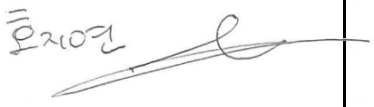
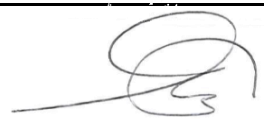
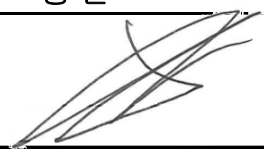
IDA Co.,Ltd.	안전보건정책 (Safety & Health Policy)	문서번호	IDA-ESG-P-004	개정번호	1
		제정일자	2026.01.02		
		시행일자	2026.01.02		
		개정일자	2026.05.30		

개정번호	제/개정 일자	제/개정 내역	담당부서	담당자
0	2026. 01. 02	최초 및 요령 제정	경지팀	호 지 연
1	2026. 05. 30	공급망 ESG 실사 플렛홈 – 26년 표준 지표 반영	생산부	황 승 현

승 인			
작 성	검 토	심 사	승 인
			
차장 호지연 26.05/30	이사 황승현 26.05/30	전무 이강헌 26.05/30	대표이사 최성규 26.05/30

IDA Co.,Ltd.	안전보건정책 (Safety & Health Policy)	문서번호	IDA-ESG-P-004	개정번호	1
		제정일자	2026.01.02		
		시행일자	2026.01.02		
		개정일자	2026.05.30		

제1조(목적)

주식회사 아이디에이는 알루미늄 압출 및 가공 전문기업으로서 부품의 생산 과정에서 발생할 수 있는 모든 안전·보건 위험요인을 사전에 예방하고, 임직원과 협력사의 안전하고 건강한 작업환경 조성을 최우선 가치로 삼는다.
당사는 산업안전보건법 및 관계 법령을 준수하며, ESG 경영의 핵심 요소인 안전보건경영 체계를 지속적으로 강화하여 무재해 사업장 구축과 지속가능한 경영 실현을 목표로 한다.

제2조(적용범위)

본 정책은 주식회사 아이디에이의 전 임직원, 협력업체, 방문자 및 회사 사업장 내 모든 작업활동에 적용한다.

제3조(안전보건 경영방침)

주식회사 아이디에이는 다음 사항을 안전보건경영의 기본원칙으로 삼는다.

① 안전 최우선 경영

- 모든 생산활동과 경영 의사결정에서 안전과 보건을 최우선 가치로 고려한다.

② 법규 및 고객 요구사항 준수

- 산업안전보건법, 중대재해처벌법 및 기타 관련 법규와 고객사의 안전·환경 요구사항을 철저히 준수한다.

③ 위험성 평가 및 예방활동 강화

- 압출기, 절단기, 가공설비, 크레인, 금형, 전기설비등 주요위험요인에 대해 정기적인 위험성평가를 실시하고 예방중심의 개선활동을 수행한다.

④ 근로자 참여 확대

- 근로자가 안전보건 활동에 적극 참여할 수 있도록 교육, 제안제도, 고충처리 및 위험신고 체계를 운영한다.

⑤ 안전한 작업환경 조성
- 고온 작업, 소음, 분진, 중량물 취급 등 알루미늄 압출공정 특성을 고려한 작업환경 개선 및 근골격계 질환 예방활동을 지속 추진한다.

⑥ 협력사 안전관리 강화
- 협력사 및 외주 작업자에게도 동일한 수준의 안전기준을 적용하며, 출입·작업 전 안전교육 및 관리감독을 실시한다.

⑦ 교육훈련 강화
- 전 임직원 및 협력업체를 대상으로 정기적인 안전보건 교육과 비상대응훈련을 실시한다.

⑧ 비상대응체계 구축
- 화재, 가스누출, 설비사고, 중대재해등 비상상황 발생시 신속히 대응할 수 있도록 비상조치 체계와 훈련을 정기적으로 실시한다.

