unicef | for every child

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultor Monitor municipal de gobernanza en Seguridad Alimentaria Nutricional

MODALIDAD DE CONTRATO	Consultoría Individual
LUGAR DE TRABAJO	Guatemala, Remoto con viajes

Municipios de:
Consultor 1:
San Gaspar Ixil, y Colotenango, Huehuetenango

Consultor 2:
San Juan Atitán y San Sebastián Huehuetenango, Huehuetenango

Consultor 3:
Santa Bárbara y San Rafael La Independencia,
Huehuetenango,

DURACIÓN DEL CONTRATO	12 Meses

Propósito de la Asignación:

El proyecto "Fortalecimiento de capacidades de las instituciones públicas para mejorar la calidad del gasto público en seguridad alimentaria y nutrición" es un proyecto estratégico financiado por la Unión Europea, liderado por la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN), y ejecutado en el marco de una alianza estratégica entre el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF). Tiene como objetivo contribuir a mejorar la SAN de la población en situación de mayor vulnerabilidad en Guatemala. Se implementa en 31 municipios priorizados de ocho departamentos y articula acciones entre instituciones clave del nivel central y local, como SESAN, SEGEPLAN, MINFIN y SCEP. La estrategia del proyecto se enfoca en mejorar la calidad del gasto público en Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN) mediante planificación basada en evidencia, gestión por resultados, transparencia y eficiencia del gasto, promoviendo además la gobernanza territorial, el uso estratégico de información y la participación ciudadana con enfoque de derechos, género e inclusión. En el caso de UNICEF, su trabajo se concentrará en los municipios priorizados de Huehuetenango, Totonicapán y Alta Verapaz.

En este marco, la función principal del monitor de gobernanza es apoyar a la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN) en el fortalecimiento de la gobernanza en SAN. Su labor se enfoca en acompañar los procesos liderados por SESAN y la Secretaría de Coordinación Ejecutiva de la Presidencia (SCEP), promoviendo la coordinación entre actores comunitarios, municipales y departamentales, y facilitando la articulación entre el Sistema Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SINASAN) y el Sistema de Consejos de Desarrollo (SISCODE).

Los monitores de gobernanza brindan apoyo técnico y operativo para que los procesos participativos se fortalezcan desde el nivel comunitario. Contribuyen a la formulación e implementación de los Planes de Vida Comunitarios y colaboran con SESAN y SCEP en impulsar que los proyectos que acceden a fondos del SISCODE se construyan desde las prioridades identificadas por las comunidades y respondan de forma efectiva a las necesidades en seguridad alimentaria y nutricional.

Además, apoyan a las delegaciones departamentales de SESAN en fortalecer la participación en espacios como COMUDE, COMUSAN, CODEDE y CODESAN, y documentan avances, desafíos y buenas prácticas que permiten retroalimentar los procesos de toma de decisiones. Su trabajo es clave para facilitar una inversión pública más alineada con el territorio, con enfoque de derechos y sostenibilidad.

Alcance del Trabajo:

Lugar de trabajo:

Consultor 1: comunidades en los municipios de San Gaspar Ixil y Colotenango, Huehuetenango.

Consultor 2: comunidades en los municipios de San Juan Atitán y San Sebastián Huehuetenango, Huehuetenango.

Consultor 3: comunidades en los municipios de Santa Bárbara y San Rafael La Independencia, Huehuetenango.

Facilitar y acompañar a la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN) en el fortalecimiento de la gobernanza en SAN a nivel municipal y comunitario. Esto incluye la formulación e implementación de Planes de Vida Comunitarios conforme a la metodología SCEP-SESAN, la formulación de proyectos construidos de forma colectiva en favor de la SAN, y el acompañamiento para su incorporación en fondos SISCODE, con enfoque territorial, participativo e inclusivo. Fortalecimiento de capacidades institucionales y comunitarias en Seguridad Alimentaria y Nutricional, vinculacsión SISCODE- SINASAN y Planes de Vida Comunitarios, a través de las Cajas de Herramientas desarrolladas para el efecto.

