자격이 제한될 수 있습니다.

○ 합격자 통지 후에도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 기술원은 예비후보자 제도를 운영하고 있으며, 채용 포기 및 결격사유 발생 시 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중 고득점자 순으로 합격자를 선정할 수 있습니다. 또한, 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

○ 전형별 불합격자는 해당전형 발표일로부터 15일 이내 채용담당자에게 이의신청이 가능합니다.

○ 경력증명 자료가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 제출된 채용서류는 합격 여부가 결정된 날이후 14일부터 180일까지 전자우편(recruit@geri.re.kr)을 통하여 반환을 요청할 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용 서류를 파기할 예정입니다.

○ 장애인 및 취업보호대상자는 증빙서류 제출시 관련 법령 및 별첨자료에 의거하여 우대하고 있습니다.

○ 기타 채용에 관한 사항은 기술원의 해석에 따릅니다.