⑨ 지속적 개선
- 안전보건 목표와 성과를 정기적으로 점검하고, 사고·아차사고 분석 및 내부심사를 통해 안전보건경영 수준을 지속적으로 향상시킨다.

⑩ LTIFR(근로손실재해율) 관리
- 산업재해 예방성과를 정량적으로 관리하기 위하여 LTIFR을 핵심 안전보건 KPI로 관리하며, 월별 및 연간 실적을 산정·검토한다. LTIFR은 (LTI 발생건수 × 1,000,000) ÷ 총 근로시간으로 산정한다.

제4조(중점 관리대상)

주식회사 아이디에이는 다음 사항을 중점 안전관리 대상으로 운영한다.

- ⊙ **알루미늄 압출설비 안전관리**
- ⊙ **고온 금형 및 빌렛 취급 안전**
- ⊙ **크레인 및 중량물 운반작업**
- ⊙ **절단·가공설비 협착 및 절상 예방**
- ⊙ **전기설비 및 감전 예방**
- ⊙ **화학물질(세정제, 알칼리 등) 관리**
- ⊙ **지게차 및 물류 이동 안전**
- ⊙ **근골격계 및 열스트레스 예방**
- ⊙ **협력업체 작업 안전관리**
- ⊙ **근로자 휴게시설 및 작업환경 관리**

IDA Co.,Ltd.	안전보건정책 (Safety & Health Policy)	문서번호	IDA-ESG-P-004	개정번호	1
		제정일자	2026.01.02		
		시행일자	2026.01.02		
		개정일자	2026.05.30		

제5조(안전보건 목표)

구분	목표
산업재해	중대재해 Zero
안전교육	전 직원 연간 100% 실시
위험성평가	연 1회 이상 전 공정 실시
개선활동	월 1건 이상 현장개선
보호구 착용률	100% 유지
아차사고 관리	신고 및 개선체계 운영
LTIFR(근로손실재해율)	(LTI 발생건수 × 1,000,000) ÷ 총 근로시간

제6조(임직원의 책임과 의무)

● 회사의 책임

- 안전보건 확보에 필요한 인적·물적 자원을 제공한다.
- 유해·위험요인을 지속적으로 개선한다.
- 사고 발생 시 신속한 대응체계를 운영한다.

● 관리자의 책임

- 작업 전 안전점검 및 위험성평가를 실시한다.
- 작업자의 안전수칙 준수 여부를 관리·감독한다.
- 이상 발생 시 즉시 작업중지 및 개선조치를 실시한다.

● 근로자의 의무

- 안전수칙 및 작업표준을 준수한다.
- 보호구를 올바르게 착용한다.
- 위험상황 발견 시 즉시 보고한다.
- 안전교육 및 훈련에 성실히 참여한다.

IDA Co.,Ltd.	안전보건정책 (Safety & Health Policy)	문서번호	IDA-ESG-P-004	개정번호	1
		제정일자	2026.01.02		
		시행일자	2026.01.02		
		개정일자	2026.05.30		

제7조(정책의 공개 및 운영)

본 안전보건 정책은 모든 임직원과 이해관계자에게 공개하며, 정기적으로 검토하여 지속적으로 개선한다.

제8조(대표이사 선언)

주식회사 아이디에이는 안전보건이 기업의 지속가능성과 직결된 핵심 가치임을 인식하고, 모든 근로자가 안전하고 건강하게 근무할 수 있는 사업장 조성을 위해 필요한 인적·물적 자원을 지속적으로 지원한다.

▣ 부속 절차서 및 규정

- ○ **근로손실재해율(LTIFR) 기준 및 산정방법**
- ○ **안전관리 조직 및 임무**
- ○ **안전보건 방침**
- ○ **위험성평가 추진목표**

IDA Co.,Ltd.	안전보건정책	문서번호	IDA-ESG-P-004	개정번호	1
		제정일자	2026.01.02		
		시행일자	2026.01.02		
	근로손실재해율 기준 및 산정방법	개정일자	2026.05.30		

회사는 산업재해를 예방하고 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위하여 안전보건 목표와 성과지표를 설정·관리하며, LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate, 근로손실재해율)을 핵심 안전보건 KPI로 관리한다.

