(사)유성구자원봉사센터 채용공고 제2026-10호

(사)유성구자원봉사센터 센터장 채용 공고

사단법인 유성구자원봉사센터는 자원봉사활동기본법에 따라 유성구에서 설립한 자원봉사전문기관으로 자원봉사활동 개발·장려·연계·협력 등의 사업을 수행하기 위하여 법령과 조례 등에 의해 설치된 기관입니다.

(사)유성구자원봉사센터 센터장을 다음과 같이 공개채용 하고자 하오니 자원봉사진흥과 확산을 이끌어 갈 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모 바랍니다.

2026년 11월 23일

사단법인 유성구자원봉사센터 이사장(직인생략)

1 채용분야 및 자격요건

채용분야	자격요건 (자원봉사활동 기본법 시행령 제14조)
센터장 (5급, 계약직)	**공무원법 및 (사)유성구자원봉사센터 인사규정에 따른 결격사유가 없는 사람 중 다음에 해당하는 자격요건을 갖춘 자** 1. 대학교의 [1]자원봉사 관련 학과에서 조교수 이상의 직에 3년 이상 재직한 자 2. 자원봉사센터·[2]자원봉사단체 또는 사회복지기관·시설·학교·기업에서 자원봉사 관리업무에 5년 이상 종사한 자 3. 5급 이상 퇴직공무원으로서 자원봉사업무 또는 사회복지업무에 3년 이상 종사한 자 4. [3]국가 및 지방자치단체에 등록된 자원봉사 관련 시민사회단체에서 임원으로 10년 이상 활동한 자

[1]**자원봉사 관련학과**: 자원봉사를 전공으로 하는 자원봉사학과나 자원봉사과목을 필수과목으로 지정하여 교육하고 있는 학과

[2]**자원봉사단체**: 자원봉사활동을 주된 사업으로 행하거나 이를 지원하기 위하여 설립된 비영리 법인 또는 단체

[3]**국가 및 지방자치단체에 등록 된 자원봉사 관련 시민단체**: 비영리민간단체지원법 제4조 규정에 따라 중앙행정기관(주무장관) 및 시도에 등록된 자원봉사 관련 시민사회단체를 말함

※ 재직, 종사 여부 기준: 상근한 자

2 근무 조건

가. 근무기간: 임용일부터 2년(계약직)

나. 보수수준: 지방공무원 5급 상당(센터 보수규정에 준함)

다. 근무시간: 주40시간(주 5일/1일 8시간/월~금)

라. 근무장소: 대전광역시 유성구 은구비남로 33번길47-8 6층(지족동, 한양타워)

마. 주요업무

1. 자원봉사센터의 위상 제고를 위한 역할 수행
2. 조직 및 인사관리, 예산확보 등 센터 운영전반에 대한 역할과 책임
3. 지역 자원봉사단체, 타 자원봉사센터, 유관기관 등 자원봉사와 관련한 협력 네트워크 구축 및 자원개발
4. 센터 비전과 정책개발

3 선발 방법

가. 1차 서류전형: 응시 자격요건, 제출서류, 경력사항 등 기준 적합 여부

나. 2차 면접시험: 직무능력, 인성 등 적격성 여부

※ 서류전형 합격자에 한하여 면접시험 실시<개별통보>

4 시행일정

채용공고	원서접수	면접시험	합격자발표	임용예정일
'26.11.23.(월)~12.2.(수)	'26.12.1.(화) ~ 12.2.(수)	'26.12.10.(목)	'26.12.23.(수)	'27.1.1.

※ 합격자 발표는 센터 홈페이지(www.ysvc.or.kr)를 통해 확인하시기 바랍니다.

※ 부득이한 사정으로 면접 일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 홈페이지 안내 및 개별 통보

5 응시원서 교부 및 접수

가. 원서교부: 유성구자원봉사센터 홈페이지(내려받아 사용)

나. 접수기간: 2026. 12. 1.(화) ~ 12. 2.(수) 18:00까지

다. 접 수 처: 유성구자원봉사센터 사무국

라. 접수방법: 방문 또는 전자메일 접수

① 방문접수(본인 직접 방문)-**근무시간(09:00~18:00)내에 한 함**.
(접수제외시간 : 12:00~13:00)

② 전자메일 접수-**12.2(수) 18:00 도착분에 한 함**.

※ 전자메일 주소: yuseong1365@hanmail.net

※ 제출시 이메일 제목과 파일명은 '[응시자이름] 센터장 채용 응시원서 제출'로 통일하여 제출

6 응시자 제출서류

구 분	비 고
① 응시자 제출서류 목록표 1부	▸제출한 목록에 대하여 제출 여부란에 "○"표시
② 응시원서 1부	▸응시원서에 기재된 경력사항 경력증명서 제출
③ 자기소개서 1부	▸경력, 업적 중심으로 기재
④ 경력소개서 1부	▸성과 중심 기술
⑤ 직무수행기술서 1부	▸유성구자원봉사 활성화 방안 ▸유성구자원봉사센터 역량강화 방안 등
⑥ 경력증명서 1부	▸공고일 기준 6개월 이내 발급된 서류 ▸근무기간, 직위(급), 담당업무 정확히 기재 ▸기관 폐업으로 경력증명서 발급이 어려운 경우 ❶ 폐업사실증명서(국세청 홈텍스에서 발급가능) ❷ 4대보험 자격득실 이력 확인 서류 ❸ 소득금액증명서 / ❶~❸ 모두 제출
⑦ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부	▸**자필 서명**
⑧ 개인정보 수집·이용 동의서 1부	▸**자필 서명**

구 분	비 고
⑨ 최종학교 졸업증명서 1부	▸졸업예정자는 졸업예정증명서 제출
⑩ 주민등록 초본 1부	▸남성은 병역사항 포함하여 발급
⑪ 기타 응시자가 능력을 인정받을 수 있다고 판단되는 자격·면허·상훈 등 사본 1부	

※ 첨부서류가 제출되지 않은 경우 응시원서에 기입한 내용은 불인정

7 응시자 유의사항

가. 제출된 서류는 합격자 발표 후 한 달 이내에 찾아 가야 하며, 찾아가지 않을 경우 자동 폐기합니다.

나. 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.

다. 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

라. 채용 후 보수는 지방공무원 보수규정(5급 상당) 또는 (사)유성구자원봉사센터 규정을 준용합니다.

마. 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고하되 당초 공고 시 접수한 자는 재공고 시 접수한 것으로 간주합니다.

바. 최종합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등 임용이 불가능할 경우 면접시험 합격기준에 해당하는 사람 중에서 차순위자를 추가합격자로 선발할 수 있습니다.

사. 채용분야 적임자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.

아. 본 채용 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

※합격자 발표 후 결격사유가 있을 경우 합격을 취소합니다.

※결격 사유는 별첨자료를 참고 하세요.

8 문의 사항

(사)유성구자원봉사센터 사무국(☎042-822-1561)

별첨 결격 사유

□ 관련근거: 자원봉사센터 인사규정 제9조, 지방공무원법 제31조

결 격 사 유	1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정 된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람