Tareas:

Nivel Municipal

Apoyar al monitor municipal de SESAN en los procesos de sensibilización sobre SAN a integrantes de las distintas agrupaciones municipales y comunitarias. Acompañar al monitor de SESAN en las sesiones del COMUDE y COMUSAN, y aportar a información actualizada sobre propuestas y avances en procesos comunitarios relacionados con SAN. Apoyar la coordinación entre el monitor de SESAN y el promotor social de la SCEP, para impulsar conjuntamente la inclusión de proyectos en favor de la SAN en el presupuesto de los Consejos de Desarrollo, en el marco del SISCODE. Apoyar al monitor de SESAN para la impulsar la formulación de proyectos con enfoque territorial para acceder a fondos municipales, así como en la integración de SAN en los instrumentos de planificación y presupuestación municipal, asegurando su articulación con las prioridades comunitarias. Apoyar al monitor de SESAN en la coordinación con la COMUSAN y el COMUDE. Apoyar al monitor de SESAN y promotor de SCEP en la presentación de propuestas de proyectos de SAN, formuladas desde los COCODE y COCOSAN, ante el COMUDE y el CODEDE. Apoyar el desarrollo del diagnóstico SISCODE-SINASAN en los municipios asignados, como parte del proceso de anáisis territorial y su posterior vinculación a las Cajas de Herramientas.

Nivel Comunitario

Acompañar al promotor social de SCEP y al monitor municipal de SESAN en la formulación e implementación de sus Planes de Vida Comunitarios (PVC). En coordinación con el monitor de SESAN y promotor social de SCEP, acompañar a los COCODE, COCOSAN y demás actores comunitarios en la formulación de proyectos en favor de la SAN, asegurando su alineación con las prioridades establecidas en los Planes de Vida Comunitarios. Promover espacios de articulación entre actores comunitarios y municipales para que las acciones en SAN respondan a las prioridades territoriales, con participación y pertinencia cultural. Devolver a las comunidades información clara, oportuna y comprensible sobre los avances y resultados.

Técnicas y operativas

Documentar todos los procesos comunitarios y municipales mediante actas, informes y fotografías. Elaborar informes de avance, proporcionando insumos para el monitoreo de las acciones y toma de decisiones. Coordinar estrechamente con el facilitador interdepartamental del proyecto para garantizar la coherencia, complementariedad y articulación entre los municipios de intervención según lineamientos establecidos en el marco del proyecto.

Descripción general de la asignación de trabajo	Producto/entregable	Días	Fecha para completar el producto
Documento técnico que incluya el cronograma de trabajo, mecanismos de coordinación con gestores municipales, acciones prioritarias y ruta para la implementación territorial de la estrategia de gobernanza en SAN en Huehuetenango.	Ruta inicial de trabajo y plan operativo del municipio	21	17/02/27
Documento técnico de diagnóstico de cada municipio asignado, elaborado conforme a la metodología del diagnóstico SISCODE–SINASAN y en coordinación con la delegación departamental de SESAN y la SCEP	Diagnóstico municipal de gobernanza en SAN y vinculación SISCODE-SINASAN	21	17/03/27
Documento narrativo que registre el avance en la aplicación de las fases 1 y 2 del proceso metodológico de los Planes de Vida Comunitarios en comunidades priorizadas, según metodología SCEP-SESAN.	Planes de Vida Comunitarios – Fases 1 y 2	22	16/04/27
Documento que contenga plan de formación dirigido a COCODE, COCOSAN y COMUSAN (contenidos, metodología, cronograma y población meta).	Plan de fortalecimiento de capacidades en SAN aplicado, con base en las Cajas de Herramientas	21	17/05/27
Documento que incluya las fases 3 y 4 del proceso metodológico de PVC trabajadas con las comunidades priorizadas durante 2027, según metodología SCEP-SESAN.	Planes de Vida Comunitarios – fases 3 y 4	21	17/06/27
Cartera de proyectos por municipio, formulados con COCODE y COCOSAN en coordinación con el monitor de SESAN y el promotor social de SCEP	Cartera de perfiles de proyectos SAN-formulados de manera participativa	22	16/07/27
Informe de seguimiento a la implementación de los PVC iniciados en 2027, según metodología SCEP-SESAN.	Avance de implementación de PVC	22	17/08/27
Documento técnico por municipio, elaborado en coordinación con la COMUSAN, la Dirección Municipal de Planificación y el monitor de SESAN, que contenga matriz de intervenciones SAN priorizadas desde los PVC y los perfiles de proyectos comunitarios.	Propuesta técnica de integración de la SAN en la planificación y el presupuesto municipal 2028	22	17/09/27
Documento que registre los resultados de la presentación de las propuestas de proyectos SAN formuladas desde los COCODE y COCOSAN ante el COMUDE y el CODEDE en el marco del SISCODE.	Informe de resultados de la gestión de proyectos SAN ante COMUDE y CODEDE	21	18/10/27
Documento narrativo con materiales de devolución de resultados a las comunidades (avances de PVC y proyectos), en formatos comprensibles y con pertinencia cultural y lingüística	Estrategia de devolución comunitaria y plan de sostenibilidad de los procesos de gobernanza SAN	21	17/11/27
Documento que consolide fases del proceso metodológico de PVC en comunidades priorizadas durante 2027, según metodología SCEP-SESAN.	Planes de Vida Comunitarios completos	22	17/12/27
Documento final que sistematice resultados alcanzados, avances, buenas prácticas, aprendizajes y recomendaciones del proceso.	Informe final de actividades	21	17/01/28