LTIFR은 100만 근로시간당 발생한 근로손실재해(LTI)의 빈도를 의미하며, "(LTI 발생건수 × 1,000,000) ÷ 총 근로시간"으로 산정한다.

LTIFR은 월별 및 연간 누계로 관리하고, 업무상 사망사고(Fatality)는 LTIFR과 별도로 사망사고 건수 및 사망자 수를 관리한다.
또한 Near Miss(아차사고)는 선행 안전지표로 관리하여 원인분석 및 개선조치의 이행 여부를 확인한다.

▣ 지표의 정의

LTI	Lost Time Injury	근로손실재해 = 업무상 재해로 사고 발생 당일 이후 예정된 근무를 하지 못하는 재해
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate	근로손실재해율 = (LTI × 1,000,000) ÷ 총 근로시간
TRI	Total Recordable Injury	기록 대상 업무상 재해 건수
TRIR	Total Recordable Injury Rate	기록대상재해율 = (TRI × 200,000) ÷ 총 근로시간
무재해일수	Days Without Lost Time Injury	LTI가 발생하지 않은 기간을 일수로 관리하는 지표

LTI(Lost Time Injury)의 정의

업무관련 사고 또는 질병으로 사고 발생일의 다음 예정근무일부터 1일 이상 정상적인 업무를 수행하지 못한 재해

재해가 발생한 **당일만 치료 경우- LTI 아님(X 제외), 다음 근무일부터 결근 또는 휴업 발생시 LTI** 포함됨.

LTI에 포함되는 경우	LTI에 포함되지 않는 경우
작업 중 골절로 다음날부터 휴업	응급처치(First Aid)만 받고 정상 근무
손가락 절단으로 병가	병원 치료 후 당일 업무 복귀
허리 부상으로 의사의 진단에 따라 휴업	단순 찰과상, 작은 베임 등 경미한 상처
작업 중 낙상으로 입원하여 다음날부터 출근하지 못한 경우	다음 근무일부터 정상 출근한 경우

