

NCS기반 채용 직무 설명자료 : 교육직(안전·교육)

| 채용분야 | 안전 교육 | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
|-----------------------|----------|-------------|--|--------------------|--------------------|
| | | 02.경영·회계·사무 | 01.기획사무 02.총무·인사 | 01.경영기획 03.일반사무 | 01.경영기획 02.사무행정 |
| 04.교육자연사(회)과학 | 02.평생교육 | 02.평생교육운영 | 01.교육프로그램 기획·개발·평가 02.교육프로그램 운영·상담·교수 | | |
| 12.이동·숙박·여행·오락 스포츠 | 04.스포츠 | 03.스포츠경기지도 | 02.일반인스포츠지도 | | |

| | |
|----------------|--|
| 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외구호활동, 사회봉사활동, 지역보건활동, 안전교육활동, 인도법연구소, 국제협력사업, RCY(청소년적십자)사업 등 ○ 응급처치교육 및 수상안전교육 등 안전교육사업 |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 01.사업환경분석, 03.경영계획 수립, 09.이해관계자관리 ○ (사무행정) 01.문서작성, 03.데이터관리, 07.사무행정 업무관리 ○ (교육프로그램 기획·개발·평가) 05. 교수학습자료개발계획수립 ○ (교육프로그램 운영·상담·교수) 05.교육 교수업무 실행, 16.교육 실행행정 ○ (일반인스포츠지도) 03.유소년스포츠지도, 04.청소년·성인스포츠지도 |
| 직무 수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (사무행정) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리 ○ (교육프로그램 기획·개발·평가) 학습자, 기관, 지역사회의 성장과 발전을 위하여 교육 수요를 조사, 분석한 결과를 바탕으로 교육프로그램을 설계하고, 그 운영 결과를 평가 ○ (교육프로그램 운영·상담·교수) 교육프로그램의 목적달성과 학습자들의 요구를 충족시키기 위해 교육프로그램을 운영하고, 적절한 지도와 조언 등 상담활동을 제공하며, 학습성취도 증진을 위한 교수 업무를 수행 ○ (일반인스포츠지도) 국민 건강 증진과 삶의 질 향상을 목적으로 안전 기능과 방법을 지도하고 제반 환경을 관리하는 일 |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 재무회계 이론, 핵심성과지표에 대한 개념, 당해 연도 중점 추진과제 ○ (사무행정) 사무업무 지식, 문서작성능력 ○ (교육프로그램 기획·개발·평가) 교육기획능력, 교육프로그램 평가이론 및 방법 ○ (교육프로그램 운영·상담·교수) 교수법, 교육내용 구성 원리, 학습이론 유형 ○ (일반인스포츠지도) 안전 전반에 관한 지식, 응급처치기술, 수상안전지식 |

| | |
|----------------|---|
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석기법, 경영목표 설정 방법론, 핵심성과지표 설정 기법, 복원적 전략 수립 기법(원가우위, 차별화, 집중화), 사업별 자원배분 기법 ○ (사무행정) 정보처리능력, 업무용 소프트웨어 사용, 컴퓨터활용능력, 업무처리규정, 조직 및 업무에 관한 이해 ○ (교육프로그램 기획·개발·평가) 프로그램 평가도구 개발능력, 평가담당자 선정 능력 ○ (교육프로그램 운영·상담·교수) 교육진행능력, 학습자 유형별 교수능력, 교수매체별 활용 능력, 교육내용 선정능력 ○ (일반인스포츠지도) 교수능력, 언어표현 전달능력, 응급처치 및 수상안전 처치 기술 |
| 직무 수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 사업계획의 실행 가능성을 확인하려는 자세, 모니터링 후 수정 보완하려는 자세, 전략적 파트너십 구축·관리에 대한 의지, 적극적 의사소통 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세 ○ (사무행정) 분석적·논리적 사고, 보안의식 준수, 윤리의식 준수, 꼼꼼한 자세 ○ (교육프로그램 기획·개발·평가) 교육에 대한 책임감, 보고의 성실성, 정보수집에 대한 적극적인 태도, 탐구적 사고 ○ (교육프로그램 운영·상담·교수) 추진의지, 공정성 및 투명성, 객관적인 태도 유지, 학습자와의 적극적 소통 자세 ○ (일반인스포츠지도) 규정 및 시간 준수, 책임감 있는 태도, 교육 진행 및 개선에 대한 적극적인 개선 태도 |
| 관련 자격사항 | 응급구조사 1급, 컴퓨터활용능력 1급 또는 2급, 워드프로세서 1급, 정보처리산업기사, 정보처리기사, 사무자동화산업기사, 간호사, 중등학교정교사, KALS(provider, instructor, monitor), 대한적십자사 응급처치강사 |
| 관련 경력사항 | 응급구조사경력(1년 이상), 안전교육 강습경험(50H 이상) |
| 직업 기초능력 | 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력 |
| 참고 | http://www.ncs.go.kr |

※직무 설명자료는 현재 개발된 NCS 중 대한적십자사 안전교육 직무의 실제와 관련이 높은 대표적 NCS를 선정하여 작성되었습니다. 향후 대한적십자사 주요사업 내용 변경 여부와 NCS 개발 동향 등 내·외부 상황의 변화에 따라 자료 내용이 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.