〈공고번호 : 2026-95〉

울진군의료원 의사 채용공고

지역거점 공공병원인 울진군의료원에서 참신하고 성실한 인재를 모집하오니 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

2026년 11월 19일
울진군의료원장

---

1 모집분야 및 응시자격 등

가. 모집분야

구분		모집인원	자격요건
응시분야	응시구분		
의사직 (소아청소년과)	계약직	1명	○소아청소년과 전문의 자격증 소지자
의사직 (영상의학과)	계약직	명	○영상의학과 전문의 자격증 소지자

나. 응시자격

- 공통요건(인정기준일 : 최종(면접)시험 예정일)

  - **결격사유**
    - 울진군의료원 인사규정 제13조, 지방공무원법 제31조,「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한), 마약류 오남용 등에 의거 결격사유가 없는자
  - **응시연령 : 제한없음**

다. 주요업무

- 소아청소년과 : 소아청소년과 진료업무 전반
- 영상의학과 : 영상의학과 진료업무 전반

2 전형절차 및 전형비율

가. 면접전형 / 전형비율100%

- 인품과 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 합격기준에 해당되지 아니하면 채용예정인원을 선발하지 아니할 수 있음.

- 면접 평가방법 및 기준

구 분	내 용
평가방법	• 블라인드 면접 실시
평가기준	• 평가요소별 배점(15점 만점) - 전문지식과 그 응용능력(3점) - 의료원 근로자로서의 정신자세(3점) - 의사발표의 정확성과 논리성(3점) - 예의·품행 및 성실성(3점) - 창의력·의지력 발전가능성(3점)

나. 신체검사 : 면접합격자에 한함

다. 가점사항

-「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자(5~10%)

3 제출서류

① 입사지원서 1부 및 자기소개서 1부 (본원 소정양식-첨부파일 다운받아 작성)
② 면허(자격)증 사본 1부. (소지자 한함)
③ 취업지원대상자 증명서(보훈·장애인 등) 1부. (해당자에 한함)
④ 개인정보 수집·이용 동의서 1부.
⑤ 공정채용 서약서 1부.
⑥ 건강보험자격득실확인서(직장가입자) 1부.

<증명서류제출 시 개인정보 보호조치>

○ 채용전형에 필요없는 개인정보(본적, 주민등록번호 등)와 직무와 무관한 사생활 정보 및 민감한 개인정보(정치성향, 종교, 가족사항, 신체정보 등)는 각종 증빙서류에 기재하지 않도록 하기 바람.

○ 증빙서류(경력증명서, 자격증 등)에 주민등록번호가 기재되는 경우,
주민등록번호 뒷자리는 마스킹 처리하여 발급받으시거나 마스킹 처리하여 제출

4 전형일정 및 접수방법

가. 응시원서 접수

1) 접수기간 : 2026. 11. 20. ~ 채용 시까지
2) 접수방법 : 방문 및 우편접수(토,일요일 접수불가)
   - 방문접수의 경우 평일 근무시간인 **08:30~17:30(12:30~13:30제외)**내에만 접수 가능하고, 우편접수는 마감일 **17:30** 도착분에 한하여 접수함
3) 접수장소 : 경북 울진군 울진읍 현내항길71, 울진군의료원 기획감사팀 인사담당

나. 전형일정

면접전형		합 격 자 발 표
일 시	장 소	
면접일시개별통보	울진군의료원 건강검진센터 4층 회의실	합격자에 한해 개별통보

5 채용서류 반환 요청

- 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용서류의 반환 청구가 가능하며 반환요청기간은 최종 합격일로부터 14일 경과 후 30일 이내로 한다.
  반환되지 않는 경우 접수된 서류는 개인정보보호법에 따라 파기한다.
  <채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령> 제 2제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있다.
  <채용절차의 공정화에 관한 법률> 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조 제 2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있다.
- 반환 청구 방법은 채용서류 반환청구서를 작성하여 방문 또는 팩스(054-785-7020)로 제출.

6 기 타

- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 합격자 통지 후라도 채용신체검사 부적격, 신원조회 부적격 등 채용하기에 부적절한 결격사유가 있을 경우 근로계약을 체결하지 않을 수 있으며, 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 계약체결 후에라도 기재내용이 허위로 판명될 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 추가 합격자 결정 : 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우, 합격자 발표 일부터 3개월 이내에 면접시험 차점자로 합격자를 결정할 수 있음
- 신규직원 선발과정에서 응시인원이 미달되거나 적임자가 없을 시, 선발예정인원 보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 기획감사팀(☏054-785-7005)로 문의하시기 바랍니다.