LTI와 TRI의 차이점 구분

LTI는 근로손실재해만 집계. **TRI는 기록대상 모든 재해 집계.**

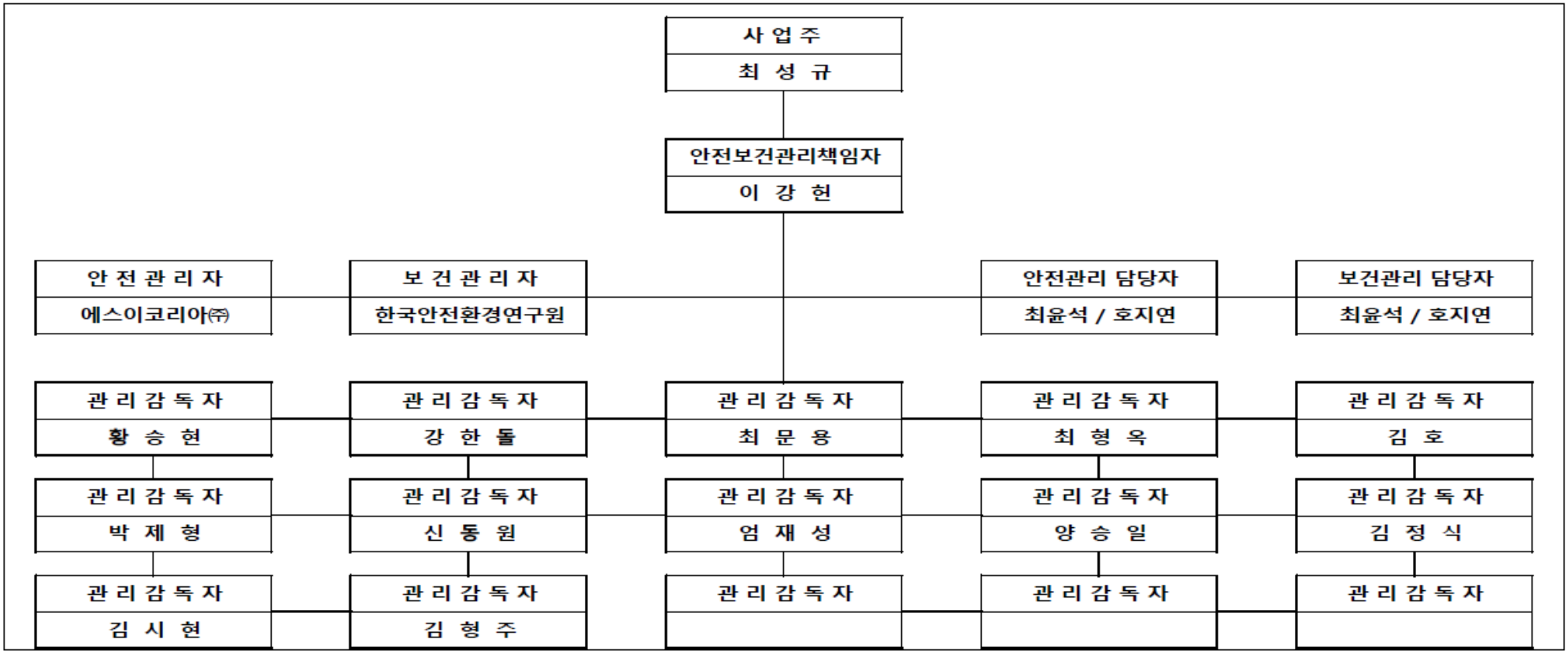
항목	LTI	TRI
응급처치(First Aid)	✕ 제외 응급처치후 복귀	✕ 제외
의학적 치료(MTC)	✕ 제외 병원 치료 후 당일 업무 복귀	☑ 포함
작업제한(RWC)	✕ 제외 업무 제한 또는 전환	☑ 포함
근로손실(LTI)-1일 이상	☑ 포함 다음 근무일부터 1일 이상 근로손실	☑ 포함
사망(Fatality)	☑ 포함 사망재해	☑ 포함

무재해

안전관리 조직 및 임무

안전제일

(주)아이디에이



사업장 내 전 근로자 안전 • 보건 관리

무재해

안전관리 조직 및 임무

안전제일

4. 안전관리조직 임무

가. 안전보건관리책임자 (산업안전보건법 제15조)

- 회사의 전반적인 안전보건업무를 총괄, 지휘 및 감독하며 상기 법령에 의거하여 산업재해예방을 위한 기준에 따라 사업장의 안전보건에 관한 정보를 근로자에게 제공, 근로조건 개선, 적절한 작업환경 조성, 근로자의 안전보건 유지, 증진 등 적극적인 지원업무를 수행하여야 한다.

나. 안전보건총괄책임자 (산업안전보건법 제62조)

- 같은 장소에서 행하여지는 사업장 내 사용하는 근로자와 수급인이 사용하는 근로자 (협력업체 등)가 같은 장소에서 작업을 할 때에 생기는 산업재해를 예방하기 위한 업무를 총괄관리하도록 하여야 한다.