Cronograma de Pagos:

- El pago de honorarios profesionales se basará en la entrega y aceptación de productos/entregables acordados. UNICEF se reserva el derecho de retener el pago en caso de que los entregables presentados no cumplan con el estándar requerido o en caso de retrasos en la entrega por parte del consultor/a.

Observaciones importantes

- Las personas contratadas bajo una consultoría o contrato individual no serán consideradas "miembros del personal" conforme al Estatuto y Reglamento del Personal de Naciones Unidas y a las políticas y procedimientos de UNICEF, y no tendrán derecho a los beneficios establecidos en los mismos (como licencias y cobertura de seguro médico). Sus condiciones de servicio se regirán por su contrato y por las Condiciones Generales del Contrato para los Servicios de Consultores y Contratistas Individuales. Los consultores y contratistas individuales serán responsables de determinar sus obligaciones tributarias y del pago de cualquier impuesto y/o tasa, de conformidad con las leyes locales u otras leyes aplicables.

- El/la candidata/ha seleccionado/a es el/la único/a responsable de garantizar que la visa (si aplica) y el seguro médico requeridos para desempeñar las funciones del contrato sean válidos durante todo el período de este.

- UNICEF ofrece ajustes razonables para consultores con discapacidad. Esto puede incluir, por ejemplo, software accesible, asistencia de viaje para misiones o asistencia personal. Le alentamos a informar sobre su discapacidad durante su postulación en caso de requerir ajustes razonables durante el proceso de selección y posteriormente durante la asignación.

CALIFICACIONES / CONOCIMIENTO ESPECIALIZADO / EXPERIENCIA/ COMPETENCIAS (FUNDAMENTALES/TÉCNICAS/FUNCIONALES) / IDIOMAS REQUERIDOS PARA LA CONSULTORÍA

Calificaciones Mínimas Requeridas:

- Áreas de Especialización:
  - Licenciatura en nutrición, trabajo social, ciencias sociales o carrera afin.
- Experiencia Laboral:
  - Mínimo 3 años de experiencia en trabajo comunitario, desarrollo local, SAN o planificación participativa (requerido)
  - Experiencia facilitando procesos de formación con metodologías participativas a líderes locales, COCODE y organizaciones comunitarias (requerido)
- Requisitos de Idioma:
  - Español, deseable idioma maya
- Conocimiento/Experiencia Técnica/Habilidades:
  - Conocimiento y experiencia en el funcionamiento del SINASAN y/o SISCODE
  - Capacidad para trabajo con líderes comunitarios
  - Capacidad para elaborar informes y materiales de capacitación

Deseables

- Conocimiento del enfoque de derechos, interculturalidad y equidad de género