다. 안전관리자 (산업안전보건법 제17조) → 안전관리전문기관 위탁 (에스이코리아(주))

- 사업장 내 위임된 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리 감독자를 지도, 조언하여 안전 활동이 원활히 되도록 하여 산업재해를 사전에 예방할 직무이 있다. (세부 직무사항 : 상기 법령참조)

라. 보건관리자 (산업안전보건법 제18조) → 보건관리전무기관 위탁 (한국안전환경연구원)

- 사업장 내 위임된 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리 감독자를 지도, 조언하여 보건 활동이 원활히 되도록 하여 산업재해를 사전에 예방할 직무이 있다. (세부 직무사항 : 상기 법령참조)

마. 안전보건관리담당자 (산업안전보건법 제19조) → 안전관리전문기관 위탁 (에스이코리아(주)) or 자체선임(담당자:)

- 사업장 내 위임된 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리 감독자를 지도, 조언하여 보건 활동이 원활히 되도록 하여 산업재해를 사전에 예방할 책임이 있다. (세부 직무사항 : 상기 법령참조)

무 재 해

안전관리 조직 및 임무

안전제일

4. 안전관리조직 임무

바. 관리감독자 (산업안전보건법 제16조)

- 사업장 안전보건관리체계를 확립하고 시설, 기계, 기구, 재료 및 작업방법에 대한 사고 예방책을 수립 시행하며, 근로자를 지휘, 감독함에 있어 당해 직무와 관련된 안전보건상의 업무를 수행하여야 한다. (세부 직무사항 : 상기 법령참조)

사. 산업안전보건위원회 (산업안전보건법 제24조)

- 사업장 내 산업안전보건에 관한 중요사항을 심의·의결하기 위하여 근로자와 사용자가 같은 수로 구성되는 산업안전보건위원회를 설치·운영하여야 한다.
- 심의 • 의결사항 : 1. 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
  2. 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
  3. 근로자의 안전·보건교육에 관한 사항
  4. 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
  5. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
  6. 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
  7. 중대재해 (원인조사, 재발방지계획 등)에 관한 사항

아. 명예산업안전감독관 (산업안전보건법 제23조) → 위촉 시 해당

- 사업장 내 산업재해 예방활동에 대한 참여와 지원을 촉진하기 위하여 근로자, 근로자단체, 사업주단체 및 산업재해 예방 관련 전문단체에 소속된 자 중에서 명예산업안전감독관을 위촉할 수 있다.

안 전 보 건 방 침

㈜아이디에이는 경영활동 전 과정에서 사회적 책임을 완수하기 위해 안전, 환경 및 보건을 기업경영의 최우선의 가치로 인정하고, 전 임직원이 쾌적한 근로환경에서 근무할 수 있도록 개선하며 고객의 안전에 이르기까지 다음과 같은 안전보건활동을 통해 지속적으로 개선활동을 실시하며 노력한다.

☑ 아이디에이는 지속적인 안전, 보건 목표 및 추진계획을 수립하고 이행한다.

☑ 아이디에이는 산업안전보건법 등 관련법규를 철저히 준수한다.

☑ 아이디에이는 근로자와 고객의 안전을 위해 깨끗하고 쾌적한 환경을 유지할 수 있도록 유해 · 위험 요소를 발굴하는 등 지속적인 위험성평가를 실시한다.

☑ 전 임직원은 안전보건에 대한 교육훈련을 통해 자율 안전의식을 정착화 하고, 반드시 **무재해 사업장을 달성**하기 위해 안전보건방침을 성실히 준수한다.

「안전이 최우선인 사업장
제가 먼저 실천하겠습니다.」

2026년 1월

대표 **최 성 규**

위험성평가추진목표

(주)아이디에이는 근로자의 산업재해 또는 건강장해 예방 및 작업환경 개선, 건강 증진을 위해 회사 내에서의 업무 및 일상 활동 또는 설비 등 평가대상 공정(작업)에 있는 위험기계 또는 위험물질에 대한 잠재적인 유해·위험요인을 전임직원이 참여하여 발굴해 내고, 그 유해·위험요인이 사고로 발전할 수 있는 가능성을 최소화하기 위한 대책을 수립하여 지속적인 개선활동을 통해 안전보건의식 고취 및 무재해 사업장을 목표로 한다.

2026년 1월

(주)아이디에이

대 표 이 사 최 성 규